

**CA de Nexter Munitions du 29 octobre 2009 :**  
**Perspectives de charge encourageantes.**  
**La CFDT met l'accent sur la problématique**  
**de Tarbes et sur les «études amont».**

Le 29 octobre s'est tenue au siège, une réunion du Conseil d'Administration de Nexter Munitions au cours de laquelle la direction a présenté le rapport d'activité au 30 septembre 2009. La CFDT qui a oeuvré en ce sens auprès du ministère de la Défense, se félicite de la commande pluriannuelle moyen calibre en cours de confirmation. Elle a également souhaité que soit évoquée la situation de Tarbes tant en termes de prises de commandes et de chiffre d'affaires que des mesures sociales en cours d'examen. Par ailleurs, elle a demandé une clarification sur les perspectives de charge des «études amont».

**Le rapport d'activité :**

Au 30 septembre, les prises de commandes sont en nette évolution avec un objectif de 103 M Euros en réestimé par rapport au budget de 70 M Euros. Cela est dû en partie aux effets du plan de relance et à la commande pluriannuelle étatique du contrat moyen calibre qui est attendue pour fin 2009. Le chiffre d'affaires est quant à lui en-deçà des prévisions. La direction s'est voulue rassurante quant à l'évolution de celui-ci d'ici à la fin de l'année, les retards de fabrication s'amenuisant au fil des jours. Néanmoins le résultat net pourrait être inférieur de deux points en raison du coût de reprise du contrat Oasis.

**Une nouvelle équipe en place :**

Le président est revenu sur la mise en place d'une nouvelle équipe de direction. Un séminaire a eu lieu en septembre qui a abouti à des remarques sur l'attente client et a permis de dégager quelques axes d'améliorations afin de régler les différents problèmes souvent évoqués dans les conseils. La direction a mis sur pied un plan d'actions pour remettre de la rigueur dans les procédures, combler les retards et satisfaire le client. Selon M. Baillet, cela commence à se ressentir au sein des équipes.

- Une action de clarification sur notre gamme produits servira entre autre à l'élaboration du budget 2010.

**Etudes sur fonds propres :**

La CFDT a évoqué une nouvelle fois le trop faible volume des études sur fonds propres (position non partagée par l'administrateur CGC). La direction a encore préféré «botter en touche» en justifiant que le règlement des multiples dysfonctionnements était prioritaire, repoussant l'augmentation du budget des études sur fonds propres. J.P.Baillet ne s'est pas voulu plus rassurant sur une amélioration possible en 2010 alors qu'il venait de souligner que ces dysfonctionnements avaient déjà tendance à se résorber. A suivre...

**Eurengo :**

le PDG a souligné l'importance que revêt Eurengo : «C'est un partenaire majeur et stratégique pour Nexter Munitions». La direction de Nexter a rencontré le PDG d'Eurengo, afin de conforter un partenariat commun pour surmonter les difficultés de qualification rencontrées par Eurengo, notamment sur le moyen calibre. La DGA s'y est d'ailleurs associée en accordant un peu de souplesse sur l'utilisation des structures de l'ETBS (tirs).

**Tarbes :**

En réponse à l'intervention CFDT, le président a évoqué la situation de Tarbes. Différentes mesures sont envisagées.

- Incitations aux prêts de personnels et

à la mobilité vers les sites de La Chapelle et Bourges.

- Lissage et anticipation sur 2009 de la charge 2011-2012.

La charge de 2010, grâce à des rentrées au fil de l'eau et le contrat moyen calibre espéré, se situerait vers 30 000 h. Ceci apporte un peu de répit mais ne résoud pas le problème de fond qui, selon la direction, devient structurel.

Suite au courrier du secrétaire du CCE, le PDG a confirmé la tenue de la commission économique, suivie d'une réunion GPEC avant la fin de l'année. Ceci permettra de mettre à plat cette situation et de définir les mesures pour faire face à cette situation.

**Courrier de M<sup>me</sup> Le Ministre sur «le mal être au travail»:**

Ce sujet d'actualité a été à nouveau abordé. Pour sa part, la CFDT a précisé que l'entreprise, notamment au travers des objectifs coûts et délais, n'était pas à l'abri des risques psychologiques à tous les niveaux hiérarchiques. Il convient donc d'anticiper et d'être très vigilant, tant du côté direction que du côté des salariés, afin de prévenir ces situations. La direction a décidé d'informer les administrateurs de Giat Industries, lors d'un prochain CA, des mesures existantes à Roanne qu'elle compte généraliser à chaque centre.

*Engagés avec vous pour un avenir  
industriel et social durable !*

## *Conseil d'administration de Nexter Systems Bilan 2009: de très bons résultats attendus ! Horizon 2010 : perspectives en deçà de 2009 !*

Le CA de Nexter Systems qui s'est déroulé à la suite de celui de Nexter Munitions (cf. verso) annonce une année 2009 d'un niveau exceptionnel en prise de commandes et satisfaisant en Chiffre d'Affaires. La direction se félicite que les principaux contrats se déroulent de façon nominale au regard des objectifs. **Pour la CFDT, ce constat flatteur est le reflet de l'investissement des personnels qui devra être récompensé.** Cependant, ceci ne doit pas masquer les difficultés quotidiennes pour tenir ces fameux objectifs et encore moins faire oublier que certaines filiales ou activités du groupe subissent la crise. Solidarité intra-groupe et situation de santé des personnels sont plus que jamais d'actualité..

### **Une année 2009 exceptionnelle !**

Comme on pouvait s'y attendre, le PDG a présenté des résultats à mi année, projetés à fin décembre, confirmant une année exceptionnelle. Les deux principaux éléments sont la signature de l'avenant 15 du contrat VBCI, pour lequel l'Etat a notifié à Nexter 332 VBCI et la signature du marché SSPP Leclerc, attendue avant fin 2009 dont la tranche ferme portera sur 3 années, en intégrant la V600 (une partie du parc seulement).

### **Enjeux et nouvelles contraintes :**

Ces marchés SSPP, au côté de marché type MLS-VBCI, sont lourds d'enjeux pour Nexter. Ceci oblige l'entreprise à s'adapter aux objectifs, à se réorganiser pour garantir le résultat, acquérir de nouvelles compétences avec, entre autres, le développement de nouveaux outils. Pour ces contrats, et principalement la partie assistance-hotline, l'entreprise se doit de soutenir le client en toutes circonstances, le dimanche entre autres si besoin.

Tout en étant consciente des enjeux, la CFDT restera vigilante sur ce type de contrainte qui doit rester exceptionnel, en appelant principalement au volontariat, et aux indemnisations à la hauteur des sacrifices. **Ces contrats amènent aussi l'engagement de personnels en OPEX.** A ce titre la société n'a pas signé le protocole qui

lui permet d'envoyer ses salariés dans des pays en guerre, prétextant que le statut de réserviste n'était pas proposé, contrairement à Thalès et Dassault.

### Vie économique

#### **Point sur les contrats :**

Le DG a présenté un reporting sur les contrats précisant qu'il n'y avait pas de problèmes majeurs. Les livraisons VBCI sont conformes au calendrier. Les 4 premiers ARAVIS devraient être livrés en fin d'année comme prévu. Le premier 105 LG sera livré avant la fin de l'année au client Colombien. Le premier CAESAR du contrat ME76 a été assemblé chez le client, quand au contrat France, le client a fait savoir toute sa satisfaction de ce matériel engagé en Afghanistan : «le CAESAR répond à toute les exigences». Pour la CFDT, il est important de signaler que c'est le fruit du travail de chaque salarié au sein de Nexter Systems.

#### **Export et offres :**

Le PDG a décliné l'ensemble des offres en cours, gage de perspectives pour le futur de Nexter. La réserve des administrateurs ne peut que les autoriser à souhaiter qu'elles aboutissent toutes.

#### **Carnet de commandes :**

S'il couvre 3 années d'exercice, il ne doit pas masquer les difficultés de charge en production et sur les études,

dans certains sites. Si des mesures ont été prises pour rapatrier un peu de charge en interne et augmenter l'investissement R&D, la CFDT demande que cet effort soit accru, surtout avec la bonne trésorerie du groupe.

Pour autant, la direction semble peu volontaire pour modifier sensiblement sa politique du make or buy, malgré l'insistance de la CFDT, au delà des actions déjà engagées.

#### **Des perspectives 2010 moindres !**

La CFDT a demandé une projection sur l'exercice 2010. Le PDG a répondu que le budget était en cours de construction, en précisant que l'année 2010 ne serait pas «du même tonneau» que 2009. Le PDG a cependant cité les nombreux prospects export en précisant qu'il avait bon espoir que Nexter soit retenu dans la short list du contrat Espagne.

### Vie sociale

Lors de ce CA, tout comme au CA de Nexter munitions, la CFDT a rappelé ses positions relatives aux conditions de travail et aux risques psychologiques, mais aussi la nécessité de **rediscuter de la participation aux bénéfices et l'abondement du PEE.**

M. Burtin a rappelé les objectifs de la direction d'étendre au groupe (et améliorer) les dispositifs existants sur Roanne pour ce qui concerne le mal être au travail.