

Compte-rendu de la réunion du comité d'établissement du 23 juillet

COUP DE POUCE A L'EMBAUCHE ! Un effort consenti par la Direction...

Si tout le monde tire dans le même sens, les choses avancent. C'est un peu ce qui est à retenir de l'avancée annoncée lors de cette réunion et concrétisée par l'embauche de 8 personnels en CDI. Il faut persévérer dans cette voie et rester vigilant quant aux possibilités offertes dans le futur afin de limiter la précarité dans notre centre et notre bassin d'emplois en grande difficulté.

PLAN DE PRODUCTION :

Tout le monde dans les clous !

Sur la présentation faite par M.Guillet, on peut dire que toutes les productions sont à l'heure et collent au plan de production. L'actualité concerne l'évolution de la ligne 10RC qui va connaître une réduction de surface du fait de l'implantation de l'activité ARAVIS (intégration) en travée 10. Il y a également une sécurisation du secteur ARAVIS en cours d'aménagement. **Les élus CFDT ont demandé à la Direction qu'elle établisse et communique rapidement un plan de circulation pour que tout le monde ait l'information au retour des congés.**

Concernant le VBCI, le Directeur a évoqué les travaux liés à la mise en place de la deuxième tête de soudure. Il y aura moins de caisses à souder en 2010 et M.Guillet a confirmé le retour de sous-traitance de la carapace. Du fait de ces évolutions de charge et de moyens de production, il faudra bien que des efforts soient réalisés en parallèle afin de limiter les nuisances (fumées de soudure et poussières alu) dans cet atelier,

des études sont menées en ce sens et la CFDT reste vigilante sur ces évolutions qui sont indispensables.

Pour le montage VBCI, il y a eu 15 acceptations de véhicules en juin et l'objectif est atteint. Pour ce qui est des contrats export, c'est un autre constructeur qui a remporté le contrat en Suède; il reste le contrat en Espagne où le peloton des prétendants est fort d'une douzaine d'unités. Il faut également qu'une offre soit faite par l'Entreprise concernant un appel d'offre Canadien et ceci avant la fin Août.

Concernant le CAESAR, l'Inde porte un intérêt indéniable à notre matériel pour une offre de 800 CAESAR sur un marché estimé à 3200 canons avec bien-sûr une production dans ce pays comme pour la plupart des marchés à l'export. Pour ce qui est de la production du contrat France, nous sommes à la moitié du programme avec la sortie du 36^{ème}. La formation liée au contrat ME76 s'est bien déroulée et les stagiaires vont regagner leur pays. A la rentrée, ce sont les 9 personnels Nexter qui les rejoindront. Le constat est clair pour ce qui

concerne la production, il faut aller chercher de la charge sur les contrats de matériels neufs avec les contreparties liées aux marchés export, mais il faut également faire le forcing pour obtenir des marchés de MCO, **et la CFDT a déjà engagé des démarches en ce sens.**

POINT DE SITUATION DED/LOIRE :

Charge fragile, mais sous-traitance en hausse...

La situation de la charge semble en légère amélioration avec 8349h réalisées pour un budget estimé en début d'année à 151016h. Il n'en reste pas moins qu'une partie non négligeable de la charge provient d'études engagées sur fonds propres. Pour le responsable de l'entité, la charge sur 12 mois glissants reste fragile. **Les élus CFDT ont néanmoins fait remarqué que le taux de sous-traitance (8%) avait augmenté de 2% en deux mois ??? Cette évolution doit être contenue et la CFDT y veillera.**

ORGANISATION PFL/UD :

Les prémices d'une nouvelle organisation...

Cette présentation a permis de faire le point sur l'évolution de la charge et de l'organisation de cette entité même si toutes les données ne sont pas connues. Il a été convenu qu'un nouveau point d'évolution soit fait au CE d'octobre. L'état des lieux démontre que l'activité logistique production est adaptée au schéma industriel du centre et aux lignes de production. L'adéquation charge/capacité est cohérente avec une stabilisation de charge pour les années 2010 et 2011. Par contre, l'activité logistique rechanges réparations va connaître une charge croissante du fait du démarrage des contrats MLS et SSPP ainsi que du flux nominal. Les nouveaux contrats MLS et SSPP induisent des évolutions incontournables afin de répondre à l'attente des clients :

- Accroissement de la charge
- Evolution des compétences
- Adaptation du processus logistique
- Adaptation de l'espace de travail disponible (postes, surfaces, stockages...)

Cela implique également une mutualisation de la réception (augmentation de l'effectif du prestataire).

Un plan d'actions est engagé qui comprend différents domaines :

- Optimisation et organisation PFL à poursuivre
 - Polyvalence et compétences des personnels Nexter
 - Bilan de la chaîne de responsabilité et amélioration de la relation PFL-DSC/RR
- Et d'autres actions d'un autre ordre ;
- Etude de faisabilité de placement MLS, SSPP et CAESAR
 - Orientation Make or buy

Pour la CFDT, même si nous ne disposons que de pistes d'évolutions et d'une étude qui n'en est qu'à ses prémices, il n'en demeure pas moins que le risque d'externalisation d'activités existe et que cette possibilité est déjà ancrée dans la tête de nos dirigeants. **Pour les élus CFDT cette charge est importante et ne doit pas échapper à notre centre.** La Direction parle de leviers potentiels, il ne faudrait pas qu'un de ceux-ci actionne une trappe pour évacuer cette charge à l'extérieur de notre centre. **Pour la CFDT il est clair que des leviers sont à actionner comme la GPEC** pour permettre à des salariés de notre centre d'évoluer vers ces métiers amenés à se développer du fait de l'importance des nouveaux contrats de soutien. Et, n'est-on jamais mieux servi que par soi-même ?

LES EFFECTIFS :

L'effectif total est de 868 personnes dont 790 présents et 782 disponibles. La répartition est la suivante : 252 cadres, 285 étam, 245 ouvriers. **On remarque que sur les 8 nouvelles embauches il y a deux femmes ce dont la CFDT se félicite.**

GESTION DE LA RESTAURATION :

Le président de l'association a fait une présentation des résultats 2008 de CIRA restauration et des objectifs 2009. Si la fréquentation est en augmentation en 2008, on note néanmoins des pertes s'élevant à 27600Euros. Pour 2009 l'exercice devrait être positif et atteindre 24000Euros. Pour respecter les textes de loi, les prix seront affichés en Euros et non plus en points et ceci dès le 1^{er} janvier 2010. L'enquête de satisfaction menée conjointement avec le GPS (groupe prévention santé) est en cours de dépouillement et les résultats vous seront communiqués ultérieurement.

Pour les élus CFDT : Philippe Petit