

COMPTE RENDU DE LA REUNION DES DELEGUES DU PERSONNEL DE DECEMBRE 2009

Le plus tôt sera le mieux !

1 - Les élus CFDT demandent à quelle date la direction sera en mesure de régulariser la situation des OSD concernant l'augmentation de 3,55% avec répercussion sur la prime de rendement, comme les textes Défense l'exigent.

Ce sujet reste d'actualité et est entre les mains du DCRH M. Benetti qui est en attente d'une réponse du ministère du budget qui tarde à répondre. Un travail est engagé concernant le traitement par informatique avec la création d'un programme.

Pour la CFDT, le plus tôt sera le mieux ! Il serait maintenant souhaitable que Nexter engage le processus de régularisation par anticipation.

2 - Les élus CFDT demandent que du mobilier adapté soit fourni aux organisations syndicales comme pour les autres entités de l'établissement. *Nous avons commencé une campagne de nettoyage et de tri et il est possible d'allouer du mobilier aux organisations syndicales.*

Enfin! Nous allons peut-être pouvoir avoir du mobilier en cohérence avec les autres secteurs du centre et évacuer nos vieux bureaux métalliques... Le plus tôt sera le mieux ! C'est également le cas des bureaux de la PFL qui ne sont pas au standard Nexter Roanne.

3 - Quelles sont les nouvelles concernant la vaccination contre la pandémie grippale, et quelle

est l'implication de la médecine du travail (vaccination sur le centre?).

Il y a eu beaucoup de «bruits» différents ces derniers jours au niveau national. Pour notre centre, le médecin du travail répond à la réglementation et ce sont les centres de vaccination qui sont habilités à pratiquer la vaccination.

4 - Les élus CFDT demandent que la Direction fixe la date de la réunion GPEC du centre de Roanne suite à l'engagement du Directeur en réunion CE d'octobre.

Il faudra que ce sujet soit abordé en central en CCE avant que l'on puisse le décliner sur le centre de Roanne.

On peut dire que la charge du centre de Roanne est assurée pour 2 ans et qu'un groupe de travail pourra avoir lieu en début d'année.

La Direction locale reste sur une position où il faut l'aval de la Direction centrale avant toute prise de décision.

Il est dommage qu'un groupe de travail (GPEC) ne soit pas mis en place plus tôt au risque de perdre des compétences acquises par des personnels intérimaires ayant déjà plusieurs missions à leur actif dans notre établissement et connaissant plusieurs de nos matériels.

Des personnels (devenus polycompétents) qui seront peut-être amenés à réaliser une nouvelle mission, la quatrième pour certains, et ceci toujours avec un contrat précaire... Inadmissible !

5 - Les élus CFDT demandent à quelle date seront engagés les travaux concernant l'amélioration de l'éclairage pour se rendre au plateau nord.

Les travaux viennent d'être réalisés. Il reste une information à faire aux personnels.

Il reste également des actions à mener concernant la limitation des surfaces éclairées par un même interrupteur.

6 - Les élus CFDT demandent qu'une formation adaptée soit mise en place concernant les caristes amenés à tirer des remorques.

Un BI va paraître sur le sujet pour que les choses soient claires, le service PR a pris en charge le sujet en intégrant la partie formation. Il y a 6 salariés identifiés.

C'est un sujet déjà abordé en CHSCT à plusieurs reprises qui revoit le jour. Il faut donc lever les incertitudes et prendre des mesures en terme de formation et de moyens adaptés concernant la charge tractée et la capacité de freinage. Il faut également tenir compte de certains sujets à aborder comme l'amélioration de certains carrefours au niveau des protections et des moyens liés à la visibilité à améliorer. C'est un sujet que vos élus CFDT au CHSCT ne manqueront pas d'aborder une nouvelle fois.

7 - Les élus CFDT demandent que des améliorations soient apportées concernant l'état de la sous-toiture du secteur montage tourelles VBCI.

Une demande de réfection avait été inscrite en 2009 mais n'avait pas été retenue, elle le sera de nouveau en 2010.

On espère qu'une action sera réalisée au titre de 2010 car on a l'expérience de la travée 9 (10RC tourelles) et de l'amélioration que cela a amené. De plus, étant donné l'état de la sous-toiture cela entraîne une chute de poussières sur les salariés et sur les moyens sans compter les dalles qu'il faut enlever avant qu'elles ne tombent étant donné leur mauvais état.

POINTS DIVERS :

■ **La CFDT est intervenue auprès de la Direction pour qu'un aménagement d'horaire soit accordé aux salariés travaillant en équipe du soir le 24 décembre.**

La Direction a précisé qu'aucune décision n'était prise actuellement.

Vos élus CFDT réinsisteront dans les autres instances pour que la Direction apporte une réponse positive à cette demande.

■ **La CFDT a demandé des précisions concernant les travaux en cours au nord-est du bâtiment Leclerc.**

Au cours de travaux, on a découvert 6 corps d'obus, on a fait intervenir le spécialiste pyrotechnique du centre pour avis et les faire évacuer par le biais de la bonne filière.

CESU : *Une note par BI est en cours d'élaboration qui précise les dispositions à prendre pour bénéficier des CESU en 2010. Les chèques non consommés en 2009 seront à ramener avant le 15 janvier 2010. Lors de la deuxième campagne on note un doublement de la demande.*

Avancement CC : *il n'y a rien de nouveau, ce sont les RH opérationnels qui ont les données pour leur secteur respectif. Un certain nombre de primes sont allouées en novembre pour DPS mais c'est suivant le manager qui a déjà pu allouer tout son volant de primes avant les congés d'été.*

Concernant la publication des avancements, les avis en réunion des RH sont partagés d'autant plus que cela ne s'est jamais pratiqué dans certains centres.

Pour la CFDT : Philippe Petit

**Engagés avec vous pour un avenir
industriel et social durable !**