

Tulle le 13/11/09

## Le PDG en visite à NEXTER Mechanics : BU Usinage/TS : «je me donne encore quelques mois»

En introduction de cette entrevue d'une demi heure avec M. Burtin, la CFDT a précisé le contour des points qu'elle souhaitait voir aborder en lui faisant remarquer que sa visite se déroulait un jour de chômage partiel et que nous aurions souhaité que ce jour de chômage soit reporté afin que les personnels de l'usinage puissent eux aussi le rencontrer. «*Sachez toutefois que ceci provoque incompréhension et déception parmi les personnels*» lui a fait remarquer Patrice Pimont. Le PDG a simplement répondu que certes il avait visité un atelier en sous activité mais qu'il avait surtout constaté sur l'ensemble du site une évolution très favorable en termes de tenue de l'établissement et de respect des procédures à tous niveaux ainsi que de motivation des équipes et des commerciaux sur les projets porteurs d'avenir. **Il a également clairement indiqué que la situation difficile de l'usinage ne devait pas cacher les bons résultats obtenus par ailleurs et qu'il se donnait encore trois ou quatre mois pour observer si la tendance d'amélioration sur le respect des délais et qualité se poursuivait avant de prendre les décisions d'adaptation qui s'imposeront.**

### Chômage partiel : en limiter les conséquences !

Pour cela, la CFDT a mis fortement l'accent sur le chômage partiel et ses conséquences financières pour les personnels concernés, d'autant plus que l'année 2010 débutera sous les mêmes auspices, en demandant le renforcement :

- ⇒ des mesures d'indemnisation,
- ⇒ de la solidarité intra groupe en terme d'activités,
- ⇒ du rapatriement de la sous-traitance
- ⇒ de l'utilisation des personnels sur des travaux parallèles à la production (inventaires, aménagements, soutien à d'autres services...)

**Le PDG n'a pas répondu sur ces points**, laissant sans doute le champ libre à la direction locale pour gérer ceci. C'est dommage car nous savons bien que sans son impulsion les initiatives locales seront bien modestes.

**Par contre, M. Bonnefis et le PDG** se sont largement exprimés sur la nécessité de réussir des prêts voir des mutations de personnels vers Bourges ou Roanne qui proposent des postes intéressants. Un accord d'UES relatif aux prêts est en cours de négociation et ils espèrent qu'il sera conclu avant la fin 2009. C'est pour eux un moyen de faire baisser le chômage partiel.

### Stop à la stigmatisation de l'usinage !

La CFDT lui a rappelé qu'au delà de l'aspect chômage, on ne peut occulter l'impact sur le moral des personnels concernés qui se sentent stigmatisés car n'arrivant jamais à redresser la barre malgré les différentes stratégies mises en œuvre. De plus, la CFDT refuse le discours ambiant et sans doute facile qui consiste à remettre en cause les compétences des personnels.

**Pour le PDG, il n'est pas question de stigmatiser les personnels ni leurs compétences mais la situation de l'usinage est la préoccupation de tous.** La remise en ordre vis à vis du respect des procédures, des délais, de la qualité doit aboutir pour retrouver l'excellence. C'est la mission donnée aux managers auxquels il apporte son soutien total même s'il y a des décisions difficiles. Pour lui, il faut positiver les évolutions nécessaires et y adhérer sinon ce sera l'échec. Il se donne encore quelques mois pour analyser l'évolution de ce secteur.

### Soutien du groupe : pourrait mieux faire !

Le PDG rappelle que le groupe apporte son soutien à hauteur de 900 h à 1000 h mensuelles en usinage pour arriver à terme vers 15000 h annuelles. Pour lui, ce soutien est clair et sans équivoque, notamment au travers des trois batch et du renfort méthodes apporté ainsi que des embauches réalisées. Si Mechanics réussit ces batch, d'autres affaires internes seront possibles. Plus largement le PDG et M. Bonnefis précisent que la charge de Nexter Mechanics repose essentiellement et de façon durable sur le MCO et l'ingénierie. Ils confirment, suite à la question de la CFDT, que NEXTER Mechanics sera naturellement dans la boucle sur les nouveaux contrats de soutien Leclerc et VBCI. Le développement à l'externe sur toutes les activités reste un axe fort et les commerciaux remontent actuellement des prospects très intéressants. Syegon en est le meilleur exemple.

### Budget 2010 usinage : la moitié des capacités !

Le PDG indique que le budget 2010 de l'usinage sera prudent et situera vers 22 000 heures. Si les efforts commerciaux vers l'externe sont concluants on pourrait atteindre 30 000 h. **Le PDG précise qu'ils travaillent à ce que les activités TTS puissent conforter l'usinage au travers de partenariats renforcés avec d'autres groupes** capables de nous donner de un volume de charge régulier. Il estime que les résultats commerciaux corrects de l'activité TTS dans le contexte actuel augurent de bonnes perspectives.

### Les années se suivent et se ressemblent, 2010 s'annonce avec son lot d'incertitudes et de craintes !

**Au terme de cette entrevue trop courte, la CFDT n'est ni dupe ni surprise, le message est clair.** Avec le chômage partiel qui prendra fin mi 2010, avec un budget égal à la moitié des capacités actuelles de cet atelier et avec des charges constantes, on se doute bien qu'à l'issue de ces quelques mois d'observation qu'il se donne **le PDG décidera d'adapter à nouveau cette BU et ce ne sera sûrement pas à la hausse mais avec quelles mesures et avec quels objectifs de pérennité ?**