

Emploi, Salaires, Plan de charge, Négos à venir... La CFDT interpelle le DCRH !!!

Ce jour, le DCRH du Groupe Nexter, M. Benetti, était en visite à Roanne. Après avoir rencontré le Directeur, le RH et le CODIRE, il s'est livré à une rapide visite de quelques secteurs du site. Il a reçu les organisations syndicales à partir de 15h30 et la CFDT représentée par D. Coutaudier et P. Laurencery a pu l'interpeller sur différents points qui font débat dans l'entreprise, au moment où une crise sans précédent touche le monde entier et où le Groupe s'apprête à afficher d'excellents résultats financiers 2008. Ci-joint, les principales revendications de la CFDT :

Salaires : exiger le retour sur investissement !

Plus que jamais 2009 doit être une année d'écoute sociale répondant aux attentes des salariés. Alors que la mobilisation de janvier a montré une forte demande d'amélioration du pouvoir d'achat, alors qu'une autre manifestation est prévue le 19 mars sur le même thème, la Direction du Groupe Nexter doit tenir compte de la situation actuelle que vivent les personnels. Le patronat en général, plutôt que d'argumenter la baisse de l'inflation, serait bien inspiré d'entendre les revendications des salariés. La CFDT revendique :

- ◆ Une base de négociation salariale 2009 digne de ce nom et considère comme un minimum, les montants versés en 2008. Elle réclame aussi plus de transparence dans la distribution des primes (part variable, BSO, autres).
- ◆ Un déblocage des formules de l'intéressement permettant à chaque salarié d'obtenir un mois de salaire,
- ◆ La reprise de la négociation sur la participation autour d'un accord d'UES,
- ◆ L'ouverture d'une négociation sur la prime de transport,
- ◆ L'extension des conditions d'octroi du CESU, pour permettre une utilisation élargie de ce dispositif.

Emploi : Assurer l'avenir maintenir les compétences !

En signant l'accord sur la GPEC, la CFDT a souhaité anti-

ciper les évolutions à venir de l'entreprise en matière de compétences métiers pour permettre d'adapter en permanence les compétences de chacun à ces nouvelles données. La CFDT exige une présentation des besoins de l'entreprise en matière d'emplois, en vue de pérenniser les emplois actuels et embaucher en CDI (des intérimaires par exemple), **là où un surplus de charge existe de manière durable**. Elle souhaite également préparer les salariés suffisamment tôt aux évolutions en matière de MCO et de conséquences d'éventuels contrats export.

Plan de charge : Préparer 2011 dès maintenant !

Le plan de relance du Ministère de la Défense devrait conforter le plan de charges des années 2009 et 2010 avec notamment un maintien de la cadence VBCI. De même, des actions sont en cours pour que l'Etat passe commande de quelques ARAVIS. **C'est donc à plus long terme (2011) que les problèmes de charge risquent d'être de nouveau d'actualité et c'est maintenant qu'il convient de s'en préoccuper**. Pour cela, la CFDT a obtenu qu'au CCE du 9 mars, le PDG fasse le point complet sur sa stratégie, y compris en matière de rapprochements industriels à venir (Systems et Munitions). A Roanne, l'accent doit être mis plus encore sur le MCO et de nouvelles commandes export. Quoi de plus normal, par exemple, qu'après avoir fabriqué le Leclerc, la V600 revienne à l'industriel, **ne serait-ce que pour bénéficier du retour d'expérience**. Ce n'est que très partiellement le cas aujourd'hui et la CFDT

exige que ce fonds de commerce MCO soit davantage exploité. Pour la CFDT, une réflexion doit s'engager aussi sur la manière de répondre dans des délais plus courts, aux nombreuses demandes du client utilisateur de nos produits.

Négociations à venir : La CFDT souhaite être entendue !

1.7% restauration, activités sociales et culturelles, emploi des seniors et départs anticipés dans le cadre de la pénibilité, contrats de travail... Tous ces sujets seront abordés dans les semaines et mois qui viennent pour être négociés. La CFDT entend bien faire en sorte que chacun de ces sujets soit traité avec la plus grande attention et conduite à des avancées pour les salariés du Groupe. C'est pour cela qu'elle a exigé la mise en place de groupe de travail sur les activités sociales et culturelles et la restauration pour que ces sujets soient appréhendés dans le détail et permettent la conclusion de nouveaux accords.

A l'heure où de nombreux salariés s'interrogent sur les conséquences et la durée de la crise internationale qui pénalise lourdement leur pouvoir d'achat, à l'heure également où ces mêmes personnels hésitent à faire confiance en l'avenir, à l'heure enfin où les angoisses prédominent sur la sérénité, plus que jamais la Direction doit entendre les demandes des personnels. Ecoute, Disponibilité, Compréhension, Confiance sont sans doute les signes à adresser aux salariés en pareille situation. Au lieu de cela, le Gouvernement actuel agit parfois de manière méprisante et ce n'est pas acceptable. **C'est en ces termes que la délégation CFDT a conclu sa discussion avec M. Benetti le 24 février, lui demandant de donner suite à nos revendications !**

Les quelques commentaires de M. Benetti...

Un gros 1/4 d'heure, c'est le temps accordé à chacune des organisations syndicales du site de Roanne. Qu'à cela ne tienne, la CFDT a fait part, de manière concise et complète, des attentes des salariés. M. Benetti, peu loquace, s'est montré à l'écoute à nos propos et a laissé entendre qu'il serait attentif à notre base revendicative. Sur la politique salariale, il n'a fait qu'expliquer qu'il devait obtenir, comme les autres années, une enveloppe de la Tutelle finance de l'entreprise. Pour la CFDT, il appartient aussi au PDG et au DCRH, fort des résultats de l'entreprise et de sa bonne santé, **d'appliquer en 2009 une politique salariale attractive et encourageante**, totalement déconnectée des aspects augmentation du temps de travail et intéressement / participation. A la CFDT, on ne mélange pas les genres et le DCRH est prévenu !

Concernant **l'Emploi**, M. Benetti partage l'approche par l'outil GPEC, mais reste prudent sur la charge 2011, comme nous l'avons relevé dans cette expression.

Pour ce qui est des négociations à venir, le DCRH parle de rechercher le «juste équilibre»... La CFDT n'oublie pas qu'en son temps, le PDG avait insisté sur des mesures compensatoires, parlant des Activités Sociales et Culturelles et il serait bon qu'il s'en souvienne !

Dialogue social : La CFDT a insisté sur la nécessité de conserver un dialogue social de qualité. Elle rappelle que des réponses sont aussi attendues en matière de **prime de transport, de déroulement de carrière et d'information sur les requalifications de postes** (cadres notamment). Une chose est sûre, c'est collectivement et ensemble, sur tous les sites que nous obtiendrons des avancées. **Le 19 mars, invite les salariés à exiger, par l'action, la prise en compte de leurs aspirations !**

CALENDRIER DES REUNIONS A VENIR :

2 mars : Groupe de travail 1.7% restauration

3 mars : NAO : bilan salarial 2008, retraites complémentaires, contrat de travail, Missions/déplacements

4 mars : CA Giat SA, CA Nexter Systems

9 mars : Comité Central d'Entreprise (Stratégie et situation économique de l'entreprise) - CA munitions

19 mars : ACTION !

25 mars : 2^{ème} Comité Central d'Entreprise (GPEC, comptes)



**Vous entendez privilégier
un syndicalisme responsable ;
un syndicalisme qui se distingue par sa
capacité d'actions et de propositions.**

Rejoignez la CFDT !