

Roanne le 15 avril 2009

## Charge/effectifs Roanne : Acte 2 ! La Direction apporte des précisions...

*Cette réunion était la suite convenue de celle du 8 décembre 2008 qui répondait à une demande de présentation de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences clairement exprimée par le CFDT lors de différentes réunions de CE. La trajectoire d'ensemble se confirme avec des évolutions liées à des fins de programmes ou à des diminutions d'activités mais également, et c'est un peu nouveau, avec la mise en place de nouvelles activités comme l'Aravis ou le revalorisation EBG qui restent néanmoins soumises à la confirmation des contrats. Cette fois, la Direction ne s'est pas contentée d'aborder la production DPS mais a évoqué des évolutions dans des secteurs d'entités hébergées comme DSC et DED rejoignant en ce sens le souhait de la CFDT, représentée par Yves Thorat et Philippe Petit, même si ces secteurs n'ont été appréhendés que d'une façon très partielle. La Direction a répondu qu'elle n'évoquerait dans ces réunions que les évolutions en terme d'effectifs et de charge et que pour DED et DSC elle présentait ce jour, les deux secteurs impactés par des évolutions.*

### **Pour DPS, confirmation des prévisions :**

\* **Ligne 10RC :** la fin du programme en 2010 provoquera bien des reclassements de salariés en 2009. Les reclassements se font moins vite que prévu étant donné que cette ligne assure l'activité ARAVIS montage. Quatre salariés sont formés pour son montage. Un noyau de 14 salariés est prévu d'être affecté sur l'activité Revalo EBG, d'autres salariés seront dirigés vers les secteurs VBCI montage et structure. Ce qui est valable pour les directs l'est aussi pour les personnels indirects.

\* **MCO/SYS :** c'est la fin des rénovations BV10RC puis des 10P et la baisse de cadence des balanciers... L'effectif projeté passerait de 25 à 18. Il n'y a pas eu de mobilité entre décembre et mars, mais une vers PFL en avril et 3 autres sont programmées vers VBCI/Montage

\* **VBCI/M :** l'effectif doit passer de 40 à 54 salariés. Il y a eu 4 mobilités depuis décembre, 3 autres en avril et 2 sont prévues en mai. La Direction, pour pallier aux risques de glissements des affectations, prolongera certains contrats d'intérim.

\* **VBCI/S :** la Direction a précisé que la productivité s'était améliorée et que le nombre de caisses à produire passait

de 127 à 116. On compte une mobilité à fin mars et une autre est prévue en avril. La cible d'effectifs passe de 44 à 49 en intégrant la charge liée à l'Aravis, au rapatriement de la carapace et au soutien pour l'usinage d'éléments du Caesar réalisés habituellement à Bourges.

\* **Caesar :** l'effectif projeté passerait de 12 à 11, la Direction explique le maintien actuel des effectifs par la prise en compte du 105LG et du renfort éventuel ME76. Cependant, des prêts de personnels pourraient être envisagés au 2<sup>ème</sup> semestre.

La Direction a ensuite présenté deux nouveaux chantiers sur lesquels elle travaille :

\* **Ligne peinture :** l'effectif de 15 reste la cible envisagée par la Direction. Des évolutions vers le métier de préparateur sont envisagées. Pour la Direction, la charge de ce secteur est très fluctuante et difficile à gérer. Deux salariés sont actuellement en prêt à Bourges.

\* **Gestion de production :** la Direction a fait ressortir que l'étude menée début 2009 démontrait un manque d'effectif afin d'assurer les missions des lignes de produits. Après les actions engagées, 5 personnes ont demandé une évolution de carrière vers ce métier. On passerait à un effectif de 21 puis de 26 en 2010. Pour la Direction, les actions engagées ont porté leurs fruits.

*PS : tous les chiffres en terme d'effectifs concernent des postes en CDI Nexter.*

## CONCLUSION pour DPS :

*La Direction confirme les prévisions de fin 2008 bien que certaines évolutions de charge soient confirmées comme la TC1.2 du VBCI ou le 105 LG et d'autres fortement espérées comme l'Aravis et la prise en compte de l'EBG Val. Elle a également évoqué le nombre de départs prévisionnels 55/15 qui est de 17 de 2009 à 2012. Le recrutement en CDI sera exceptionnel et limité à des situations spécifiques.*

La CFDT revendique plusieurs recrutements sur des postes spécifiques et durables. Le cas du rapprochement de UD/PFL qui n'a pas été traité au cours de cette réunion et qui engendre un nouveau type de fonctionnement avec DSC doit faire également l'objet de toutes les attentions. La Direction a répondu qu'elle travaillait sur le sujet et qu'elle répondrait à l'attente de la CFDT lors de la prochaine réunion. Si les autres secteurs vont connaître une baisse de l'intérim, il faut cependant tenir compte du contexte général et quelques embauches dans des secteurs comme la soudure, l'usinage, la gestion de production, et des méthodes restent crédibles vis à vis de la charge, du rapatriement d'un peu de sous-traitance et du démarrage de certaines activités comme l'Aravis et l'EBG. Les élus CFDT resteront vigilants à ces évolutions et à l'emploi qui s'y rattache.

## Situation de DSC/ACN :

La présentation a été réalisée par M.Denis Mayer et M.Jean-Louis Chomette. Actuellement le service compte 40 personnes et doit assurer trois grands types de missions que sont : le maintien en condition opérationnelle des VBCI, les rétrofits (Leclerc, 10RC, Sit) et les valorisations espérées ainsi que la Hot Line et retour d'expérience pour les produits Nexter. En terme d'évolution, on voit un besoin prévisionnel concernant l'activité MCO de 2 à 5 personnes (2010-2011). L'activité Rétrofit peut servir de «réservoir» pour absorber une éventuelle sous charge.

Pour la CFDT, il faut analyser très précisément ces nouvelles activités et l'organisation qui en découle, tout ceci pouvant générer de la charge supplémentaire. Il faudra suivre l'évolution de ce secteur attentivement tout comme l'évolution de DSC au global, même si la Direction affirme qu'il n'y a pas d'autres mouvements. Un point est fait tous les 2 mois en CE et la CFDT ne manquera pas d'intervenir pour que des précisions soient apportées en terme de charge et d'effectifs car la transformation du service est bien réelle et ses objectifs évoluent sensiblement afin de répondre à la réalisation des nouveaux contrats.

## Situation de DISQ/IEN :

La présentation a été réalisée par M.Jean-Marie Mathelin. L'effectif actuel est de 24 personnes et le responsable de l'entité a fait ressortir le déséquilibre entre les opérateurs d'essais(8) et les techniciens d'essais (11). Concernant la charge il a précisé qu'il y avait moins de développements majeurs, mais plus de petits essais. L'objectif premier est de remonter le nombre d'opérateurs essais (+2à3) et de diminuer celui des techniciens d'essais (-2à3). **La CFDT veillera à ce que cette évolution n'ait pas pour conséquence un déclassement des personnels dans un secteur déjà socialement difficile... M.Mathelin ne cache pas qu'il compte tisser des liens plus étroits entre DED et DSC pour réussir cette opération d'ajustement des effectifs.**

**Lors de cette réunion, la CFDT a clairement exprimé le besoin de faire un point sur l'activité PFL englobant la charge de l'ex-UD. La Direction s'est engagée à mettre ce point à l'ordre du jour d'une prochaine réunion. Les représentants CFDT interviendront également si nécessaire plus globalement sur les activités DSC et DED et sur les évolutions liées à la charge DPS.**

**C'est en anticipant sur les événements qu'on les maîtrise !  
La GPEC reste un outil essentiel de management de  
l'Emploi et des Compétences...  
N'hésitez pas, rejoignez la CFDT !  
Adhérez à une organisation responsable et constructive !**