

Roanne le 30 janvier 2009

## CE du 29 janvier 2009

# La Direction présente les prévisions de charge de DPS, DSC et DED pour l'année 2009 : Le recours à l'intérim prévu à la baisse !

*La Direction a présenté les résultats concernant le plan de production 2008 mais également les prévisions de charge pour 2009. Pour DPS, on constate que la charge principale concerne la production du VBCI alors que le Caesar subit une baisse de production au 2<sup>ème</sup> semestre en partie comblée par la production du 105 LG à Roanne. Comme elle l'avait déjà annoncé l'activité MCO Système accuse elle aussi une baisse de charge notamment en ce qui concerne la production des BV. Pour ce qui concerne DSC, l'activité 2009 sera importante avec un chiffre d'affaires en hausse par rapport à 2008. Pour DED, ce n'est pas la même chanson car l'activité prévoit au budget 2009 une charge tout juste supérieure au potentiel interne, une sorte de premières au études de Roanne. La prochaine réunion de CCE sur la stratégie de l'entreprise que le PDG présidera début février devrait nous apporter une vision de la charge à trois ans qui permettra d'éclairer les salariés sur l'avenir de leur activité et leur emploi, c'est en tout cas tout l'intérêt de la démarche GPEC qui s'en suivra.*

### PRODUCTION 2008 : des résultats positifs !

Pratiquement toutes les productions ont respecté le plan de production ou ont été réalisées selon les objectifs fixés par la Direction pour satisfaire nos clients. Les lignes de «rechanges» ont accusées un léger retard qui devra se résorber au plus tôt . «La production VBCI s'est nettement améliorée au cours des derniers mois de l'année 2008, que cela soit au niveau de la mécano-soudure ou du montage» : reconnaît la direction..

### Plan de production DPS 2009 :

On note une augmentation du nombre de VBCI à produire ainsi qu'un nombre de Caesar France plus important alors que d'autres productions sont terminées comme la Revalo 10 P et le Caesar Thaïlande ou le 30B2DT. Pour rappel, le Caesar ME76 est intégré dans le pays client mais nécessite une assistance technique assurée par des salariés de Nexter Roanne. Le programme de revalorisation 10RC se termine et nécessi-

tera des actions de réaffectations de salariés dès la mi-année. Celles-ci sont en préparation avec les intéressés, en lien avec le groupe de travail GPEC du site de Roanne.

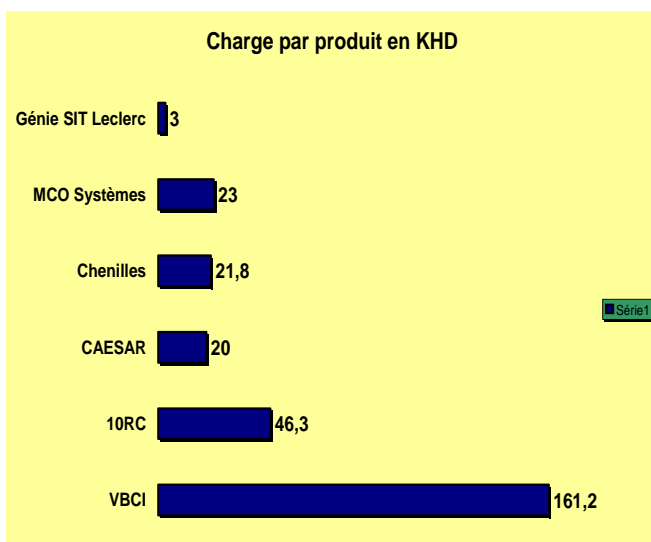
PRODUIT	Réalisé 2008	Budget 2009
Tourelles 10RC	57	53
Chars 10RC	60	55
30B2DT	3	
Chenilles V5	128	154
BV 10P	54	57
BV10RC	65	51
Balanciers	128	128
Caisses VBCI	79	110
VBCI	49	125
CAESAR France	17	45
CAESAR Thaïlande	6	
ARV	10	
Kit Sit	165	150
Collect 10 RC	56	34
Revalo 10P	54	
Rechanges CRO	330	117
Kit Caesar ME76		24

En conclusion, la charge DPS 2009 reste élevée avec de gros programmes, sans écarter les autres. La production du 105 LG (contrat Colombie), prévue d'être assemblée à Roanne, viendra en complément de la charge Caesar (le montage sera réalisé sur cette ligne car, selon M. Guillet, les technologies sont assez proches).

**Pour la CFDT, il faudra rester vigilant notamment en ce qui concerne les difficultés que pourraient rencontrer certains de nos fournisseurs par ces «temps de crise».** Face à ce risque, la Direction a mis en place un «observatoire» avec différents intervenants (personnel des achats, juriste, etc.). Elle organise des doubles sources pour tous les composants du VBCI et du Caesar. Pour ce qui concerne les pièces usinées, elle reste en contact étroit avec Nexter Mechanics (Tulle) afin de réaliser (et de sécuriser) un peu plus de charge en interne au groupe.

**Pour la CFDT, il est indispensable de soutenir l'activité d'usinage et de traitements thermiques de nos collègues Tullistes, car pour répondre aux besoins de nos futurs contrats de soutien, il faudra que l'on garde la possibilité de fabriquer en interne afin de répondre aux urgences de nos clients.**

Le nombre d'heures à produire (HAP) pour DPS Roanne sera de **252426 heures**.



Pour la Direction, l'adéquation de la capacité à la charge sera réalisée par :

- le recours à des heures supplémentaires
- 44 intérimaires directs en moyenne sur le 1<sup>er</sup> semestre et 25 pour le second.

Le TUO moyen de production pour Roanne s'élève à 80,6 euros dont 60% pour les frais de personnel (ce qui est constaté dans notre domaine).

## Les investissements prioritaires pour 2009 :

- La rénovation de moyens de production VBCI (H2500).
- L'amélioration des capacités de soudage : robot IGM et pôle compétence SMS.
- Le renouvellement de matériels notamment VBCI & Peinture.
- Les infrastructures : sécurité et conditions de vie.

**Pour la CFDT, les investissements en moyens de production restent faibles pour le centre de production de Nexter Systems d'autant que nos programmes peuvent être fragilisés par les incertitudes liées à l'état de santé de nos fournisseurs.**

Interrogée sur le robot de soudure par la CFDT, la Direction avoue réfléchir à plusieurs hypothèses mais demeure prudente et attend d'être rassurée quant à la suite du programme VBCI. Il en est de même en ce qui concerne l'usinage, on continue la rénovation de certaines machines (H2500 pour 2009) mais cela ne reste que de la rénovation sur des moyens vieillissants.

**Pour la direction, il est indéniable que malgré le retour à l'équilibre et même aux bons résultats économiques de l'entreprise, la priorité d'investissement ne se situe pas dans le domaine de la production. En conclusion, on fait avec les moyens du bord...**



**La machine UGV (usinage grande vitesse) du VBCI, reste un des derniers moyen de production important investi par le centre de Roanne.**

## Plan de charge 2009 à DED :

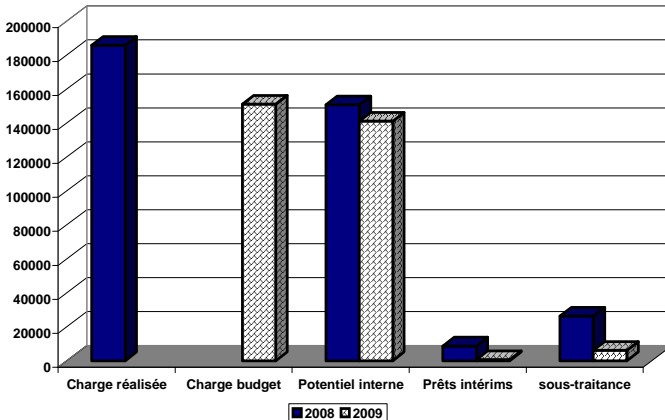
La charge DED sera en diminution en 2009 (passant de 191 Kheures à 151 Kheures). On note que le bureau d'études se voit confier certaines affaires de premier plan et innovantes démontrant les compétences de DED Loire. Les programmes actuels sont variés : Sur les tourelles, la RQI Produit TS 90 est franchie et concernant la tourelle T40, l'étude de faisabilité a été acceptée.

Pour le Leclerc, lancement des travaux de développement sur une chenille V5, validation du concept parage ESO, et fin d'intégration du Kit Azur.

Concernant le Génie, le RQI des EBG Val et SPDMAC a été franchie, la réception du client est prévue semaine 4 et l'expédition des véhicules fin janvier.

L'obtention du contrat Sécurisation et Pérennisation de l'AMX 10RC (1 tranche ferme et 8 tranches espérées concernant les obsolescences).

Dans le domaine Artillerie, l'intégration et qualification du kit de surprotection sur CAESAR Fr P3. Le lancement des travaux sur CAESAR MK II et étude d'une nouvelle cabine. Et enfin, positionnement de la qualification à DISQ/IEN du 105 LG. On remarque également la partie autofinancée en augmentation et la sous-traitance en forte diminution.



## Éléments budgétaires de DSC/RR pour 2009 :

Face à la réalité des commandes notifiées en fin d'année nous n'avons pas eu tous les éléments. Ils seront présentés lors du prochain CE.

Globalement pour l'année 2009 :

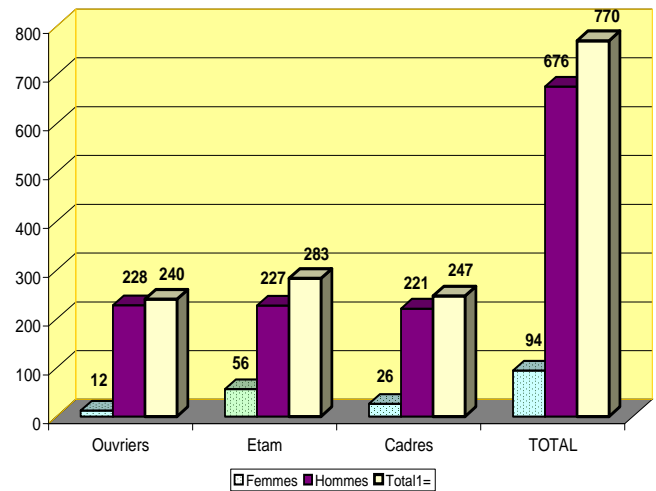
**CA DSC 120,7 Meurs    2008 : 107 Meurs**  
**CA Ravitaillement : 100,3 Meurs    2008 : 91 Meurs**

Cette année sera consacrée au développement de nouvelles compétences afin de se mettre en capacité d'assurer les nouveaux contrats de soutien. Le contrat SSPP démarrerait en fin d'année.

## Les effectifs du centre de Roanne :

L'effectif des inscrits s'élève à 865 et celui des personnels disponibles à 770.

La répartition entre les cadres, les Etam et les ouvriers est la suivante :



Le nombre des intérimaires sur le centre était de 93 au 31/12/2008, alors qu'il était encore de 101 à la fin du mois de novembre.

Le nombre d'heures supplémentaires s'établissait à 3103 heures, ce qui est élevé pour un mois de décembre amputé d'une semaine de travail, la courbe depuis plusieurs mois accuse une forte progression.

**Vos élus CFDT veilleront à ce que la direction n'utilisent pas la généralisation des heures supplémentaires pour s'affranchir de recrutements nécessaires. La CFDT a d'ailleurs demandé une réunion de GPEC locale, à la suite des réunions centrales, pour examiner dans le détail les possibilités aussi bien en production que dans les autres secteurs, y compris logistique.**

## Information sur le rapport de l'inspection du travail concernant le recours au travail temporaire au sein de l'établissement de Roanne

L'inspecteur n'a pas relevé de salarié intérimaire présent depuis plus de dix-huit mois au 1<sup>er</sup> octobre 2008 (date de l'action auprès de l'inspection). Il fait part aussi d'arrêt d'activité (10RC) qui entraînera le reclassement des salariés en CDI. Il a cependant précisé que dans certaines professions, il était nécessaire d'embaucher. M. Marcon a fait le bilan des embauches réalisées depuis (pour rappel : embauche de 99 personnes en CDI depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2007 dont 45 personnes anciennes intérimaires). **Cependant il reste des professions où la Direction est en dessous des préconisations de l'inspection du travail comme dans la profession de magasinier/cariste ou de techniciens méthodes.**

# **Elus au Comité d'Etablissement de Roanne**

## **Déclaration CFDT au CE du 29 janvier 2009**

Depuis quelques semaines, nous constatons un changement dans les rapports entre la Direction et les salariés mandatés. Je vous rappelle que la direction du groupe a signé des accords dans lesquels elle s'est engagée à respecter certaines règles, aussi bien de relations sociales, de respect de mandats sociaux, d'échanges de documents nécessaires à la bonne réalisation des missions des uns et des autres. Nous avons malheureusement encore constaté dernièrement lors de la commission d'avancement des OSD, Chefs d'équipe et TSO, de la volonté de la direction de passer outre ses engagements et les textes qui régissent ces catégories de personnels. La CFDT vous rappelle également que les excès de zèle de certains responsables doivent faire l'objet, de votre part, de rappels des règles qui régissent le temps syndical. Nous ne sommes pas encore dans une république bananière et les droits des salariés doivent être respectés.

En ce qui concerne le rapport de l'inspecteur du travail sur le recours des intérimaires, nous constatons que sa conclusion vous amène à réunir les élus pour déterminer la bonne adéquation entre les besoins et la capacité, en prenant en compte les échéances de ces besoins. Il s'agit là, ni plus ni moins, de la demande faite par les élus CFDT d'une tenue du groupe de travail GPEC, lors de la réunion de CE de septembre. Depuis, la direction a consenti à réunir ce groupe de travail qui a permis d'examiner ligne par ligne et même au delà, les tendances à venir. Cette réunion s'est déroulée dans un bon climat et, vous même monsieur le directeur, avez reconnu le bon échange entre tous les partenaires sociaux. Dans les semaines qui viennent, la direction générale doit présenter sa stratégie et s'en suivra le déroulement du dispositif GPEC. Comme il est prévu dans l'accord GPEC, nous demanderons localement d'examiner plus finement les incidences par métier dans les trois ans à venir, vous êtes prévenus.

Enfin, ce matin avait lieu une manifestation à Roanne dans le cadre d'un appel inter-syndical national. Les salariés ont fortement répondu, ils étaient présents par milliers et les salariés de Nexter étaient parmi eux. Ce message s'adressait au gouvernement et le chef de l'état mais aussi à tous les chefs d'entreprises car il s'agit de pouvoir d'achat, de conditions sociales et la direction de notre groupe n'y échappe pas. La CFDT a fait plusieurs demandes en ce sens pour 2009 afin d'améliorer le pouvoir d'achat : la NAO 2009 qui devra être à la hauteur des attentes des salariés, la prime de transport comme le prévoit la loi, l'intéressement et la participation qui sont des outils de juste retour des bons résultats de l'entreprise.