

Le Groupe Nexter serait-il abandonné ?

C'est la question que l'on est droit de se poser suite au départ du PDG, nommé en mai dernier à la tête de Thales. «*Il conserve sa fonction de Président Directeur Général du groupe Nexter jusqu'à la nomination de son successeur*» précisait le flash infos de la Direction publié le 10 mai 2009.

Depuis, force est de constater que ce PDG n'est pas souvent là et que s'est engagée en interne la course à la Présidence. Certes, M. Vigneron a bien laissé quelques consignes avant de courir chez Thales mais, **après plus d'un mois, aucun remplaçant n'est à ce jour nommé.**

Soucieuse de la poursuite du bon fonctionnement de l'entreprise, la CFDT vient d'interpeller les tutelles sur cette situation. Outre le fait que l'on peut s'interroger sur la présence d'un même PDG à la tête d'une société nationale et d'une société privée dont il n'aura échappé à personne le récent changement d'actionnaire, la CFDT estime qu'il devient urgent que les tutelles se préoccupent davantage de l'avenir du Groupe.

S'il est devenu habituel depuis quelques temps que les décisions relatives à la nomination des PDG d'entreprises publiques se prennent à l'Elysée, puis validées en conseil des Ministres, il serait temps que l'on se préoccupe de Nexter car, au delà de la simple prise de fonction d'un nouveau responsable du Groupe, c'est tout le fonctionnement du haut de l'édifice qui en serait soulagé à un moment où d'importantes décisions sont sur la table.

Selon le représentant du Ministère de la Défense, **la nomination d'un nouveau PDG n'interviendrait qu'après le remaniement ministériel. Un remaniement qui se tiendrait après le congrès de Versailles...** Bref, alors que les salariés ressentent de plus en plus «un sentiment d'abandon» de la part des Tutelles et du Gouvernement, il serait souhaitable et utile que tout rentre dans l'ordre rapidement !

Car, au delà d'une situation immédiate de charge qui peut paraître confortable, le Groupe risque d'être rapidement con-

fronté à de nouvelles difficultés. **C'est déjà le cas à Rennes et à Tulle** où, crise oblige, les plans de charge sont au plus bas et où il serait question de recourir à de la mobilité vers d'autres centres que le plan de relance a rendu plus chanceux. **C'est aussi la situation de Nexter Munitions qui inquiète les élus CFDT,** avec la nécessité d'obtenir de nouvelles commandes plurianuelles de moyens et gros calibres ainsi qu'un volume minimal d'études amont. Ce n'est pas un hasard si, au dernier CA, M. Vigneron avait jugé nécessaire de sensibiliser les tutelles de l'entreprise à cette situation pré-occupante.

Et puis, **il y a aussi l'avenir de notre Groupe...** Un avenir qui doit lutter contre l'immobilisme et au contraire, passer par un développement soutenu. La montée en puissance de nouvelles productions, la mise au point de produits répondant aux attentes de clients de plus en plus mobilisés sur le théâtre extérieur, doivent impulser une dynamique interne et à l'export. Une dynamique qui nécessite des arbitrages techniques, économiques et politiques... Et nous y revoilà !

Sur la table également, l'avenir industriel du groupe en lien avec d'autres partenaires. Avec 2500 salariés, Nexter est condamné à s'associer... Mais avec qui ? Avec le départ du PDG chez Thales, certains ont bien pensé à un adossement de Nexter à Thales. Cette idée, qui n'est pas nouvelle, est une voie possible, mais elle demande là encore un arbitrage gouvernemental !

En attendant, d'autres préparent les rapprochements. Le démantèlement programmé de SNPE pourrait conduire le nouveau PDG de Nexter à prendre sa première décision dans ce domaine... Ira, ira pas... là aussi, il faudra arbitrer !

C'est pour toutes ces raisons que la CFDT estime urgent de rétablir à la tête de l'entreprise, la sérénité et la réflexion nécessaires à la prise de toutes les décisions. Après plus de 20 ans de plans sociaux et le redressement économique dont chacun se souvient le prix payé en termes d'emplois, la CFDT n'acceptera pas que l'entreprise soit abandonnée...

A bon entendeur !