

CE du 30 septembre 2009...

La direction admet les écarts entre les tableaux de bord et la charge réelle des ateliers.

Vif débat dès l'entrée de cette réunion où la CFDT a sévèrement fustigé la direction face à l'ambiance déplorable qui s'installe dans certains secteurs du fait bien sûr, du chômage partiel qui repose certes sur des chiffres mais pas sur la situation réelle des ateliers car il est évident, et c'est un comble, que la charge est calculée sans prendre l'avis des REOP. Colère aussi face à des méthodes de management au TS où la confiance réciproque nécessaire vire à la suspicion. Il est temps que tout ceci rentre dans l'ordre afin que chacun se consacre à un seul objectif, travailler dans les meilleures conditions possibles. Dans ce but, le secrétaire du CHSCT demande au directeur de mettre à l'ordre du jour du CHSCT un point sur la prise en compte de cette situation génératrice de mal être et de stress pour certains personnels. Affaire à suivre...

Les propos lénifiants ne suffisent plus !

Que la direction explique qu'elle s'occupe de tout et qu'elle maîtrise les chiffres ne suffit plus car la CFDT lui a démontré point par point qu'elle était dans l'erreur à commencer par les activités montage ingénierie (Norias Samatha, pompes, vérins de servante, T405, rétrofit Leclerc...) où l'on prête des personnels alors que les retards s'accumulent et que d'autres matériels arrivent à l'atelier, donc en charge ferme, tout en étant considérés en espéré. Ceci impliquait que ce secteur devait faire le travail avec la moitié de son potentiel de monteurs et ne pouvait livrer les matériels à temps (mieux vaut ne pas parler des retards induits). Suite au CE, la direction s'est empressée d'aller vérifier et de corriger le tir : BRAVO !

Usinage : enfin une analyse poste par poste

Le responsable de la BU usinage TTS nous a présenté la charge planifiée sur chaque moyen d'usinage ce qui répond à notre attente. Il en ressort là aussi la nécessité d'intégrer les absences de personnels moyen par moyen pour divers motifs et de ne plus raisonner en lissant ces données car à coup sûr nous auront le paradoxe de faire du chômage et de ne pas livrer les clients à l'heure. Par exemple en payant les taxis à prix d'or pour livrer hispano, un comble dans la période ! Deux postes, CTX 500 et 520 sont en excès de charge, des transferts de charge sont également en cours entre moyens afin d'éviter le recours aux 3X8 tout en faisant du chômage.

Il nous indique également la mise en place de plannings plus efficaces au sein des deux ateliers et le pilotage de la charge dédiée à des personnels afin d'éradiquer les ordres et contres ordres sources de pertes de temps

et d'aléas techniques.

Il est également proposé d'analyser avec les personnels les difficultés techniques sur des pièces que nous réalisons cependant depuis longtemps.

La direction précise toutefois que 5 jours de chômage partiel pour le mois d'octobre sont prévus.

Clarté sur la charge souhaitée par la direction

Sans doute las de se faire asticoter, le directeur a proposé une réunion avec les élus qui le souhaitent afin de faire la vérité sur la méthode de définition de la charge. La CFDT particulièrement offensive sur ce sujet et qui a rencontré à plusieurs reprises les responsables sur ce point y prendra part volontier.

Baisse de la productivité : pourquoi ?

Pas besoin de chercher bien loin et d'accuser les personnels, chacun sait par expérience que la sous activité est source d'inquiétude en y ajoutant quelques difficultés d'organisation, la pression suite à des difficultés techniques de mise au point en usinage ou en TS, la résultante est une baisse de productivité encore faut-il être sûr de ce que l'on met dedans. Une meilleure organisation et un climat de confiance devraient faciliter les choses mais il faudra vaincre les résistances et éviter les raccourcis trop faciles.

Chiffre d'affaires : objectifs 2009 dépassés !

Confirmation que le CA prévu pour fin 2009 sera largement dépassé en étant supérieur de 3 M d'Euros au meilleur réestimé.

Ceci est du principalement à l'activité rechanges, les autres activités étant soit en phase aux objectifs ou en retrait.

Carnet de commandes : On vit trop sur nos réserves !

Prospects et commerce : large panel !

Un panel de prospect commerciaux a été présenté aux élus. Pour faire court, tous les axes et domaines industriels correspondants à nos activités sont explorés, des perspectives existent et des offres sont en cours. On notera cependant que l'offre RTD est hélas déclinée. Trop gros ? manque d'ambition ? on aurait fait le lièvre ? Pas si sûr car nous ne sommes pas réputés les moins chers. En attendant les heures passées par les méthodes pour cette offre auraient été mieux utilisées pour préparer les batch 25mm car nous sommes maintenant entrain de courir.

Objectifs commerciaux atteignables ?

Les objectifs fixés aux commerciaux sur l'externe sont, selon la CFDT, particulièrement ambitieux vu le contexte général. Hormis leur mettre la pression et se donner bonne conscience à quoi cela sert-il ? Les grands donneurs d'ordre attendent des jours meilleurs et avant de les accrocher sur nos tableaux de chasse et plaquettes ne vaut-il pas mieux satisfaire nos «petits clients traditionnels» qui tous cumulés font notre chiffre d'affaires.

Satisfaire Systems en se concentrant sur l'interne groupe pour lequel lors du dernier CCE et lors de la rencontre CFDT/PDG, la volonté d'orienter une part plus importante vers Tulle a été réaffirmée.

Déjà une évolution est en route, les directives du PDG se traduisent sur le terrain des acheteurs. La CFDT est convaincue au travers de ces diverses interventions que ceci est possible mais il faut faire bouger les mentalités en faisant mieux connaître nos activités et compétences **et surtout en respectant absolument les délais de livraison vers Systems.**

La CFDT insiste sur deux axes indispensables :

- avoir des échanges réguliers avec les responsables achats et méthodes de Systems en instaurant un vrai climat de confiance, (avancement des affaires, difficultés...)
- avoir chaque semaine au sein de Nexter Mechanics une revue des affaires avec les achats et la BU usinage pour décider du placement des pièces que l'on peut raisonnablement réaliser dans les meilleurs délais et coûts. Quelques surprises pourraient nous attendre car les sous-traitants ne font pas **que** de la qualité au vu des contrôles d'entrée.

Heures supplémentaires :

Très net recul des heures supplémentaires : 55 h

Effectifs à fin à fin août

Stabilité avec 162 inscrits Nexter Mechanics répartis entre les trois BU à hauteur de 139 personnels :

BU Ingénierie => 32

BU Usinage TTS => 80

BU MCO => 27

Les services support : direction, finances, RH, SG, et prêt à Bar comprenant 13 personnels au total.

CDD: la CFDT a demandé la position de la direction vis à vis des 11 personnels en CDD. Hormis l'info de la prolongation d'un contrat, la direction s'est montrée très prudente en précisant qu'elle allait les recevoir individuellement dans les prochains jours.

Plan de Continuité d'Activité PCA : C'est quoi ce machin ?

Dans le cadre de la pandémie grippale H1N1 annoncée à grand renfort de médias, les directions d'entreprises sont tenues d'organiser et de prévoir la continuité de leurs activités en cas d'arrêt maladie de nombreux personnels.

Le groupe NEXTER s'est conformé à ces directives, Tulle également et chaque service a réfléchi et tenté d'identifier les compétences nécessaires pour assurer les activités indispensables en cas de crise.

Ceci se traduit en un PCA qui semble suffisamment précis et détaillé pour assurer l'indispensable y compris côté restauration collective.

Côté mesures de prévention face à l'éventuelle propagation de la grippe, les matériels et affichages sont en place, les masques et poubelles sont prêts à être mis à disposition des personnels. Les voitures NEXTER seront équipées de nécessaires de prévention, les personnels partant en formation à l'extérieur seront dotés de masques.

Le CHSCT s'étant prononcé favorablement, les élus CE ont suivi cette position.

Ce PCA sera affiché dans les sections avec le compte rendu du CHCT du 28 septembre.

Hausse des tarifs du restaurant interentreprise

Dans le cadre de la recherche de l'équilibre des comptes, l'association de gestion du restaurant interentreprise souhaite une hausse du prix du point de 5% le faisant évoluer de 0,14 E HT à 0,147 E HT au 1er octobre 2009.

Cette demande est due à :

- Une hausse des salaires de 5% du personnel de restauration en 2008 et la prévision d'une hausse de 1,3% fin 2009. Notons qu'il s'agit d'une remise à niveau (oubliée depuis longtemps) par rapport aux grilles de leur convention collective.
- Une hausse des tarifs des fluides et frais fixes non absorbés.

Ceci se traduira par une hausse de 0,158 E TTC pour un plateau moyen de 21 points.

Pour mémoire, la subvention NEXTER par plateau est de 2,43 E par plateau. Les élus se sont abstenus.

Pour Conclure: la CFDT ne baisse pas les bras et refuse le défaitisme, elle propose des solutions, dit ce qui ne va pas, défend à tous les niveaux nos capacités pour sauver nos activités. Elle demande le soutien de chacun pour passer ce cap difficile.