

Roanne le 26/03/2010

CE du 25 mars 2010 :

La Direction annonce la baisse accélérée de l'intérim, une diminution des heures supplémentaires, mais refuse d'embaucher malgré la bonne santé de l'entreprise !

Lors de cette réunion de CE, la Direction a présenté l'avancement de la production qui, au global, n'accuse pas de retard. Une présentation a été faite sur l'évolution de DSC vers SSC et les élus CFDT sont intervenus quant à la future organisation générale du centre, un premier point sera réalisé lors du CHSCT du 30 mars, mais la situation est encore floue. Etaient également à l'ordre du jour, le «projet» de make or buy à PFL pour l'année 2010. Pour ce qui est de l'effectif, la Direction a clairement annoncé la baisse significative de l'intérim ainsi que des heures supplémentaires. Sur ce dernier point, les élus CFDT sont restés septiques compte tenu du niveau élevé des HS depuis un an. Malgré l'intervention argumentée des élus CFDT, aucune embauche «ne pointe le nez» à l'exception de l'infirmière parce que «purement réglementaire» dicit le directeur.

Suivi de la Production

10RC : pas de gros problème, que ce soit pour les tourelles ou les chars, réalisation de 4 tourelles et chars en février. Il reste 17 tourelles et 31 chars à réaliser pour 2010.

Chenilles : en février 14 chenilles V5 comme le prévoit le plan de production. Des essais sont en cours pour les chenilles tropicalisées avec des test prévus cet été chez le client.

MCO BV : la production est en ligne en ce qui concerne les BV 10P, BV 10RC et balanciers.

Caisses VBCI : la réalisation de 9 caisses est en phase avec le plan de production. Pour ce qui concerne les carapaces, il y en aura 1 à produire en avril, 1 en mai, 2 en juin puis 3 pour le fin de l'année avec un objectif fixé à 19 pour 2010.

Montage VBCI : 10 véhicules sur 10 prévus en février, le plan de production est respecté. Les acceptations sont conformes mais avec une dérogation concernant les amortisseurs. Le 200ème matériel est déjà réalisé et le 204ème est sur chaîne.

CAESAR : 3 réalisations en février ce qui est conforme au PDP, il en restera 12 pour la fin d'année, ce qui reste un objectif tendu. Des essais de qualification sont en cours concernant les lames de suspensions.

105 LG : le jalon de fin de production est franchi. La venue du client est prévue pour une présentation le 21 avril et des essais de tirs à la fin du même mois.

ME 76 : nous sommes à l'heure pour la livraison des kits, 5 en février. La production chez notre client se passe bien, les 4 premiers matériels ont été acceptés par le client. Les essais de tirs se sont bien déroulés pour 10 véhicules.

KIT SIT : la réalisation des 15 kits a été atteinte en février.

ARAVIS : l'objectif de 5 a été atteint en février, celui de mars est de 6 réalisations avec une butée contractuelle au 16 avril. Pour M. Denis Saint-Martin on est dans le timing.

La réalisation du P5 est pour avril et le P6 doit être terminé pour la présentation à Euro Satory le 7 mai. Il faut également tenir compte du retour des véhicules n°2 et n°4 lié à des retouches de planéité des portées des portes.

Rechanges CRO : on constate une légère avance avec 20 réalisations pour 15 prévues en février.

Visite profonde Leclerc : les deux premiers Leclerc sont en place en travée 11/12 au Nord du bâtiment Leclerc, pour une livraison en juillet. deux autres matériels seront à réaliser pour le fin 2010.

Prêt de personnels :

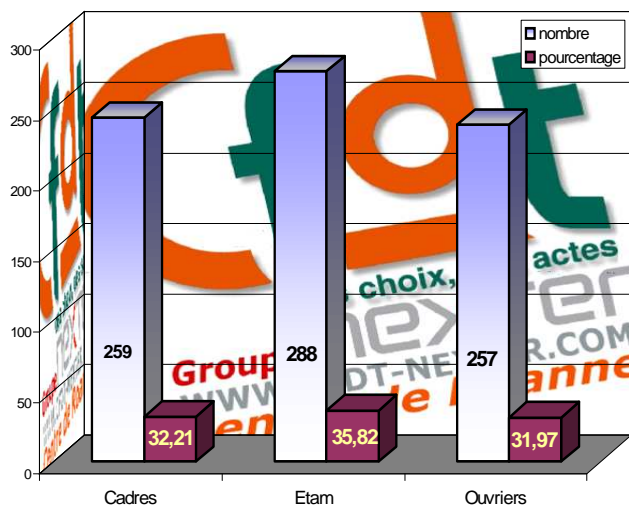
Conformément à la réglementation, la Direction a consulté les élus CE sur l'arrivée d'un personnel de Tulle qui vient renforcer l'activité PFL.

Tous les élus ont donné un avis positif.

Informations sociales :

Point sur les effectifs fin février 2010 :

Le nombre d'inscrits est de 864 pour un nombre de 804 personnels à disposition. Fin février, le nombre d'intérimaires était de 46 et cela va aller en diminuant progressivement. la Direction annonce 38 intérimaires pour le 1er avril.



La Direction a évoqué la baisse de charge de certaines activités (CAESAR, 10RC, ARAVIS) ce qui va induire un travail de repositionnement de certains salariés et justifie la baisse de l'intérim et l'impossibilité d'embaucher pour l'instant. **La CFDT est intervenue pour insister sur le fait que certaines embauches se justifiaient en terme de compétences acquises et pouvaient faire défaut à certaines activités. Elle est intervenue également sur le fort taux d'heures supplémentaires qui est d'un niveau incompréhensible dans certains secteurs. Il faudra bien que la Direction justifie ce taux d'heures supplémentaires si élevé et qui dure depuis des mois alors qu'elles doivent être utilisées à titre exceptionnelle...** M.Marcon s'est engagé sur une baisse des heures supplémentaires.

Activité Rechanges-Ravitaillement:

Suite à la nouvelle réorganisation, cette activité a rejoint le périmètre de DPS. La présentation en CE sera maintenue tous les 2 mois, en intercalant avec les études de DIS.

La réorganisation de RR peut se résumer ainsi:

responsables = DPS PRO

gestionnaires et appros = DPS/DDF GCA

experts techniques = DPS DMIR MRV

Les prises de commandes 2010 ont démarré en trombe, ce qui laisse présager une bonne année. Certes, cela est partiellement dû à des avances de commandes, mais certaines d'entre elles n'étaient pas inscrites aux prévisions 2010. M. Mayer étant exceptionnellement absent pour cette présentation, des précisions nous seront données au CE de mai.

Le chiffre d'affaires 2010 est, par contre, en dessous

des prévisions à fin février, mais la direction est confiante sur son redressement dans les prochains mois.

La CFDT a interrogé la direction sur **les bruits de réimplantations des zones** de bureaux entre les différents plateaux. M. Marcon a précisé qu'il y avait des réflexions, mais qu'aucune décision n'était prise, hormis la situation de 2IC. Pour l'instant, des groupes de travail étudient des scénarios. Les élus CFDT ont souligné que ces groupes de travail n'étaient constitués que de responsables de secteurs et que l'avis des techniciens étaient aussi indispensables pour trouver les bonnes solutions.

Le directeur a alors voulu rassurer tout le monde en indiquant que **« nous avons du temps, que rien n'obligeait de modifier les implantations actuelles et que, de toute façon, les gens concernés seraient impliqués »**. Nous actons cette réponse !

SSC Roanne :

DSC est devenu SSC pour devenir un Domaine à part entière. Il regroupe les sept responsables de contrats sous la responsabilité de Denis Mayer. On retrouve **les contrats MCO, Ravitaillement, Préparation de l'avenir, Maîtrise Technique, Marché du Soutien du Parc**. L'activité de SSC Roanne nous sera également présentée tous les deux mois en CE, ce qui permettra aux salariés du centre de mieux connaître les évolutions dans ce domaine.

PFL, sous-traitance de certaines fonctions !

Annoncé déjà depuis plusieurs mois par M. Baillet, la logistique est externalisée en partie car la direction juge que la fonction de logisticien n'est pas coeur de métier. Il s'agit du **stockage de pièces du contrat de soutien MLS principalement et de quelques autres du contrat EAU XL**. Le pilotage reste en interne Nexter Roanne.

Certaines opérations temporaires de kitting et inventaires ont été confiées à l'entreprise ARTP qui emploie des travailleurs handicapés. Si les élus CFDT ne peuvent que soutenir la démarche de recours aux entreprises adaptées, elle considère aussi qu'en partie au moins, la direction aurait pu placer des salariés de Nexter sur la partie stockage MLS.

A force de se séparer de toutes les fonctions dites hors production, la direction aura bien du mal à trouver des postes pour les salariés qui ont des restrictions médicales. On peut aussi dire qu'elle va à contre-courant avec ce type de raisonnement, au moment où elle veut revoir l'emploi des séniors. Mais cela est un autre débat !!!