

Roanne le 10/12/2010

# Le PDG dans nos murs !

*Ce jour, le PDG a reçu les organisations syndicales du centre durant plus d'une heure. A cette occasion et à la demande de la CFDT (cf. tract du 7/12), il a fait un tour d'horizon des activités et de l'avenir du centre. Si l'année 2011 ne présente pas d'inquiétudes à Roanne selon lui, l'avenir dépend surtout des prises de commandes qui peuvent être enregistrées dès le début de cette même année. Pas de scoop donc, mais une volonté de la CFDT d'anticiper sur une situation qui pourrait se dégrader à l'avenir au travers de négociations sur la GPEC, la pénibilité et un accord seniors. De la même manière les représentants CFDT ont, une nouvelle fois, insisté pour obtenir un complément de la participation/intéressement, complément dont il semble que la Direction ait pris conscience.*

## Avenir de Nexter ?

Interpellé par la CFDT sur les récentes déclarations parues dans la presse (Thales), il n'a pas caché que des discussions étaient en cours, notamment sur la partie munitionnaires (TDA) selon un souhait, selon ses dires, du client qui «*souhaite ré-arranger la filière munitionnaire*». Néanmoins, il ne cache pas que la Direction de Nexter est également en discussions avec d'autres acteurs français et européens qui, pour ces derniers, semble retenir davantage son attention. Au fil de la conversation qui s'est instaurée sur ce sujet, on voit bien que de multiples réflexions sont en cours, mais non abouties. Face au silence du PDG à propos de RTD, la CFDT s'est inquiétée des effets de la concurrence acharnée livrée sur le VBMR qui prive sans doute les deux industriels d'un dialogue sur le futur. Visiblement, le PDG ne souhaite pas reconduire, pour le VBMR, la formule du GME retenue pour le VBCI, estimant qu'un maître d'oeuvre devait être déterminé par le client, client qui ne souhaite plus par ailleurs un empiement des marges.

## Plan de Charge de Roanne

En 2011, la charge pilotée est en légère baisse mais qu'à la production et au bureau d'études, la charge est en adéquation avec les effectifs. Le PDG s'est montré serein sur la notification, en cette fin d'année d'un contrat relatif à l'évolution du VBCI. 250 matériels seront repris sur le centre de Roanne dès la fin du montage VBCI France (fin 2013) avec à la clé près de 900 heures de charge par matériel. RTD est également concerné par ce rétrofit qui consiste à changer la collection mobilité (passage à 32 tonnes). S'ajoute à cela,

la récente notification de la Tourelle T40 et la tranche complémentaire du MLS (soutien VBCI). Il a rappelé que la mission du soutien «*prenait de plus en plus de place*» avec des opérations de rétrofit, mais aussi avec les antennes régionales qu'il convient d'alimenter en main d'oeuvre Nexter. Et c'est là que les difficultés commencent puisque la Direction, en tout jusqu'à ce jour, ne souhaite pas déroger à sa philosophie qui consiste à imposer un déménagement aux candidats. Sur ce point, la CFDT a été très claire : On ne peut accepter une situation qui consisterait, demain, à recruter en externe des salariés pour réaliser ces missions de soutien, pendant que se développe une sous charge en interne et que grandit la menace de suppressions de postes chez Nexter. **Face à cette situation, la CFDT a proposé l'ouverture d'une négociation sur l'organisation à mettre en place pour permettre aux salariés volontaires de rentrer le WE auprès de leur famille. D'autre part, dans le cadre d'un accord senior, la CFDT plaide pour la mise en place du tuteurât laissant la possibilité à l'entreprise de recruter des jeunes avec l'objectif et la mission de répondre à ce besoin dont la CFDT considère qu'il doit être assuré par des salariés de Nexter.**

Pour ce qui est de la charge à venir, il devient urgent de rentrer de nouvelles commandes. Visiblement, le budget 2011 en prévoit quelques unes, insuffisantes à nos yeux pour couvrir une relative stabilité de charge et la CFDT a insisté sur le fait qu'il devenait de plus en plus périlleux de prendre des affaires avec des taux horaires qui, pour certains, augmentent sensiblement, eu égard à la sous charge de quelques ateliers. Sur ce point, le PDG n'a pas caché que c'était un problème pour notre compétitivité en général. Il a précisé que des chantiers de réduction de coûts étaient pro-

grammés pour chaque produit, estimant que nos matériels sont reconnus d'un bon niveau technique, mais encore coûteux. La concurrence est bien là, agressive et «nier le problème» serait grave de conséquences, même si par ailleurs chacun sait qu'entrent en jeu d'autres considérations, plus particulièrement sur le marché export.

## Reconnaissance des salariés :

La CFDT a demandé au PDG de se mobiliser auprès des tutelles de l'entreprise (Budget, Finances et Défense) pour que l'intéressement des salariés au titre de 2010 ne soit pas une misère. Elle a demandé qu'un équivalent de deux mois de salaire soit versé à chaque salarié estimant qu'il fallait pour cela dégager 15 Meurs sur les bénéfices 2010... qui s'annoncent excellents. M. Burtin nous a assuré qu'il avait engagé une démarche auprès de ces tutelles pour reconduire le complément d'intéressement servi en 2010... Courage, il en manque encore un peu !!!

Quant à la demande de traiter plus humainement les situations exceptionnelles de ces derniers jours (transport), **le PDG a demandé au Directeur de Roanne de trouver une solution en rapport avec le caractère de l'évènement.** Il serait enfin temps, pour la direction locale, de comprendre certaines réalités... et de satisfaire l'attente de tous les salariés, qui ce jour, n'ont pu se rendre au travail !

Enfin, s'agissant de la demande CFDT d'ouvrir une négociation sur les conditions de pénibilité au travail, le PDG a réaffirmé, comme l'avait indiqué la veille le DCRH, sa volonté d'aborder cette préoccupation lors de la présentation des la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences qui débutera en janvier 2011. Là aussi, il y a moyen d'avancer sur ce sujet et de tenir compte de la situation de santé des salariés les plus touchés.

## Déconstruction : Une affaire à concrétiser !

Interrogé par la CFDT sur l'implication à venir de Nexter Roanne dans la déconstruction de matériels, le PDG, qui avait rencontré le matin même les élus politiques du Roannais, a confirmé son intention d'être présent dans ce dossier. Si, s'agissant du centre de compétences, il ne nie pas l'intérêt pour Nexter d'être impliqué «*On a notre place dans cette structure*», il ne souhaite pas être en position de leadership pour ce qui concerne l'unité de déconstruction et de traitement des matières. Pour lui, cette activité relève davantage de sociétés du secteur de l'Environnement. Pour autant il envisage «*de trouver en janvier, le moyen de se rencontrer*» avec autour de la table, les acteurs politiques et industriels comme Renault Trucks (camions), Panhard (qui semble également intéressé par ce sujet) et d'autres, l'objectif étant la constitution d'un consortium chargé de déconstruire des produits lourds et encombrants.

## Pour conclure provisoirement...

Si le PDG cherche à dégager une démarche positive et prend acte des nombreux efforts des salariés (ce matin, il a pu constater que les délais étaient respectés), il n'en demeure pas moins qu'il doit aussi tout mettre en oeuvre pour apporter le plan de charge nécessaire aux maintien et développement de l'emploi. C'est sur ce terrain que les salariés attendent la concrétisation de sa stratégie... Pour le reste, la CFDT entend jouer son rôle d'aiguillon afin d'obtenir le retour sur investissement des efforts accomplis et anticiper sur les événements à venir dès le 16 décembre au CA et le 22 décembre au CCE.

*Engagés avec vous pour un avenir  
industriel et social durable !*