

Visite du PDG P. BURTIN qui se veut rassurant malgré un plan de charge incertain. La CFDT n'est pas aussi optimiste

Vendredi 3 décembre, le PDG a rencontré, pendant 1 heure, les organisations syndicales avec un emploi du temps millimétré et des questions transmises par avance. La CFDT en a profité pour évoquer des sujets d'actualité, mais aussi faire part de ses inquiétudes à propos de l'évolution du plan de charge de la Chapelle. Rapprochement, rachat – commande pluriannuelle – participation, intéressement – emploi – apprentissage – sécurité - salaires, autant de sujets pour lesquels le président s'est montré rassurant (à part peut-être pour les salaires où seule la problématique "bas salaires" a été évoquée)

Rapprochement – rachat

Le président n'écarte pas l'éventualité d'un rapprochement. Pour lui, les esprits mûrissent mais au ralenti et un rapprochement avec TDA pourrait présenter un avantage dans le secteur des fusées des munitions de chars notamment. Pour mémoire TDA et JUNGHANS ont rassemblé leur savoir-faire dans une JV. Il ajoute qu'on discute beaucoup dans le secteur des munitions, c'est ouvert en France comme en Europe.

Commandes pluriannuelles gros calibres et autres

Le PDG a insisté sur l'incertitude qui règne autour du volume de commandes pluriannuelles qui se situerait entre 25M€ et 35M€ hors charges supplémentaires. Ces commandes sont attendues vers la fin du second semestre 2011, mais il est difficile de cerner précisément la date compte tenu des mouvements dans les ministères suite au remaniement. P. Burtin confirme la mobilisation des équipes tout en restant prudent, rien n'est fait. J.P. Baillet attend avec impatience les arbitrages début 2011.

Pour la CFDT, si 2011 ne présente pas d'embûche, l'année 2012, en revanche, demeure incertaine et pas sans risque pour les salariés sur le plan social. Elle redoute également un certain attentisme de la part de l'état qui va attendre au maximum pour "jouer" de ces variables d'ajustement que sont les commandes munitionnaires.

Coté export les commandes OASIS 4 et OASIS 5 livrables sur les années 2012 à 2015 devraient donner une bouffée d'air mais ce ne sera pas suffisant. Le PDG a confirmé les difficultés de Nexter à abaisser ses coûts de production depuis le retour à l'équilibre financier du groupe. Pour percer des marchés le PDG met en évidence les difficultés à trouver un compromis entre le besoin du client et l'élargissement de la gamme. De ce côté là, il dit qu'il faut réussir à se différencier des autres pour répondre précisément à ce que demande le client.

Pour D. Guillet le nouveau catalogue disposant de produits matures, sera confirmé en 2014. Il précise qu'une équipe de RDI est déjà en place et qu'elle travaille sur de nouveaux produits ou processus

La CFDT estime que cette stratégie sera difficile à mettre en place sur le court terme et que les esprits doivent évoluer y compris aussi ceux de nos dirigeants.

La CFDT redoute les dangers de ces incertitudes qui génèrent des "stop and go" allant à l'encontre du maintien d'un outil industriel performant et compétitif. La direction doit, sans tarder sensibiliser notre client principal, l'Etat.

Participation – intéressement

La CFDT a demandé que la direction fasse un effort particulier au niveau de la participation. Le PDG n'est pas hostile à la demande, mais il précise que c'est notre actionnaire qui en dernier lieu décide.

Il confirme vouloir poursuivre les mesures spécifiques bas salaires de La Chapelle à condition qu'elles n'impactent pas de manière sensible les TUO.

La CFDT prend acte de cette intention mais, d'un autre côté, regrette qu'on en soit toujours à négocier des mesures spécifiques, essentiellement pour les salariés de La Chapelle. Il faudrait, une bonne fois pour toutes, que la direction fasse table rase et accepte dans le principe, de poser les chiffres sans à chaque fois, se cacher derrière son petit doigt.

La CFDT n'est pas dupe et donne rendez-vous à la direction pour les NAO 2011. Les intentions ne seront sans doute pas les mêmes.

Emploi

Les inquiétudes de la CFDT, en matière d'emploi demeurent pour les années 2012 et au-delà, avec aucun ou peu de départs en retraite suite à la réforme, la pyramide des âges vieillit et les capacités à créer de l'emploi sont quasi nulles. Pour la CFDT, le risque de perdre les compétences, si ce n'est déjà trop tard, est bien réel puisque pas d'embauche.

Le PDG est moins bavard sur ce sujet, se contentant de dire que, pour l'instant chacun doit s'adapter à la flexibilité et à la capacité de s'adapter à passer d'un métier à un autre. Il demande aux équipes RH locales de veiller à l'adéquation charge/effectifs et de travailler en permanence sur le maintien des compétences rares et sensibles.

La CFDT considère, qu'avec aussi peu d'ambition, le risque de perte de compétence est réel mais, n'est-il déjà pas trop tard?

D'où la nécessité dans un premier temps d'atterrir sur un accord d'emploi des seniors qui prend en compte cette problématique.

Apprentis

Actuellement 9 apprentis sur le centre de La Chapelle. D. Guillet est resté sur sa position de la dernière journée NMu. "Nous ne pouvons pas garantir des embauches même en cas de succès à l'examen". Dans ces conditions la CFDT constate que l'absence de perspective d'embauches est un facteur de démotivation pour ces jeunes, pouvant aboutir à une situation d'échec. Le passé récent est là pour le confirmer.

Sécurité

La CFDT a insisté pour l'engagement du PDG à impulser une véritable politique en matière de sécurité et qu'elle soit déclinée dans les centres, notamment ceux qui travaillent la pyrotechnie. J.P. Baillet a réaffirmé qu'il n'était pas question de faire l'impasse sur la sécurité et que la problématique d'embauches d'intérimaires en nombre important doit faire l'objet d'une approche particulière visant à ce que ces personnels aient les mêmes connaissances et les mêmes attitudes dans leur comportement, en matière de sécurité, que les Nexter. La CFDT constate de manière factuelle que, chaque semaine, il y a au moins un événement en rapport avec le non-respect des règles élémentaires de sécurité. Pour la CFDT, la sécurité est un état d'esprit.