

## CE de septembre 2010

### Une vision de charge à douze mois rassurante, mais avec des mouvements de salariés nécessaires entre lignes !

*Semaine 38, la direction et les représentants des personnels ont été réunis pour faire le point de la charge et des effectifs, en groupe de travail GPEC et à l'occasion du CE mensuel ordinaire. L'occasion pour les élus CFDT d'entrer dans le détail sur les mouvements de salariés qui se sont opérés ou qui doivent l'être dans les prochaines semaines. Le dernier point GPEC datait du 9 avril, et il était temps de revoir l'adéquation charge/emploi surtout que l'on assiste à des fins de programmes et le démarrage de certains chantiers MCO. Si la situation de 2011 ne semble pas porteuse d'inquiétude particulière, malgré une «érosion de la charge», il sera nécessaire de trouver des solutions de reclassements pour tous en analysant toute la charge interne, y compris par du rapatriement de sous-traitance...*

#### Productions :

**Réno 10RC :** le programme se termine ce mois, les derniers chars seront livrés au client dans les prochains jours. C'est donc la fin d'une ligne-produit sur le centre de Roanne, le reclassement des salariés s'est fait au fur et à mesure sur d'autres lignes.

**Chenilles :** Cette activité voit sa cadence revue à la baisse, en accord avec le client, sans pénalité.

**BV 10P :** le retard enregistré le mois dernier (appro pièce fournisseur) a été rattrapé.

**Balanciers :** Là aussi, le volume mensuel a été ramené à 4. La charge 2011 de ce secteur nécessite un accord de SSC pour un meilleur lissage sur l'année.

**Visite Profonde Leclerc :** Les 2 premiers chars sont livrés. Les prévisions sont de 6 matériels en 2011, mais un travail est actuellement mené pour augmenter le nombre de VP Leclerc confié à Nexter. **Pour la CFDT, ceci est un véritable enjeu d'autant que cela permettrait d'augmenter les effectifs de cette ligne et ainsi placer des salariés directs et indirects, actuellement en recherche de reclassement.**

**VBCI :** L'adéquation charge/effectifs du secteur structure a été réalisée, avec la fabrication de carapaces (rapatriement partiel de la sous-traitance). Pour le montage, ce matériel suit le plan de production initial.

**Caesar France :** Il ne reste plus qu'un matériel à réaliser qui n'est en fait qu'une reprise d'un des premiers protos. Le porteur RTD rétrofité est attendu prochainement et la première tranche de ce programme devrait se terminer en novembre. Ce programme va connaître une longue interruption entre les deux tranches et nécessite de reclasser les salariés directs et indirects sur d'autres lignes. C'est actuellement le point sensible de la GPEC et la CFDT a rappelé qu'aucun salarié ne devait se trouver sans nouvelle affectation. Des solutions ont été proposées d'autant que des postes «assistance client» sont actuellement ouverts pour lesquels la direction doit refaire un appel à candidatures sur l'ensemble du centre.

**105 LG :** Les 12 derniers canons doivent être recettés en septembre pour une livraison en octobre-novembre. Le responsable de DPS a confirmé le montage de 3 canons supplémentaires pour répondre rapidement à une éventuelle demande opportune.

**SIT :** pas de problème rencontré sur ce programme.

**ARAVIS :** l'opération de rétrofit en unité est terminée, les matériels sont projetés en OPEX. Notons qu'un salarié Nexter, en position de réserviste, va assurer l'assistance technique des Aravis en OPEX pendant plusieurs mois.

**EBG :** le démontage du premier matériel est terminé. Les travaux de rétrofit démarrent (soudure) et le 2<sup>ème</sup> char est en cours de démontage. La livraison du premier EBG rétrofité est prévue en février-mars. Cette nouvelle ligne-produit va connaître une montée en cadence progressive et se verra affecter plusieurs salariés provenant du 10RC, du Caesar, etc...

#### DIS Etude Roanne :

Comme tous les deux mois, le responsable du bureau d'étude, secteur qui a intégré DIS depuis le début d'année, est venu présenter les travaux en cours. Sans entrer dans le détail, pour des raisons de confidentialité, on peut indiquer que Roanne travaille sur la maîtrise technique du VBCI, des équipements Leclerc, la protection Aravis, le 10 RC (maîtrise technique). Le plan de charge à 12 mois des études de Roanne

atteint 223 877 heures pour un potentiel interne de 200 490 h (si les postes à la bourse aux emplois sont pourvus) et une sous-traitance de 23 387 h (11%). La charge à 12 mois est à 50% ferme, 18 % en autofi et 32 % espérée. Quand on sait que l'espéré affiché contient des contrats en attente de notification, donc à très forte probabilité, on voit la potentialité de recrutements des études, y compris de techniciens qui se trouvent actuellement en production. Mais la direction reste enfermée dans son approche dogmatique d'une forte flexibilité, préférant alimenter les sous-traitants, qui ne donnent pas forcément satisfaction dans tous leurs travaux !

Interrogé par la CFDT sur les candidatures internes pour les postes actuellement ouverts, le responsable des études reconnaît que certains postes ne trouvent pas preneur. Il l'explique par les compétences spécifiques qui ne sont forcément très répandues sur Roanne. Dans l'attente, certains postes sont occupés par des intérimaires et la CFDT a demandé qu'on leur fasse une proposition avant d'aller chercher des candidatures externes, si cela s'avèrait nécessaire.

## Effectifs : 860 inscrits.

Les effectifs bougent peu depuis plusieurs mois. Seuls quelques mutations internes au groupe et des embauches au compte-goutte modifient le nombre total des effectifs.

Dernièrement, il a été enregistré :

- une embauche en CDD (antenne Canjuers),
- une démission
- deux fins de CAQ/CDD

L'intérim s'est fortement réduit et n'est guère utilisé que pour le remplacement de malades ou sur des postes qui n'ont pas encore trouvé de candidats internes.

## Heures sup. en baisse !

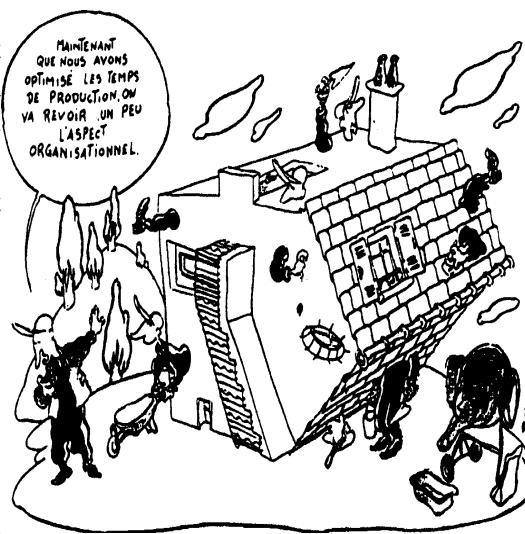
Le directeur de Roanne a souligné la baisse des heures supplémentaires qu'il

avait annoncé depuis plusieurs mois. D'une moyenne mensuelle en 2010 d'environ 2700 heures, on en est à 1600 en juillet.

La CFDT a tout de même soulevé la forte surcharge des secteurs méthodes, surcharge qui n'est plus conjoncturelle et le phénomène s'est encore amplifié ces dernières semaines. De plus, n'apparaissent que les heures supplémentaires des mensuels, laissant penser que la charge des cadres de ces secteurs a également fortement augmenté (ce que les salariés nous confirment).

## Réaménagement Leclerc : la direction fait le ménage !

Le bâtiment Leclerc regroupe l'ensemble des activités du centre, avec quelques annexes (radiographie, local ingrédient, CPPS, Bât. 119).



A l'intérieur du bâtiment Leclerc, toutes les surfaces ne sont pas utilisées à des fonctions industrielles. Certaines d'entre elles servent de stockage qui, au fil du temps, recueillent divers produits plus ou moins inflammables. C'est donc pour des raisons de risque incendie (et d'assurance) que la direction veut repositionner certains stockages.

En résumé, on met les produits «à risques» dans le bâtiment 119 (zone isolée et protégée par sprinkler), avec tri des outillages et nettoyage de fond, les véhicules en attente livraison dans la

zone Nord-Est qui serait fermée (aucun travaux dans cette zone). Une réflexion est encore en cours sur le positionnement interne ou externe des tôles acier.

Les pôles de compétences SMS et MIS seraient déplacés et regroupés au centre du bâtiment (proche ligne visite profonde Leclerc) en 2011. Enfin, la salle des machines (informatique) serait installée au Sud Ouest du bâtiment mais ce projet, non encore abouti, fera l'objet d'une prochaine présentation en CE d'octobre ou novembre.

## Une période de forts mouvements !

Pour résumer la situation actuelle du centre de Roanne, on peut dire que nous assistons à de nombreux changements d'affectations de salariés liés aux programmes dont certains voient leurs cadences baisser, certains autres se terminent et d'autres démarrent. Plusieurs salariés passent d'une ligne de production à l'autre selon le calendrier et les besoins. C'est assez déroutant pour bon nombre d'entre eux et la situation est encore plus délicate pour ceux à qui la direction n'est pas en capacité de proposer un poste sur Roanne. Certes, il y en a peu mais il n'en resterait qu'un que ce serait encore trop.

Actuellement, des postes à l'assistance client sont ouverts et n'ont pas trouvé suffisamment de candidats. Certainement que les conditions proposées ne sont pas en adéquation avec les contraintes exigées, au regard des salariés. La direction doit y réfléchir. La CFDT a déjà proposé des solutions qui ne sont pas «sorties du chapeau» et avec lesquelles Nexter remplirait ses missions selon le cahier des charges, avec des salariés Nexter, apportant une image forte au client.

**[RESPECTÉS]**