

CE de mars 2009

Maintenir notre capacité à réaliser nos produits !

L'examen des productions montre que chaque ligne produit est à l'heure en ce début d'année mais le pourra-t-on sur l'ensemble de l'année au regard des contrats d'intérimaires qui prennent fin au fil des mois ? De plus, le recours aux heures supplémentaires a ses limites. La CFDT a voulu en début de séance mettre l'accent sur les besoins quantitatifs et qualitatifs des prochains mois, en attendant la réunion de GPEC locale recalée au 15 avril qui portera sur les adéquations charge/capacité et les actions à engager. Certes, des programmes se terminent et le reclassement des salariés est une priorité mais il paraît évident que ces arrivées ne suffiront pas à absorber toute la charge notamment sur le VBCI mais aussi sur la logistique. La direction a exposé l'implantation et le déroulement de la formation des opérateurs pour le Caesar Moyen Orient qui sera montée chez le client à compter de septembre. De même, il a été présenté le contrat 105 LG qui s'effectuera sur la ligne Caesar dès novembre prochain.

Productions : un sans faute !

Aucune ligne produit n'accuse de retard à ce jour. Cependant, certaines situations sont tendues et **la direction renforce encore le pilotage des fournisseurs pour mieux assurer l'approvisionnement**. On note tout de même quelques difficultés sur les freins de BV 10RC après avoir récupéré le pilotage de cette fabrication (de Mechanics), il semblerait que nous sommes en bonne voie pour alimenter correctement les BV 10RC qui sont montées mais attendent leurs disques de frein.

A propos du 10RC, le directeur s'est montré plus pessimiste que le mois dernier sur une suite du contrat, malgré les coupures de presse qui paraissent actuellement.

Sur le programme VBCI, M. Guillet a mis en avant les 11 caisses réalisées en mars (9 au budget) comme pour bien montrer les gains de production dans ce secteur. Au montage, **le premier lot de VBCI TC1-1 a été accepté par le client**, avec un total de 13 matériels montés courant mars. Le directeur a précisé que 2 matériels étaient retenus

pour exécuter des essais complémentaires comme le prévoit le contrat.

Pour le Caesar France, le mois de mars a été tendu à cause du sous-traitant réalisant les masses reculantes. Nexter a repris en direct les ébauchés pour aider cette entreprise touchée par des difficultés financières, mais la direction est en train de «double-sourcer» l'approvisionnement de ces éléments.

Interrogé par la CFDT sur un rapatriement en interne, M. Guillet a annoncé que l'aide au chargement pourrait être reprise par DPS Bourges en fin d'année, mais qu'il n'était pas question de recruter en CDI dans ce centre sur des métiers (soudeurs) qui ne seraient pas pérennes puisque les contrats Caesar apporteront moins de charge dans les prochaines années.

Sur les placements industriels dans les filiales plutôt qu'en externe, le directeur a précisé que Roanne consultait Mechanics sur 4 batchs de pièces et qu'il était autorisé à réaliser des dépassements de facturations mais limités. Il a ensuite rappelé que Mechanics était en retard sur 14 lignes pour Roanne, avouant aussi que la situation s'était bien améliorée depuis quelques semaines.

Caesar ME76 : 2 matériels et s'en va !

Ce contrat export prévoit une intégration chez le client, les kits étant réalisés en France et expédiés par bateau. Deux matériels seront montés à Roanne et serviront de matériel école pour **former les opérateurs du pays client de mai aux congés d'été**. 23 stagiaires suivront cette formation en 2 sessions, encadrés par des salariés Nexter sélectionnés pour assurer l'assistance client de ce contrat. Cette opération sera réalisée dans la zone prototype (travée 0 nord) et une zone de vie temporaire (salle de formation, bureaux, etc.) est spécialement installée sur le nord du parc à tôles. Le montage chez le client démarrera en septembre.

Canon 105 LG, montage à partir de novembre !

Ce contrat dernièrement signé par un pays d'Amérique du sud, concerne 20 canons de 105 mm avec équipements transportables par hélicoptère. **6 devront être livrés en juillet 2010 et les 14 autres en décembre**. Le montage du train roulant, le kit hydraulique, l'in-

tégration, les tirs et les essais sont réalisés par Roanne (soit 335h par matériel), Bourges assurant la fabrication des masses reculantes. De nombreux composants mécano-soudés (en aciers à hautes limites élastiques) sont confiés à des entreprises de Cherbourg compétentes dans ce domaine (identiques aux exigences de fabrication des sous-marins). A noter que les calculateurs et systèmes de numérisations ne sont pas réalisés en interne Nexter.

Effectifs Roanne

M.Marcon s'est livré à une relecture des effectifs par service en mettant l'accent sur **les évolutions** :

- **DMI** qui a pour objectif de se restructurer en 4 pôles (Méthodes, Responsables Techniques d'Achat, Données Techniques, Pôle mécano-soudés)
- **DSC** qui procède à des ajustements entre RR et PP
- **DDF** qui se regroupera certainement sous une seule appellation.

La CFDT a interpellé le DRH sur **les échecs de recrutements pour les EAU**, principalement dus à des conditions d'accompagnement jugées insuffisantes par l'ensemble des candidats Il a répondu que l'information avait été remontée à la direction centrale qui réalisait un benchmark auprès des pays concernés et que des modifications pourraient être proposées aux salariés qui s'étaient portés candidats.

Actuellement **98 intérimaires étaient en poste sur le site de Roanne à fin février**. 27 contrats devaient se terminer courant mars. 4 n'ont pas eu de suite et la direction a activé la «souplesse» pour 4 autres (durée limitée). **16 ont été prolongés** ou transférés sur une autre ligne. Le RH a également fait savoir que la direction a communiqué aux entreprises prestataires nouvellement retenues, les CV des intérimaires dans les métiers concernés. C'est le cas notamment de la plate-forme logistique des pièces DCMat située au nord de l'ex bâtiment UD.

Etudes Loire :

M. Meallier nous a fait un rapide tour des activités du bureau d'étude Loire et de sa charge. Avec 5% de prévisions de sous-traitance, **l'année 2009 est relativement équilibrée** avec un peu de décalage de charge sur le deuxième trimestre. **Deux responsabilités VBCI passe de Satory à Roanne** (Développement de projet et Architecture). Toujours dans les évolutions, le responsable de DED a fait état de formations pour les opérateurs de DISQ afin de réaliser des essais sur VBCI et **le besoin de faire «glisser des techniciens vers opérateurs»**.

Les essais sur le kit Azur sont terminés et ont donné satisfaction, clôturant la phase de développement ou presque puisque le client a demandé des essais complémentaires de tirs.

D'autres chantiers sont en cours et apportent une charge non négligeable (porte pilote EBG Val, sécurisation et freins de direction sur 10 RC.

M. Méallier a indiqué que le client français portait un certain intérêt sur le véhicule EPG (Leclerc Génie) mais à une vision 2015-2020.

La charge globale de DED avoisine les 146 000 heures sur les 12 prochains mois avec une augmentation de la part ferme suite au contrat MR08 (contrat relais du soutien Leclerc). Il a rappelé l'importante part de l'autofinancement qui permet le développement de NNP et de la cabine protégée du Caesar (MK2) pour lequel le porteur reste à définir.

L'ECIT confié à un organisme de l'UIMM !

M.Marcon s'est chargé de présenter ce sujet qui connaîtra un véritable tournant fin juin 2009. En effet, l'ECIT qui a assuré pendant des années les formations de nombreux opérateurs de l'entreprise, qui a permis à des centaines de jeunes de suivre des formations initiales de qualité, qui s'est tourné avec succès vers la formation des adultes dans le cadre de la formation continue, va être transféré dans les mains de l'UIMM par le biais

de son organisme de formation AFIL. M. Marcon s'est appliqué à montrer que chaque formateur, salarié de Nexter, était correctement reclassé avec le souci de répondre à leurs aspirations et leurs compétences. En tout état de cause, en septembre prochain, l'ECIT n'existera plus sous la forme Nexter et on peut s'interroger sur la capacité de l'AFIL de répondre à long terme sur le Roannais à nos besoins, comme à ceux des nombreuses entreprises du bassin d'emploi qui ont eu recours à l'ECIT jusqu'à présent. Le DRH nous a répondu que nous ne devons pas trop nous inquiéter au regard des besoins locaux et que des formateurs seront trouver pour répondre aux formations demandées.

Enfin, **certaines formations seront internalisées comme la mécano-soudure** et pour cela, Nexter avait un nouvel agrément qui garantit la reconnaissance des qualifications passées en interne.

Assurer nos capacités à faire, passe par des recrutements ciblés !

La CFDT a, à plusieurs reprises lors de ce CE, fait remarquer les besoins des secteurs en tension. Le recours aux heures supplémentaires n'est pas un moyen durable pour réaliser la charge. A l'heure où la France entière est touchée de plein fouet par une crise sans précédent, à l'heure où les chiffres du chômage augmentent de 80 000 chaque mois, la CFDT exige des solutions plus SOLIDAIRES que le seul recours aux heures supplémentaires. L'examen des plans de charge, par la GPEC, démontre la nécessité de recourir à des embauches ciblées sans pour autant, comme ne cesse de nous le dire la Direction, avoir à licencier dans 3 ans. Entre la prudence excessive d'une direction et un recours massif aux heures supplémentaires, il y a un compromis «Emploi» à trouver... C'est cet équilibre que la CFDT recherchera dans les prochaines semaines !