

Conseil d'Administration du 24 juillet 2009

Un nouveau PDG ... La CFDT lui demande d'exposer rapidement sa stratégie industrielle !

Comme prévu, la réunion du Conseil d'Administration de Giat SA s'est tenue ce jour à 15 heures en présence des représentants des tutelles de l'entreprise. A la suite de cette réunion, les CA de Nexter Systems et Munitions se sont également tenus. Les administrateurs CFDT n'ont pas souhaité prendre part au vote du Président de Giat SA, considérant que cette décision politique relevait de l'actionnaire. Ils se sont ensuite abstenus sur les votes portant M. Burtin, PDG de Nexter Systems et M. Baillet, PDG de Nexter Munitions... un partage des rôles au sein des filiales qui n'aura échappé à personne ! Immédiatement, la CFDT a souhaité connaître la feuille de route du nouveau PDG dont il ne fait aucun doute que la candidature sera actée au prochain Conseil des Ministres. Elle a également demandé que M. Burtin expose sa stratégie industrielle pour l'ensemble du Groupe, petites filiales comprises, considérant que c'était bien là l'essentiel pour l'avenir des salariés. Celui-ci s'est engagé à le faire à la rentrée.

M. Burtin prend les commandes de Giat SA et Nexter Systems...

Comme prévu, le successeur de M. Vigneron est M. Burtin qui, dès son élection s'est exprimé en ces termes : **« Je vais m'attacher à développer commercialement la société par ses produits phares... Nous avons des challenges importants à relever d'un point de vue des offres commerciales à venir, dès le mois d'août. Il n'y a pas de fragilité et d'inquiétudes particulières à avoir pour l'avenir du Groupe, même si l'activité n'est pas d'un niveau satisfaisant dans tous les centres »**. Auparavant, M. Burg (DGA), président de séance, avait pris soin de soumettre aux membres du Conseil une délibération visant à féliciter M. Vigneron pour son action chez Giat/Nexter : **Les élus CFDT se sont abstenus**, expliquant qu'ils retenaient favorablement le redressement du Groupe, mais qu'ils n'oubliaient pas l'ampleur sociale du plan Giat 2006 qui, sans le suivi et la mobilisation des services du Ministère de la Défense de l'époque, aurait pu être fatal à l'avenir de la société.

M. Burtin est également nommé PDG de Nexter Systems avec comme Directeur Général, **M. Baillet, ce dernier devenant PDG de Nexter Munitions**, M. Ducasse restant le Directeur Général de cette fi-

liale. M. Burtin a précisé qu'une note d'organisation interne serait publiée la semaine prochaine, note qui devrait décliner, aux niveaux inférieurs, d'autres nominations.

CTAI : Du business en vue !

A l'occasion de cette réunion, la Direction a présenté un projet de garantie « maison mère » pour la société CTA-International au bénéfice du Ministère de la Défense Britannique (MOD). En fait, le MOD exige que les maisons mères de CTAI (Nexter et BAE), compte tenu de la petite taille de CTAI, assurent la garantie des prestations vendues. Cet acte, courant dans le monde industriel, n'est pas anodin et la CFDT a soutenu ce projet tout en souhaitant qu'un point détaillé soit fait au prochain CA concernant le partage industriel des productions à venir du 40mm. Après en avoir accepté le principe, M. Burtin a expliqué que nous disposions de 2,5 ans pour aboutir à la qualification du 40mm sur le Warrior et que ce temps serait précieux pour débattre des ajustements nécessaires de la Joint Venture. Pour les administrateurs CFDT, il convient également de profiter de ce marché anglais pour développer le produit français équivalent pour les matériels de notre armée, ce nouveau standard représentant un enjeu straté-

gique industriel important.

Vie de la société

Profitant de la tenue de ce CA, le nouveau Président a souhaité commenter la situation du Groupe à mi-année. En terme de prise de commandes, le contrat très attendu est celui du VBCI France qui porte sur la confirmation des 330 derniers VBCI, contrat qui devrait être annoncé fin août, début septembre. Pour ce qui est des prises de commandes de munitions, il espère obtenir avant la fin de l'année une commande de gros calibre ainsi que la tranche ferme d'un nouveau marché de moyen calibre, souhaitant atteindre la fourchette haute prévue de 80 Meurs de commandes de la part du client français.

M. Baillet a ensuite commenté l'avancement des différents programmes en cours :

Leclerc France : Des discussions sont en cours avec la DGA sur le plan technique pour tenter de ne pas interrompre le flux de travail relatif à la maintenance du Leclerc, avec la volonté de préserver les compétences. *«Ce qui reste à discuter, c'est comment, sur le plan technique et calendaire, cette opération de maintenance du Leclerc (études et SSPP) sera conduite, sachant par ailleurs que les budgets réservés dans la LPM récemment votée, devraient permettre de maintenir les compétences»...* Tels ont été les propos du représentant de la DGA !

Caesar : 36 matériels ont été livrés à la France dont 8 seront prochainement projetés en Afghanistan. Côté export, les choses se déroulent de façon nominale.

VBCI : A ce jour, 110 matériels ont été présentés pour acceptation. A l'export, la récente campagne d'essai aux EAU s'avère satisfaisante. Des pistes de développement export VBCI et Aravis ont également été commentées avec un important travail de premières réponses à faire cet été... ce qui implique un nouvel investissement des salariés devant renoncer à leurs congés.

Aravis : Programme sur les rails.

Munitions : Affermissement des munitions de 105 et 120 mm. Le nouveau PDG espère un niveau suffisant de commandes moyen et gros calibre étatique d'ici la fin de l'année.

S'agissant des activités des filiales, à l'image de Nexter Mechanics, M. Burtin est resté prudent, fidèle pour l'instant à la ligne définie par son prédécesseur.

Pour ce qui est de la pyrotechnie de Tarbes, il reconnaît un problème de charge sur les 12 mois à venir et compte sur les prises de commandes munitionnaires de fin d'année pour régler, partiellement au moins, cette situation.

Enfin, interrogé par la CFDT sur la position de Giat Sa vis à vis de Panhard, le nouveau PDG nous informe que Giat a décliné toute offre de rachat (trop cher et trop en concurrence ouverte avec de nouveaux acteurs tels que : Corée, Afrique du Sud, etc...).

Pour conclure provisoirement...

Après une période de réduction importante des effectifs, ce nouveau PDG aura, à n'en pas douter, de nombreux challenges à relever. D'abord, celui d'assurer le plan de charge, dans un contexte national et international difficile, de chacune des entités du Groupe. Celui aussi de positionner la société Nexter sur de nouveaux marchés export à partir des produits actuels et en cours de développement.

Ensuite, il y a cette feuille de route du Ministre de la Défense dont il n'a pas souhaité commenter le contenu (il dit ne pas l'avoir reçue), se retranchant derrière la nécessaire validation de sa nomination par le Conseil des Ministres : Rapprochements franco-français, constitution d'un Groupe Européen de Défense terrestre... toutes les hypothèses sont possibles. A cela s'ajoute l'avenir de la filière munitionnaire au centre de laquelle figure la reprise d'Eurengo...

Et puis, les administrateurs CFDT sont également très sensibles au maintien d'un dialogue social permanent et constructif, permettant d'obtenir des avancées pour les salariés. Avec une trésorerie avoisinant les 700 meurs, des perspectives de marge 2009 très satisfaisantes, les administrateurs CFDT souhaitent que ce nouveau PDG organise, par la négociation, un retour sur investissement de la mobilisation du personnel. Des négociations sont en cours sur les ASC, d'autres doivent permettre la reconnaissance de l'effort des salariés : Participation, amélioration de l'intéressement, promotion sociale, abondement PEE, PERCO... les sujets ne manquent pas !

Industriel et social : les deux thèmes sont indissociables et les administrateurs CFDT souhaitent que cette cohésion d'entreprise soit aussi un axe fort de Gouvernance du nouveau PDG !