

Compte-rendu du Comité de Centre d'UES du 28 janvier 2009

1^{er} CE de l'année 2009, celui-ci est synonyme de bilan de l'année 2008.

Les objectifs globaux 2008 sont atteints et même dépassés mais notre percée en commerce externe s'avère repoussée par notre direction locale à l'année 2009, année de décollage, dans une conjoncture économique particulièrement difficile et morose.

Dans ce contexte la sagesse a prévalu et l'objectif de prises de commande externe 2009 a été divisé par 2 par rapport à 2008.

1. Questions économiques et industrielles

La prise de commande en 2008 s'élève à 32M€ pour un objectif de 27M€.

Ce bon chiffre révèle néanmoins notre faiblesse à nous développer à l'externe. En effet la prise de commandes externes représente seulement 3.75% de notre prise de commande globale.

La ventilation par activités du carnet de commandes se répartit de la manière suivante : Etudes 18% (en baisse), Production 54% (en hausse), MCO 21% et fournitures 7%.

Le chiffre d'affaires 2008 est conforme aux prévisions. 27,7 M€ pour un objectif de 27M€.

Le CA externe s'établit à 1.4M€ soit seulement 54% de l'objectif budgétaire. Cet écart est essentiellement dû à des décalages clients et à la non captation d'un contrat externe structurant.

2. Volume de la sous-traitance engagée en 2008

Activité ingénierie : 1619K€ représentant un effectif de 15,3 personnes à temps plein dont un peu plus de 6 personnes au logiciel.

3. Plan de charge

Industriel : Le plan de charge présenté lors de ce CE, montre que le potentiel interne est couvert par de la charge ferme ainsi que la charge espérée sur les 12 mois glissants.

Le potentiel prend en compte le transfert de 3 personnes de l'unité support Client vers l'unité d'intégration et l'embauche en CDI de 2 intérimaires à l'unité intégration.

La surcharge à court terme est traitée par le maintien d'un effectif moyen de 10 intérimaires.

Ingénierie : Léger accroissement de la visibilité de la charge. L'augmentation de la visibilité provient des 3 transferts vers l'unité intégration, de la prise en compte de GVT à hauteur de 2 Equivalent Temps Plein (ETP) en janvier et février et 4 ETP au-delà et de prise de commandes internes.

4. Informations sur les départs en cours :

Vous avez pu remarquer une augmentation de l'activité RH vis-à-vis de certains salariés, ces derniers temps.

La direction, explique cette situation en affirmant qu'elle met tout en œuvre dès l'identification d'un problème avec un salarié de l'entreprise afin de trouver une solution mettant en accord les deux parties.

Nous sommes et serons très vigilants sur ce point afin que les droits des salariés ne soient en aucun cas bafoués.

5. Effectifs au 31/12/2008

Par sta-tuts	Effec-tif inscrit	Par CSP	Effec-tif inscrit	Effectif NEXTER
CC	122	Cadres	77	75
FD	1	ETAM	56	38
OSD	38	Ou-vriers	28	12
Total	161		161	125

- Intérimaires : 14 en surcroît d'activité au 31/12/08. Actuellement 10 intérimaires.
- Heures Supplémentaires du mois de décembre: 626h dont 287h par le personnel intérimaire et 339h par le personnel NE
- 10,5 personnes de sociétés extérieures (prestataires) sur notre site.
- 1 contrat d'apprentissage

6. Evolution des effectifs

Mouvements à venir :

1 **Départ :**

1 contrôleur dépanneur monteur (licencierement déjà réalisé, acté administrativement ce mois ci)

7 **Embauches :**

2 ingénieurs commerciaux dont 1 embauche prévue sur mars 09

1 ingénieur logiciel (mobilité interne Nexter prévue sur avril 09)

1 câbleur/monteur (05/01/09)

1 contrôleur entrée magasin (05/01/09)

1 préparateur de garnis (05/01/09)

1 technicien assistance client (05/01/09)

1 **Promotion interne :**

1 technicien assistance client (01/01/09) :
Nourredine HARYOULI

2 **évolutions internes :**

1 cadre Qualité (01/01/09) : Claude SAN MARTIN

1 chargé d'affaires : Philippe DECROUX

Postes à pourvoir :

1 cadre contrôle qualité fournisseurs

3 ingénieurs / techniciens Support Client

2 ingénieurs / techniciens Logiciel

1 Technicien entrée magasin

1 ingénieur d'affaires SIT sur région parisienne

2 ingénieurs / techniciens SIT sur région parisienne

Toulouse le 10 février 2009



**Vous entendez privilégier
un syndicalisme responsable ;
un syndicalisme qui se distingue par sa
capacité d'actions et de propositions.**

Rejoignez la CFDT !