

Tulle le 30/01/08

Comité d'établissement du 29 janvier 2009 : 2009 doit confirmer la tendance 2008 !

La direction a été très claire en posant le contexte par un rapide rappel des résultats 2008 « l'année 2008 a été une année d'efforts pour redresser une situation critique sur la BU usinage TTS, les résultats attendus sont au rendez vous, 2009 doit absolument confirmer cette tendance en mettant de la rigueur à tous les niveaux car il demeure encore des failles importantes dans l'organisation et le fonctionnement ». Les BU MCO/APC et Ingénierie n'échappent pas à ce constat et à ceci s'ajoute la nécessité de gonfler les carnets de commandes pour les trois BU.

M. Bonnefis confirme les propos de la direction locale en CE sur l'évolution de la stratégie du groupe envers NEXTER Mechanics.

La CFDT a tenu à rencontrer M. Bonnefis le 3 février afin de faire le point sur les perspectives industrielles du site. [Le PDG de NEXTER Mechanics confirme bien la volonté du PDG du groupe, M. Vigneron de faire de Tulle le centre de seconde source pour les pièces stratégiques de NEXTER Systems.](#) Pour ceci un état des lieux est en cours avec l'assistance de M. Da Silva.

- ⇒ Un plan d'action va être mis en place autour de 10 points qui seront présentés aux collaborateurs afin que l'organisation et la rigueur quotidienne à tous les niveaux de l'établissement deviennent la règle.
- réduction des flux
- gestion des magasins sécurisée, inventaires plus fréquents
- pas de fabrication sans OF et remontée rapide des temps passés
- suivi rigoureux de la sous traitance
- amélioration des moyens etc...

[L'objectif est de réussir l'industrialisation de pièces complexes sur nos moyens, respecter les délais et la qualité afin de redonner confiance aux autres sites.](#)

M. Bonnefis précise que «L'échec de ce plan et de la mobilisation de tous rendrait très difficile l'avenir du site»

- ⇒ Renforcer et assurer le carnet de commandes en faisant les placements de charge groupe vers Tulle, les offres sont en cours. Les pièces ou sous ensembles stratégiques seront issues des programmes CAESAR, moyen calibre, munitions ou autres matériels et généreront de la charge dans tous les secteurs de production.

⇒ Réintégrer quelques références externalisées en 2008, ceci est en cours sur des pièces dont le coût de production est très proche de ceux pratiqués en externe.

⇒ Confirmer la reprise de confiance envers nos clients externes traditionnels aéronautique ou autres.

⇒ Renforcer les méthodes, ceci va être fait tant coté usinage que TTS, soit avec des ressources internes, soit en recrutant en externe (CDD, intérim ou achat de prestation) sur cette dernière option, il émet toutefois quelques réserves.

⇒ Renforcer le potentiel machines : ceci est en cours d'examen et pourrait conduire à des renouvellements des moyens les plus fatigués, une «vraie maintenance préventive» devrait également revoir le jour.

⇒ Recrutement en cours des managers attendus, stopper le turn-over destructeur de confiance tant en interne que auprès de nos clients.

Des effets différés !

Les effets de cette stratégie ne sont pas attendus avant quelques mois. Les objectifs pour la BU usinage est d'atteindre 45 Kh de charge en 2009, le point d'équilibre se situant plus près des 70 Kh demeurerait néanmoins l'objectif à moyen terme.

Sur l'activité TTS, la CFDT a demandé l'investissement d'un four sous vide afin de s'ouvrir à d'autres prestations et regagner des clients. Sans y être hostile, M. Bonnefis n'en prend pas l'engagement dans l'immédiat mais confirme le maintien en état des installations (générateur HF..) . Les pièces indiquées plus haut doivent apporter de la charge aux TT et TS. Le PDG veut améliorer le système de gestion afin de mieux cerner nos prix de vente des prestations TTS.

Pourquoi cette évolution de stratégie sur cette BU et plus largement sur le site ?

La CFDT avec ses élus au CCE et le secrétaire du CCE n'ont pas ménagé leur peine à tous les niveaux pour faire passer les messages, souvent nous nous sommes confrontés à des réactions réticentes. Tulle était le vilain petit canard, nous avons l'impression que la stratégie du groupe envers NEXTER Mechanics n'était pas claire. Les efforts des personnels à tous les niveaux ont certainement prouvé que les capacités et la volonté existent, Le PDG du groupe voit sans doute aussi en NEXTER Mechanics l'outil permettant de s'assurer une certaine source de fourniture de pièces et sous ensembles sans les aléas des sous traitants externes.

Pour la CFDT qui jugera sur l'effective mise en place de cette stratégie, ces éléments positifs ne doivent pas faire oublier les efforts à fournir, les efforts commerciaux pour regonfler le carnet de commandes. [Plus que jamais, en 2009, la balle est dans le camp de NEXTER Mechanics](#). La réussite repose en grande partie sur la communication afin de partager les solutions mises en oeuvre. Malheureusement, il reste quelques managers bardés de certitudes pour qui la communication et la richesse de l'expérience de leurs collaborateurs n'est pas une évidence. Cette affirmation n'est pas gratuite mais basée sur notre écoute du terrain.

Concernant la BU MCO/APC, il souligne des problèmes sérieux de gestion des stocks et inventaires, un plan d'action est en cours.

APC a subi des difficultés qui ont généré des retards. Pour l'avenir, le rétrofit du Famas est toujours attendu dans un contexte difficile à la DGA. L'offre 7.62 demeure en course malgré des aléas et une concurrence sévère, le PDG se félicite de l'engagement des personnels pour préparer ce challenge. [Depuis cet entretien, il semble que la proposition NEXTER soit rejetée par la DGA. Si tel est le cas, la CFDT fera son possible pour demander des compensations \(MCO ou autres\)](#).

Sur le volet MCO, le plan de charge 2009 est correct mais il déplore les retards, le manque d'efficacité du système dans la gestion et le suivi des fournisseurs même si la situation est en voie d'amélioration.

BU ingénierie, le gros challenge est de rentrer des contrats pour renouveler Dualtech. L'action commerciale doit aussi s'appuyer sur les grands programmes notifiés au groupe. Pour le PDG, **AFSYS doit aller prospecter** vers d'autres constructeurs automobiles mais le contexte le permet-il encore ?

La CFDT a tenu à aborder le problème de l'usine de BAR sous deux thèmes :

La modernisation des installations : M. Bonnefis rappelle que BAR est une propriété de l'état dont la concession d'exploitation par Giat va jusqu'en 2040. Cette usine va être rattachée à CGPF au sein de NEXTER Systems. La gestion en sera assurée par Tulle au tra-

vers d'une convention officielle avec facturation. La modernisation sera effectuée après expertise complète des installations pilotée par NEXTER Systems. Les personnels seront rattachés à CGPF et gérés par Tulle.

La location des maisons sur l'emprise de cette centrale : La CFDT depuis plusieurs mois transmet le souhait de certains personnels de Bar de louer ces maisons. Les refus pour des raisons évasives méritaient une clarification. C'est chose faite, M. Bonnefis précise **que la direction du groupe ne souhaite plus louer ces biens à qui que ce soit** quitte à les laisser se dégrader !

Les autres points abordés lors de ce CE.

Sous charge des activités montage et incidences sur le personnel.

La direction estime résoudre ce creux d'activité par les prêts internes sur site et le prêt d'un salarié volontaire sur le site de La Chapelle pour trois mois en attendant l'arrivée de nouvelles activités de montage.

Heures supplémentaires :

Les élus CE s'abstient sur les heures supplémentaires demandées au laboratoire sur la magnétoscopie.

La prévision d'heures supplémentaires à AFSYS tombe du fait de l'arrêt avancé de quelques semaines du contrat.

Heures supplémentaires réalisées :

- en novembre 2008 : 577 h dont 237h à la BU USIN/TTS et 232 à la BU MCO/APC

- en décembre 2008 : 596 h dont 362h sur la BU USIN/TTS

Pour la CFDT, ce nombre d'heures supplémentaires en production justifierait l'emploi de personnel car il y a une dérive consistant à faire travailler des personnels jusqu'à 10h/jour. D'autre part, le nombre d'heures écrêtées en fin de semaine pose également question même si on nous répond que ce ne doit absolument pas être la règle.

Effectifs NEXTER Mechanics à fin décembre :

162 dont 31 cadres - 44 Etam - 87 ouvriers

Usine de Bar : 7 dont 3 Etam

Plan d'Action Prévention réalisé en 2008

Les actions liées à la prévention, à la formation à la sécurité, aux aménagements et travaux liés à l'amélioration des conditions de travail réalisés en 2008 représentent 415 K Euros. Ce plan est articulé autour de trois domaines : sécurité au travail, prévention et lutte contre l'incendie, protection de l'environnement.

Sur ces trois domaines, la formation représente 51 K Euros et 111 stagiaires. Les contrôles réglementaires 46,7 K Euros, les études et réalisations 125 K Euros, les moyens divers et l'environnement près de 180 K Euros. L'achat des équipements de protection individuelle et la location des vêtements de travail représentent 30 K Euros.

Pour 2009, le PAP est estimé au minimum à 427 K Euros.

Au delà des actions récurrentes, les principaux travaux seront : Une tranche de réfection des toitures, l'installation de systèmes de désenfumage à l'atelier TS, la réfection du réseau incendie avec peut-être la création d'un bassin de rétention des eaux d'incendie; la construction du bâtiment déchets. La mise en place de ISO 14001 qui entraînera des formations et aménagements divers nécessaires à l'obtention de cette qualification.