

*Des adhérents organisés ....*

*.... Des salariés défendus.*



## Retour sur le CE d'installation, sur le CCE et la mise en place des CHSCT

*L'alliance CGT/CFE-CGC a fonctionné de nouveau cette année, la CFE-CGC donnant le secrétariat à Régis RUELLE de la CGT contre Michel CHANUDET pour la CFDT. Cette alliance s'est poursuivie jusque dans la composition du bureau puisque la CGT et la CFE-CGC se sont partagés les postes de secrétaire adjoint, trésorier et trésorier adjoint. Il en a été de même pour les Présidences des commissions obligatoires et de la seule commission facultative qui est celle du secours. **Aucune autre commission** (enfance, loisir, voyage, ...) **n'a été créée, certainement par souci de transparence** soit disant si chère à nos camarades. Les salariés jugeront.*

*Lorsque l'on voit dans certains écrits **les jérémiades de nos camarades** qui se plaignent de ne pas avoir de place au CCE ou dans les CE qu'ils ne gèrent pas, nous voudrions leurs dire qu'au CE de La Chapelle, la CGT (qui était la seule organisation à avoir des élus) était associée à la gestion de ce dernier. Aujourd'hui que la CFE-CGC a fait là aussi, alliance avec la CGT, la CFDT a été écartée de cette gestion. Alors, camarades ne vous plaigniez pas de ce que vous subissez puisque c'est vous qui avez initié le processus !*

*Au **CCE du 25 janvier**, un phénomène curieux a été observé : le comportement de l'élu CFE-CGC qui vote pour la CGT à Bourges et qui vote pour le secrétaire CFDT au CCE !!!*

*En ce qui concerne la **désignation des membres des CHSCT**, à Systems, la CFE-CGC se veut étrangement absente de cette structure pourtant essentielle à la santé et à la sécurité des salariés. Les risques psychosociaux étant d'actualité dans les centres de Nexter, cette organisation n'a pas présenté de candidat et a laissé le poste cadre à la CGT qui a présenté une personne qui n'est ni cadre ni agent de maîtrise. A Munitions, la CFE-CGC a fait liste commune avec la CGT.*

*Pour la CFDT, ses représentants sont : Patrick Chailloux pour Systems et Christophe Tripeau pour Munitions.*

***En conclusion**, nous nous posons la question de savoir si les électeurs CFE-CGC étaient informés qu'en votant pour cette organisation ils votaient pour la politique de la CGT ?*

## Compte-rendu de la réunion du C.E. du 28 janvier 2010

### Marche de l'établissement

#### ➤ Effectifs CBO au 31/12/2009 :

563 dont 51 Giat Industries, 376 Nexter Systems (155 cadres, 130 ETAM et 91 ouvriers) et 136 Nexter Munitions (79 cadres, 50 ETAM, 7 ouvriers).

Il faut noter le départ d'un cadre et l'arrivée d'un autre.

#### ➤ Plan de charge DED/DEB :

La charge Nexter Systems « bureau d'étude » sur les 12 prochains mois est de 129 659 heures pour un potentiel net avec intérimaires de 129 492 heures dont 5 400 heures d'intérim. La charge ferme est de 72 602 heures, l'autofinancé lancé est de 31 246 heures, l'auto-financé non lancé est de 113 heures et l'espéré de 25 697 heures. La sous-traitance est de 6 470 heures.

Ce qui représente une sous charge de 6 303 heures. 2 embauches sont prévues, 1 en mars et l'autre en juin/juillet.

#### ➤ DPS :

La charge ferme sur les 12 mois à venir est très supérieure au potentiel, 10 970 HAP dont 8 541 en espéré pour un potentiel de 90 034 HAP. Le potentiel des intérimaires représente 12 équivalents temps plein, malheureusement leurs embauches ne sont pas prévues pour le moment ce que nous regrettons fortement.

#### ➤ DSC :

La charge est supérieure au potentiel, charge total de 64 977 heures comprenant 41 932 heures de ferme, 9 809 heures d'autofinancé lancé et 13 236 heures d'espéré. Le potentiel est de 53 842 heures plus une

sous-traitance de 1 596 heures. Les intérimaires représentent 2 équivalents temps plein.

➤ Munitions :

La charge est supérieure au potentiel, charge total de 161 000 heures comprenant 118 000 heures de ferme, et 43 000 heures d'espéré. Le potentiel est de 151 000 heures. Actuellement 5 intérimaires sont présents soit 630 heures d'effectuées sur janvier. Il faut noter l'achat de prestations MPM sur 4 mois.

**Information sur le bilan du transfert ProEng/Catia**

La présentation est faite par Gérard SCHUNEMANN. Le coût de l'opération est 1 700 K€. Il faut remarquer que la maquette numérique sous Catia demandera peut-être une spécialisation.

Nous vous invitons à nous faire part de vos questions et remarques concernant cette mutation et sur l'utilisation de ce moyen.

**Information sur le budget 2010 des travaux d'infrastructures**

Le budget est d'un montant de 1.3M€. Les travaux concerneront pour les plus grands postes:

- Aménagement de l'entrée piéton du bâtiment 750.
- Rénovation de la salle Jacques Cœur.
- Mise en conformité du restaurant d'entreprise aux normes incendie et accès handicapés.
- La voirie du terrain Sud, de Guerry et CH 700.
- Eclairage du plateau étude des pyramides.
- Les réseaux d'eau.

***Vos représentants au CE :***

***Michel Chanudet : poste 9432***

***Eric Poulain : poste 9306***

***Laurent Desgland : poste 9530***

***Jean-Jacques Martinat : poste 9670***

**Compte-rendu de la réunion DP du 14 janvier 2010**

**Restaurant d'entreprise**

Pendant la dernière période froide, la température à l'intérieure du restaurant était relativement basse, comme déjà signalé l'hiver dernier. Que comptez-vous faire pour qu'au moment du début de repas (11H30) la température soit confortable?

**Réponse RH :** Les réglages nécessaires ont été faits sur la nouvelle armoire de régulation dont le changement a généré quelques dysfonctionnement.

**Commentaire Cfdt :** Chaque fois qu'il fait froid nous constatons le même problème et comme chaque année il y a une bonne explication.

**Parking du terrain sud**

Quel est le retour sur la proposition d'inscrire l'agrandissement de ce parking au budget 2010?

**Réponse RH:** Le budget 2010 prévoit une ligne voirie dans laquelle pourrait y figurer l'agrandissement du parking.

**Commentaire Cfdt :** L'agrandissement d'une vingtaine de place ne serait pas du luxe.

Il nous semble qu'en comblant la partie gauche du parking existant, on ferait des économies d'entretien d'un espace où ronces et mauvaises herbes se côtoient.

**Espace fumeur du terrain sud**

Suite à la question 13 du 08 octobre dernier, quel est le résultat de l'étude que vous avez réalisée?

**Réponse RH :** L'étude n'a pas été réalisée. Ce sujet sera traité courant second semestre 2010.

**Commentaire Cfdt :** En terme plus clair la direction renvoie aux calendes grecques.

**Fiches de poste**

Nous réitérons notre demande afin que vous nous répondiez en indiquant une date à laquelle ces fiches seront consultables par les salariés. Merci de ne pas nous préciser, comme pour les demandes précédentes, que ces fiches sont en cours d'élaboration.

**Réponse RH :** Voir réponse question n° 10 des DP du mois de novembre.

**Commentaire Cfdt :** Ceci ne nous donne pas de date de mise à disposition des personnels des nouvelles fiches de poste.

**Toilettes dans la galerie**

Ces toilettes dégagent une odeur nauséabonde, que comptez-vous faire pour remédier à ce problème ?

**Réponse RH :** Nous allons faire nettoyer les canalisations et faire marcher régulièrement les pousoirs pour maintenir les siphons en eau.

***Vos élus au DP :***

**Michel CHANUDET** poste 9432 ; **Laurent DESGLAND** poste 9530 ; **Antoine Le FLOCH** poste 9257 ; **Alain THEURIER** poste 9170 ; **Chrystian DEFORGE** poste 9781 ; **Daniel BROCARD** poste 9538.