

*Des adhérents organisés ....  
.... Des salariés défendus.*



## Compte-rendu de la réunion du C.E. du 26 février 2010

### Marche de l'établissement

➤ Effectifs CBO au 31/01/10 : 567 dont 50 Giat Industries, 380 Nexter Systems (156 cadres, 132 ETAM et 92 ouvriers) et 137 Nexter Munitions (79 cadres, 51 ETAM, 7 ouvriers).

Il faut noter pour Systems, l'arrivée de 5 personnes et le départ d'un personnel. Pour Munitions on notera l'embauche d'une personne.

➤ Plan de charge DED/DEB : La charge Nexter Systems « bureau d'étude » sur les 12 prochains mois est de 127 903 heures pour un potentiel net avec intérimaires de 133 490 heures dont 4 800 heures d'intérim. La charge ferme est de 73 386 heures, l'auto-financé lancé est de 42 793 heures et l'espéré de 11 724 heures. La sous-traitance représente 6 200 heures.

Pour conclure, il nous a été présenté une sous charge de 11 787 heures.

➤ DPS : La charge ferme sur les 12 mois à venir est très supérieure au potentiel, 96 494 HAP dont 9 237 en espéré pour un potentiel de 83 376 HAP. Le potentiel des intérimaires représente 12 équivalents temps plein.

➤ DSC : Les indications données en CE sont celles du mois dernier. Avec la nouvelle organisation DSC sera divisé en trois (DPS, DSI et SC).

➤ Munitions : Aucune donnée claire sur la charge, la planification de l'autofinancé est en cours. La charge sur les 12 prochains mois est évaluée à 154 000 H. 5 intérimaires sont en poste actuellement.

### Information sur la méthode de calcul du TUO

Le TUO est égal aux dépenses de la section divisé par le nombre d'heure **prévisionnel** de charge. Les dépenses de la section comprennent la masse salariale, les amortissements, les frais généraux et les déversements (RH, frais au prorata des surfaces, gestion...).

### Information sur le bilan de fréquentation 2008/2009 du patrimoine CE

Nous avons demandé de nous indiquer le coût de chaque patrimoine et le nombre de semaine de location pour 2008 et 2009. Le secrétaire du CE nous a présenté un tableau avec le nombre de semaine de location par patrimoine et le résultat positif ou négatif de chaque patrimoine. Nous allons donc reformuler la question pour connaître exactement les recettes et dépenses de chaque patrimoine.

### Information du CE sur la GPEC

Les tableaux déclinés sur le centre de Bourges laissent apparaître une sous activité pour les années 2011 et 2012 à la DIS ainsi qu'à DPS. Les mesures envisagées sont :

- Politique de recrutement extérieur au groupe limité aux compétences stratégiques.
- Important effort de rapatriement de charge actuellement sous traitée.
- Nécessaire adéquation des effectifs indirects en cohérence avec le potentiel direct.

**La CFDT a attiré l'attention de la direction sur la moyenne d'âge des personnels directs de production (usineurs et monteurs)** pour qu'elle prenne en compte ce paramètre et anticipe les départs qui pourraient être effectifs dès l'an prochain au titre des carrières longues. Pour la CFDT, il ne faut pas renouveler les erreurs du passé lors des plans sociaux. Il faut impérativement garder nos compétences dans une France qui a trop tendance à délocaliser ses productions, ce qui a amené à une désertification de nos industries. Allons-nous ressembler au monde agricole ?

### Information et consultation du CE sur le calendrier des congés

La CFDT a refusé de participer au vote étant donné que les dates sont imposées par le siège. La CGT en a fait de même, la CGC a voté pour.

### Point trimestriel sur l'emploi

**Systems :**

**Bilan 2009 : Embauches** : 6 embauches ont été effectuées.

**2010 : Embauches** : 4 ont déjà eu lieu depuis le début de l'année.

**Intérimaires** : le nombre moyen pour la période du 1/02/09 au 31/01/10 est de 30,57.

**Heures supplémentaires** : Le plus grand utilisateur est DPS avec plus de 700 H, DED à plus de 150 H et DSC à près de 100H

**Munitions :**

**Bilan 2009 embauches** : 5 embauches venues de Systems.

**2010 embauches** : 2 ingénieurs d'études vivier.

**Intérimaires** : le nombre est de 5 sur l'année 2009.

**Heures supplémentaires** : Le plus grand utilisateur est DT avec une moyenne de plus de 120 heures par mois.

Concernant les embauches, l'UES de Bourges à quasiment atteint l'objectif des embauches du groupe pour l'année 2010 qui ce chiffre à 10 selon la présentation faite en CCE.