

## **CE centre du 11/05/2009 :**

Il s'agissait dans la précipitation (11 jours avant la date fatidique) de valider la fermeture du centre le vendredi 22 mai lendemain de l'ascension. Malgré le forçage à peine voilé fait par les managers auprès de leurs collaborateurs, la Direction n'est pas parvenue à ses fins et a été obligée de convoquer les élus pour passer en force. Malgré l'opposition de l'ensemble de ces derniers la Direction fermera donc le centre. Quant au Siège il restera ouvert ! Vous avez dit cohésion ?

**Jean-Pierre TANGUY**

## **CE centre du 28/05/2009 :**

Le point que nous voulons aborder ici est l'approbation du rapport sur l'égalité hommes/femmes. La CFDT enregistre avec satisfaction l'élargissement du CESU, qu'elle avait appelé de ses vœux, même si nous souhaitons en voir l'application à l'ensemble des salariés. La CFDT souhaiterait que des mesures plus incitatives soient négociées, pour favoriser la conciliation vie familiale/vie professionnelle, à travers des temps partiels choisis, tout en atténuant mieux contraintes financières que cela fait peser sur le budget du ménage. Sur les rémunérations et carrières, pas de commentaires supplémentaires à ceux du compte-rendu. Dommage toutefois qu'une grande partie des données ne puissent être fournies à cause des effectifs d'une ou deux personnes dans le groupes concernés. Pour pouvoir vraiment analyser ça, nous devons nous interroger sur la capacité des élus à préserver la confidentialité des données fournies, et sur la propension de la direction à leur faire confiance.

**Alain CHARRIER**

## **DP centre des 02/04/2009 et 07/05/2009:**

Nous avons pu constater lors de ces deux réunions une volonté manifeste de la direction de mieux répondre à nos questions. Même si les réponses ne nous satisfont pas toujours, au moins en obtenons-nous à nouveau. En particulier le nombre de questions en souffrance se réduit considérablement. Dont acte, gageons que cette "réouverture" du dialogue qui est initiée va maintenant perdurer.

**Serge GAUBERT**

## **DP et CHSCT centre du 04/06/2009 :**

Une première à Satory, la réunion DP ayant été déplacée de 10h à 9h, vos élus CFDT étaient convoqués ce jour là à deux réunions différentes au même moment. Si nous entendons bien qu'en fonction des besoins, il peut être nécessaire de déplacer une réunion, nous n'acceptons pas qu'elle soit mise sur un créneau qui ne permette plus aux élus de siéger. Littéralement, cela fait entrave à leur rôle. Attention messieurs-dames, la grande patience de la CFDT pourrait bien s'émousser aussi rapidement que les droits que vous accordez aux représentants des salariés.

**Didier DAVOINE**

## **CE siège du 15/04/2009 :**

La direction avait réuni les élus en CE extraordinaire afin d'examiner le rapport d'activité et financier du service médical ainsi, que, à la demande des élus, le projet de budget 2009 des activités sociales et culturelles comme celui de fonctionnement du CE.

La CFDT est intervenue auprès du médecin du travail pour que l'on examine l'état des écrans d'ordinateur qui sont aujourd'hui affectés aux salariés. En effet, il n'y a que certains postes qui sont dotés d'écrans plats, l'état des autres restant d'une fiabilité douteuse liée à leur âge ! Une réflexion va être menée via le service prévention des risques, à suivre !! Cela fait seulement deux ans que les élus CHSCT travaillent sur le sujet et demandent à la direction de faire le nécessaire ... gardons espoir !!

**Patricia BATTAREL**

## **DP siège du 30/04/2009 :**

Au 30 avril, la direction n'était pas en mesure de nous communiquer les dates pour la commande des CESU pour le solde de 2009 qui est prévue en juin. L'anticipation n'est toujours pas à l'ordre du jour !!! Finalement, il aura fallu attendre le 22 juin pour que l'information soit diffusée à tous à travers l'intranet ("du nouveau ...") pour application à partir du 15 !

**Alain CHATEL**

## **CE siège du 30/04/2009 :**

Un CE avec 11 points à l'ordre du jour, on notera ici que nous avons enfin été entendu, par la direction du siège, sur la nécessité d'adapter la présentation du rapport égalité professionnelle afin que les élus puissent l'analyser. C'est chose faite !! Encore quelques disparités notables sur le siège, mais le plan d'action 2009 devrait permettre d'avancer vers leurs disparités complètes. La présentation des effectifs suivant le code de travail comme le demandait la CFDT depuis quelques temps a également été acceptée. Comme quoi à force d'insister ...

**Catherine FREVILLE**

## **DP siège du 28/05/2009 :**

A ce jour les salariés ayant pris l'intégralité de leurs "droits-CESU" ne pourront prétendre aux nouvelles prestations accordées dans le cadre de la politique salariale 2009 !! Si les élus CFDT sont conscients qu'à Nexter les avancées sociales avancent très doucement ils ne sont pas prêts à accepter qu'une mesure ne soit pas applicable au prétexte d'un détail technique. A suivre ...

**Patricia HUET**

**[RESPECTÉS]**

*Vous adhérez à l'idée d'un syndicalisme sans complaisance mais constructif ?*

*Concrétisez votre idée, adhérez à la CFDT !*