

CE du 25 novembre 2010 : Des résultats qui demandent un effort de la direction en matière de reversement des dividendes aux salariés !

Tous les programmes sont à l'heure et l'ensemble des jalons sont franchis selon les prévisions, ce qui montre le travail accompli, avec tout le professionnalisme nécessaire, de l'ensemble des salariés du centre et de Systems. La CFDT l'a fait remarquer à la direction, et comme elle l'a rappelé au PDG lors de la rencontre du 15 novembre, les salariés attendent des retours sur investissements (pour garder un langage qu'ils connaissent bien). Cela démontre aussi que notre site est en capacité de tenir ses objectifs sans en passer par une fermeture d'été de trois semaines comme s'entête à le penser le directeur de Roanne. Cette réunion de CE a permis aussi de faire le point sur l'activité des études de DIS et de présenter la future installation de la salle des machines de l'informatique à Roanne.

La CFDT rappelle les attentes des salariés !

Avant de débiter l'ordre du jour, la CFDT a énuméré les divers sujets sur lesquels les salariés du centre, attendent des réponses. A commencer par la prise en compte de la pénibilité qui doit se traduire par des compensations aboutissant à une réduction du temps de travail pouvant être capitalisable selon le souhait des salariés. Cela demande d'entrer dans une discussion sur l'examen des postes de travail de l'entreprise, comme la CFDT l'a demandé en négociation centrale du 16 novembre dernier, notamment lors des discussions sur le projet d'accord des seniors.

De même, le sujet des RPS, risques psycho-sociaux, après avoir été un sujet sur le «grill» à Nexter fin 2009, ne semble pas aujourd'hui une priorité de la direction du groupe à en juger le glissement des dates de réunions du groupe de travail central (GCPS). En conséquence, nous ne serons pas en mesure d'établir le diagnostic des deux sites «test» et la généralisation d'actions sur le groupe d'ici la fin d'année. Pourtant, le plan d'action mis en place par la direction générale fin 2009, pour ré-

pondre aux directives du Ministre du Travail de l'époque, devait être suivi d'une négociation avant fin 2010. En attendant, les situations de travail et d'environnement du travail restent les mêmes et de nombreux salariés nous font part de leur situation toujours aussi difficile à vivre. La première réunion du GCPS, prévue le 1^{er} décembre, sera l'occasion de rappeler l'urgence à avancer sur le sujet.

La CFDT est également intervenue sur les aspects salaires, en faisant référence à la pétition signée par 515 personnes sur Roanne. Ceci exprime le désaccord sur le gel des salaires des OSD et un avertissement à la direction sur les attentes des salariés conventions collectives. Plus largement, la direction doit intégrer les attentes des salariés sur le reversement des dividendes de l'entreprise, car si l'actionnaire viendra certainement encore «puiser» dans la trésorerie du groupe, ceux qui sont arrivés à ce résultat et qui ont permis de dégager des marges bénéficiaires, doivent aussi être servis.

Nexter Systems va connaître des résultats économiques 2010 encore «très honorables», mais cela risque de se dégrader sensible-

ment les prochaines années. C'est donc maintenant que la direction doit porter un effort significatif envers les salariés !

Enfin, la CFDT a demandé à la direction ce qu'elle envisageait de faire, en qualité de propriétaire des murs, vis à vis des effractions survenues à la CIRA. Pour l'instant, le directeur a répondu qu'une aide à la surveillance des bâtiments était effective et que les services de Sécurité apportaient leur compétences pour conseiller l'équipe de la CIRA sur les équipements de protection adéquat. La CFDT condamne ces actes d'effractions et de vandalisme, qui plus est, envers un lieu de restauration au service des salariés d'entreprises locales, tenu par une association.

Production !

Chars 10RC : les équipes de rétrofit en unité (Poitiers et Orange) ont démarré leurs opérations. 170 chars sont à rétrofiter. Nexter Systems est en attente de la notification de la deuxième tranche qui concerne les freins de direction (et quelques modifications complémentaires) pour laquelle les chars reviennent sur le site de Roanne. A suivre !

Chenilles: cette activité a baissé sa cadence à 8 par mois et devrait ainsi se poursuivre jusqu'à fin 2011, avec un total de 90 chenilles à réaliser et quelques tracks (segments de chenilles) et rechanges pour SSPP. La poursuite de cette ligne dépend de l'issue de contrat à l'export notamment.

BV10P: La réalisation des dernières BV est prévue pour fin de cette année.

BV10RC: 30 BV «pourraient» être inscrites au plan de production 2011.

Balanciers: ce sont 60 éléments qui sont au budget 2011.

SSPP/VP: Le jalon R3 de la première Visite profonde Leclerc est inscrit ce mois et deux chars devraient être réceptionnés de Canjuers d'ici fin d'année.

VBCI/S: Pour 2011, ce sont 95 caisses et 34 carapaces (soit 15 de plus qu'en 2010) qui sont inscrites au plan de production.

VBCI/M: 93 véhicules seront à livrer en 2011. Aujourd'hui le cumul en est à 234 matériels livrés et nous serons à 243 fin novembre. Rappelons que le programme complet compte 630 VBCI.

Caesar: 1 matériel, sur les 2 prévus, a été livré en octobre pour assurer la livraison des 105LG. Les derniers Caesar seront terminés fin décembre avec quelques opérations en janvier.

ME76: Le montage chez Caesar International se déroule normalement, selon M. Denis Saint Martin, et le programme devrait être soldé vers la fin de l'année 2011. La CFDT l'a alors interrogé sur la suite du contrat pour lequel des offres sont encore en cours. Selon lui, il y aura bien une rupture entre les deux tranches et les salariés, hormis ceux qui restent en soutien, seront rappelés. M. Marcon a rajouté que leurs profils pourraient les conduire à rejoindre d'autres postes expatriés ou... dans les antennes délocalisées. La CFDT a réclamé d'informer clairement ces salariés sur l'interruption de ce contrat et a réagi sur l'approche du directeur vis à vis de la suite à donner.

Canon 105LG: Les 12 canons sont livrés au client et tout s'est bien déroulé. Il ne manquait que les félicitations pour l'équipe qui a réalisé ce programme.

Kit SIT: Ce programme d'équipe-

ment des matériels en SIT se déroule de façon nominale dans les régiments, selon le responsable de DPS.

Aravis: aucune info sur un éventuel nouveau contrat à venir.

Lignes de rechanges: Aucun retard à Roanne sur ces lignes depuis deux mois (là aussi bravo à tous !)

EBG: Le démarrage officiel (T0) du programme a eu lieu et le premier jalon R3 (réception) est prévu en mai 2011 et ensuite la cadence est établie à 2 par mois. **Nexter Systems est en attente de la notification de la tranche TC3 pour début 2011** afin de prendre la suite du programme.

Effectifs!

A fin octobre, le site de Roanne comptait 860 inscrits dont 800 opérationnels. Courant du mois d'octobre, on a assisté à 3 départs (fin de CAQ et une retraite) et 1 arrivée (CAQ).

Les intérim passent de 23 à 20 et le directeur a annoncé que fin novembre ils ne seront plus que 18, la projection des prochains mois étant fixée à 15, principalement positionnés sur le secteur étude et des remplacements de malades.

Les heures supplémentaires chutent en octobre à 1822 heures, mais restent importantes dans certains secteurs.

M. Marcon estime «qu'il y a sans doute un palier à 1500 heures». Et de rajouter qu'il souhaite discuter, en début 2011, de l'avenant 2 de l'accord



du transfert de St Chamond-Roanne et plus particulièrement sur les jours fixes de récupération. Pour la CFDT, le directeur cherche là à créer un conflit alors que tout se déroule en parfaite intelligence actuellement.

Etudes DIS!

Après un exposé des activités actuelles des études de Roanne, M. Méallier a défendu son budget 2011 et la vision à 12 mois glissants. Comme d'habitude, ce secteur use de la «flexibilité», selon les termes bien connus de M. Baillet, avec un volant de sous-traitance de 7% et plusieurs intérimaires. M. Marcon, qui a bien connu également cette activité, a rajouté que le bureau d'études de Roanne avait trouvé 7 personnes suite aux offres de la bourse aux emplois, et qu'il restait actuellement celui de la spécialité électronique à trouver en interne. La CFDT qui privilégie le recrutement interne, a voulu rajouter que la charge du bureau d'études permettait tout de même quelques recrutements, ne serait-ce que l'embauche des CAQ en fin de leur cursus.

Informatique, Roanne prend de l'ampleur !

Le secteur informatique de Roanne a beaucoup changé depuis quelques années, suite à des choix stratégiques de la direction sur les métiers comme l'informatique. Après avoir perdu des surfaces importantes et l'hébergement des ordinateurs, Roanne récupère une partie (majeure) de cette fonction et la direction a présenté les nouveaux locaux qui vont être édifiés au sein du bâtiment Leclerc (proche du plateau ouest). Sur deux niveaux, le rez de chaussée où sera installée la salle des machines, et l'étage où seront logés les salariés Nexter et prestataires (40 en tout), ce bâtiment recevra la salle principale de l'informatique de Nexter. La salle secondaire est basée à Satory. Bourges n'abritera plus de salle informatique.

M. Marcon a déclaré que «c'est un signe positif de la direction générale pour le site de Roanne». Sans doute, cet investissement est à noter, mais nous savons bien que les stratégies sur les activités de service varient d'année en année et la CFDT veut rester prudente. Au niveau du prestataire, Stéria aujourd'hui basé à Bourges fera la navette, mais le prochain appel d'offre, prévu fin 2011, modifiera le positionnement du futur prestataire.