

## CHSCT ORDINAIRE DU 22 JUIN 2009

*Ce CHSCT ordinaire était bien présidé par M. Guillet directeur du centre. Lors de cette réunion, le service PR était bien présent ainsi que le DRH, le médecin du travail et l'assistante sociale. Par contre il n'y avait aucun représentant des différents secteurs de l'établissement ou des différentes lignes de produits. Dès le début de séance, les délégués CFDT ont fait une déclaration écrite (voir encadré) portant sur différents sujets comme à chaque fois lors des CHSCT ordinaires.*

### ORDRE DU JOUR

- 1- Approbation des procès-verbaux des CHSCT extraordinaires des 9 mars, 20 mai 2009 et du CHSCT ordinaire du 30 mars 2009
- 2 - Information et consultation sur le projet de programme annuel de prévention HSCT/Incendie/Environnement pour 2009 et point d'avancement du PAP 2009.
- 3 - Statistiques accidents du travail et soins infirmiers du 1er semestre 2009 ( salariés de Nexter Systems, intérimaires et salariés des entreprises extérieures)
- 4 - Point de situation relatif à l'application du plan handicap.

Le premier sujet abordé a été le point 3 de l'ordre du jour.

#### **Statistiques accidents du travail et soins infirmiers :**

Le nombre d'accidents avec arrêt est de 5 à la fin mai pour les salariés de Nexter Systems et Giat-Industries et celui pour les accidents sans arrêt est de 2. Le taux de fréquence s'établit à 9,45 et le taux de gravité à 0,19 pour des objectifs fixés à 10 et à 0,25. Pour les intérimaires et les salariés des entreprises extérieures, le nombre d'accidents avec arrêt est de 5 (3 intérimaires, 2 entreprises extérieures) et d'un accident sans arrêt.

Les soins infirmiers entre janvier et fin mai s'élèvent à 93 dont 64 pour les salariés CRO, 12 pour les entreprises extérieures et de 17 pour les intérimaires. Par nature des soins, ce sont les contusions qui viennent en tête devant les plaies et les brûlures. Ce sont les mains qui demandent le plus d'interventions en terme de soins devant les yeux. Les éléments matériels concernés sont la manipulation des objets devant les accidents de plein pied et les objets en mouvement.

**Les élus CFDT sont intervenus pour avoir un retour par entité concernant le nombre de soins, c'est une information qui peut révéler des problèmes dans certains secteurs.**

Depuis le début d'année il y a eu 21 plans de prévention annuels et 13 plans spécifiques.

#### **Point d'avancement du PAP 2009 :**

Le plan de formation 2009 se déroule bien dans le domaine HSCT :

- Taux d'engagement : 90%
- Taux de présence : 83%
- Taux de réalisation : 75%

Le nombre de formations réalisées est de 366 pour 486. On constate que des besoins nouveaux devront sans aucun doute être pris en compte comme cela était déjà le cas l'année dernière. Le taux de présence est en nette amélioration également.

Au niveau des actions communes prioritaires on relève dans le PAP 2009 des axes forts comme :

- Le renforcement des formations sécurité à tous les nouveaux arrivants
- Le maintien de la dynamique du réseau animateurs sécurité
- Sécurisation des flux et de la circulation avec un renforcement de l'identification des secteurs à risques.

- Le maintien des compétences en matière de sécurité dans le domaine de la pyrotechnie avec la nomination de Philippe Grenier comme responsable pyrotechnique du centre de Roanne.

- La poursuite de la démarche de prévention des TMS.

- La poursuite de l'évaluation des risques et la mise à jour du document unique.

- La poursuite du plan d'action santé

- La relance du GPS (groupe prévention santé) avec des actions de prévention dans différents domaines (risque psychosocial, risque routier, diététique, addictions...)

- Suivi de l'accord sur l'insertion des travailleurs handicapés (sensibilisation au personnel les 18 et 19 mars).

- Poursuite de la démarche ISO 14001

- Sensibilisation de tous les personnels à la démarche environnementale (réalisée le 5 juin).

Pour chaque secteur il y a bien entendu des actions spécifiques et une déclinaison des actions prioritaires du PAP.

**Pour les élus CFDT, les demandes qu'ils ont réalisées sont bien intégrées dans le PAP** comme l'action pour lutter contre les TMS (troubles musculo squelettiques), le risque routier est bien pris en compte et des actions de formation ont été menées. D'autre part le GPS est bien réactif et traite de sujets comme le stress, le risque routier ou la diététique. Le plan d'action santé est bien maintenu avec la présence de l'assistante sociale et de la psychologue. Il reste à la Direction de franchir le pas et d'inscrire le risque psychosocial dans le document unique. Elle s'y refuse actuellement... Mais chaque chose en son temps...

**Lors de la consultation sur le PAP (plan annuel de prévention) et forts des éléments intégrés, les élus CFDT ont donné un avis favorable.**

#### **Plan handicap : point de situation :**

On note un regard nouveau sur le handicap dans l'entreprise et bonne participation à la sensibilisation réalisée le 18 mars 2009.

Les actions réalisées et en cours sont l'accueil de stagiaires ainsi que la continuité de la coopération avec le secteur protégé ou adapté.

Les résultats sont encourageants avec une bonne évolution de 2007 à 2008 sur le taux d'emploi qui est passé de 1,52% à 4,82%. Pour la Direction, l'effort est à poursuivre mais ne cache pas les difficultés à embaucher des travailleurs handicapés étant donné les maigres perspectives d'embauches tout court. **Pour la CFDT l'effort est à poursuivre dans toutes les directions, partenariat avec le secteur pro-**

**tégé ou adapté ce qui peut être une passerelle pour l'embauche. Mais également en continuant la recherche de candidats en externe et au sein de notre centre puisqu'il y a des possibilités avec des personnels intérimaires porteurs d'un handicap.**

### **Déclaration des délégués CFDT au CHSCT ordinaire du 22 juin 2009**

Les élus CFDT tiennent à intervenir au début de cette réunion CHSCT pour exprimer leurs interrogations face à certains problèmes.

La première intervention concerne le secteur PFL et principalement le risque engendré par le passage des salariés à travers les palettiers fixes. Il faut qu'un rappel sérieux soit fait dans le service afin d'assurer la sécurité des salariés et le respect des consignes.

Le deuxième sujet a été abordé lors de la dernière réunion des délégués du personnel et concerne les risques liés à la chute de grêle lors d'un orage important. Nous souhaitons connaître la situation des vitres en verre martelé et si des mesures sont prises afin d'assurer la sécurité des salariés si un événement climatique important survenait.

Nous souhaitons également le problème du chauffage et cela dès à présent. En effet, lors du déménagement de l'activité châssis 10RC en travée 11 et 12 en début d'année 2009, on a constaté les difficultés pour chauffer cette partie du bâtiment et les activités voisines comme le VBCI. Est-ce que des mesures seront prises avant l'hiver pour assurer un chauffage satisfaisant ?

Le point suivant concerne le travail pendant les congés. Est-ce que nous avons déjà une idée du nombre de salariés concernés ? Quelles sont les dispositions prises en terme de sécurité et de conditions de travail pour cette période ?

**La Direction a apporté peu de réponses aux questions posées par les élus CFDT lors de leur déclaration mais ces points seront débattus lors du prochain CHSCT extraordinaire du mois de juillet.**

**POUR UN SYNDICALISME REALISTE ET ACTUEL,  
POUR UN SYNDICALISME REFLECHI ET CONSTRUCTIF,  
ADHEREZ A LA CFDT!**