

Rencontre avec le PDG

Stratégie industrielle maintenue...

La CFDT plaide la cause des salariés !

Après qu'une délégation CFDT ait été reçue au Cabinet du Ministre de la Défense le 1^{er} septembre dernier, une réunion avec les dirigeants de Nexter et de Munitions s'est tenue, ce jour, pendant deux heures. L'occasion pour la CFDT, à la veille d'un Comité Central d'Entreprise où il sera débattu de la construction de l'avenir, d'aborder avec eux la stratégie de l'entreprise, les difficultés actuelles de plan de charge de plusieurs centres et la situation sociale du Groupe. L'occasion également de vérifier les priorités de nos dirigeants en matière de stratégie de rapprochements à venir. Cette rencontre intervient au moment où les représentants de la CFDT ont engagé une tournée des centres, ce qui a permis de faire un large tour d'horizon avec les deux responsables, relayant ainsi les principales préoccupations des salariés.

Stratégie industrielle... Des adaptations !

M. Burtin, accompagné de messieurs Baillet et Benetti, a exposé à la délégation CFDT sa vision industrielle de l'entreprise. Il a parlé de **continuité** en précisant que **des aménagements étaient nécessaires** à la vie de l'entreprise. Pour exemple, il a cité la reconquête de la fonction mobilité, pour laquelle l'entreprise veut jouer un rôle de maître d'oeuvre cherchant à être moins dépendant des autres. De même pour munitions avec le guidage terminal qui permet de proposer au client une solution moins coûteuse que d'autres technologies. Sur la stratégie retenue pour le make or buy, source de nombreux débats par le passé, **il parle là aussi d'adaptations stratégiques à étudier au cas le cas** citant l'exemple de la douillerie (La Chapelle) ou encore la mécano soudure qu'il souhaite consolider pour contenir une parfaite maîtrise du processus de fabrication. Il argumente cette position en expliquant que l'on réalisera quelques pièces stratégiques dans Nexter, parallèlement au sourcing externe pour répondre à cet objectif, ceci n'ayant

pas pour but de réintégrer massivement la sous traitance.

Alliances... Rapprochements : dans la ligne du Ministre !

Le niveau européen reste d'actualité, Nexter ayant le choix de se développer par croissance interne et/ou externe, l'objectif avoué étant de doubler le Chiffre d'Affaires. *«Il faut trouver des gens avec qui s'allier, ce qui nécessite une volonté commune des acteurs»* a-t-il déclaré. *«Le partenariat doit permettre à Nexter de rester, dans ses métiers, parmi les grands leaders du jeu européen (anglais et allemands), ce qui n'exclut pas de parler à d'autres industriels, de taille plus modeste... Le Groupe doit conserver son unité au travers d'un partenariat équilibré»* a-t-il ajouté. Reste que, pour la CFDT, **un tel rapprochement paraît idéaliste sans programme structurant et sans risque de démantèlement...** Au passage, le programme véhicule blindé multirôles (VBMR) sur lequel tout le monde a les yeux rivés aujourd'hui,

revêt une importance capitale pour Nexter. Quant au domaine munitionnaire, tout reste à faire même si, une nouvelle fois, le PDG parle d'un avenir envisageable avec Eurengo, néanmoins à partager, semble-t-il, avec un industriel allemand. Autrement dit, **on en est toujours au même point... et pendant ce temps, les compétences françaises s'amenuisent.**

R&D autofinancée : La CFDT exige plus !

En réponse à l'inquiétude CFDT quant à la charge à venir des bureaux d'études, M. Burtin a précisé que le budget prévu en 2009 pour Nexter Systems serait dépassé de quelques 7 meurs. **Cette augmentation, si elle peut paraître importante, reste insuffisante aux yeux de la CFDT** eu égard à d'autres industriels du même secteur qui plus est au moment où l'entreprise dispose d'une trésorerie importante. En réponse à cette remarque, il a insisté sur le fait que l'entreprise préparait l'avenir citant les exemples suivants : Caesar avec meilleure protection, évolution Aravis, ARX 20, VBCI P6 et... **NNP démonstrateur dont nous de-**

vrions entendre très prochainement parler au sein du Groupe. Pour ce qui concerne la R&D de Munitions, M. Baillet estime nécessaire de mettre un point final aux multiples «petites difficultés» actuelles (qualifications de produits notamment) avant d'engager de nouveaux crédits d'études. Dont acte, mais pour cela, **il faut rétablir un climat de confiance dans cette filiale et réfléchir à de nouveaux axes de développement.** En réponse à cela, M. Baillet a précisé qu'un séminaire serait organisé fin septembre pour «ressouder» les équipes.

Plan de charge... Une GPEC indispensable !

Si la récente commande des 332 VBCI permet sans aucun doute de donner de la visibilité à Nexter Systems, force est de constater que plusieurs programmes touchent à leur fin : Caesar France, AMX 10RC. D'autres contrats sont en attente, à l'image du SSPP Leclerc dont il est prévu une notification fin 2009 et qui devrait apporter une charge sur 10 ans. D'autre part, la direction travaille sur une anticipation partielle du contrat de rénovation Leclerc.

Même si le PDG se réjouit d'un montant de 145 meurs de prise de commandes export sur Nexter systems, **il reste nécessaire d'obtenir de nouveaux contrats pour pérenniser l'entreprise.** Visiblement serein sur les offres en cours, M. Burtin semble miser beaucoup sur les contrats VBCI et Aravis (Espagne, Canada), même si des compensations importantes sont à prévoir. La CFDT s'est inquiétée de la réponse négative de la Suède à l'offre Nexter (VBCI) considérant qu'il fallait sans doute en tirer quelques enseignements pour les offres futures. M. Burtin a tenu à différencier cette offre des autres en cours expliquant que le produit VBCI était bien placé. S'agissant des munitions, **M. Baillet annonce que le ministère prévoit de passer une commandes plurian-**

nuelle de moyen calibre sur cinq ans (125 meurs) avec une première tranche ferme (22 meurs) notifiée dans les prochaines semaines. Cela engendrera de la charge pour les centres de La Chapelle et de Tarbes, pour lequel *«il estime qu'il subsiste un problème structurel»*. Sur ce sujet, la CFDT a demandé une analyse plus détaillée de la charge 2010 et un recours plus soutenu à la formation pour réduire l'impact du chômage partiel. La Direction a toujours en tête d'effectuer des prêts de salariés en direction de La Chapelle. D'une manière plus générale, **la CFDT a exigé la tenue d'une commission économique au niveau du CCE avec présentation, par la Direction, des plans de charge à venir et leur déclinaison, par métier, en terme d'emplois, le but étant d'anticiper au mieux les évolutions à venir.** Ce sera également le moyen d'apprécier le volume d'embauche possible pour les mois à venir dans des métiers ciblés.

Situation de Tulle : Nécessité de faire jouer la solidarité !

La CFDT a réaffirmé la nécessité d'orienter de la charge d'usinage vers le centre de Tulle, ayant à l'esprit l'unité économique et sociale. M. Baillet est allé dans ce sens précisant qu'un volume d'une dizaine de milliers d'heures (Pièces VBCI, arme VBCI, ouvrants) était en cours de transfert vers le centre de Tulle. Sans changer de stratégie pour le moment, il a rappelé que l'atelier mécanique a vocation à trouver un équilibre avec les affaires externes. *«Il y a une situation économique qui pourrait conduire l'entreprise à revoir temporairement la stratégie afin d'alimenter partiellement l'usinage en interne»* a-t-il précisé. Pour autant, là aussi, une présentation en commission économique s'impose avec, à la clé, une transparence totale sur les données réelles de la charge de cet BU. Il y a moyen de prendre davantage en compte les attentes des sa-

lariés et faire jouer la solidarité entre centres du même groupe... C'est une exigence CFDT !

Pôles d'excellence pyrotechnie et mécanique durable : Nexter à l'écoute !

Prenant conscience qu'une ligne budgétaire allait probablement s'ouvrir au sein du budget de la Défense pour répondre aux questions de déconstruction, prenant également appui sur les travaux du GICAT auquel Nexter participe de nouveau, le nouveau PDG s'est dit prêt à participer aux réflexions locales portant sur les différents projets proposés par la CFDT. **C'est une approche nouvelle du PDG, en rupture avec celle de son prédécesseur, permettant d'espérer une participation de représentants de l'entreprise aux tables de discussions locales et nationales.** Même si la prudence reste de mise côté direction et que plusieurs contraintes restent à lever, ce revirement de position est à mettre à l'actif de la CFDT qui souhaite que l'entreprise joue maintenant un rôle plus soutenu sur les territoires.

Après ces deux heures de discussion, la CFDT considère que la Direction doit tout mettre en oeuvre pour sécuriser l'emploi des salariés dans un environnement difficile, à l'heure également où il devient nécessaire d'attraper de nouvelles affaires. **Si le PDG semble confiant dans l'avenir, il lui faudra aussi donner les gages aux salariés pour atteindre les objectifs de l'entreprise.**

Fonctionnaires détachés : Le PDG accepte 3 ans !

Suite à l'intervention de la CFDT au Ministère de la Défense, le PDG a indiqué qu'il allait reconsidérer la position de la direction et envisager de répondre favorablement au détachement des FD pour une durée de 3 ans.