

## CHSCT ordinaire du 30 mars 2010

*Le premier CHSCT ordinaire de l'année est l'occasion de faire un bilan de l'année écoulée en terme de sécurité et de conditions de travail, ainsi que de finaliser le programme annuel de prévention pour l'année 2010. En plus des sujets traités régulièrement lors de cette réunion ordinaire, il y avait un sujet concernant une information et consultation sur le projet d'implantation de la future ligne EBG. Le sujet concernant la réorganisation des bureaux a seulement été effleuré.*

### ORDRE DU JOUR

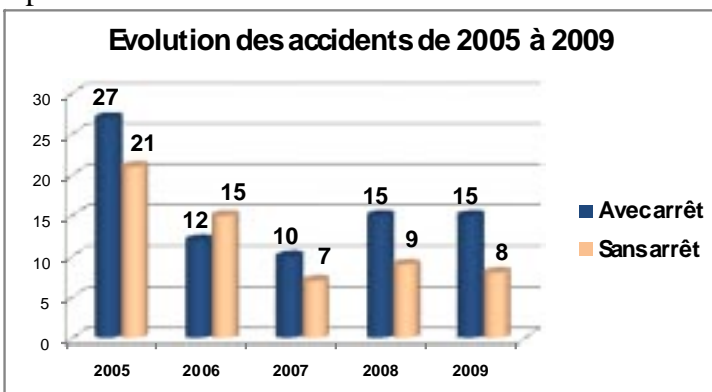
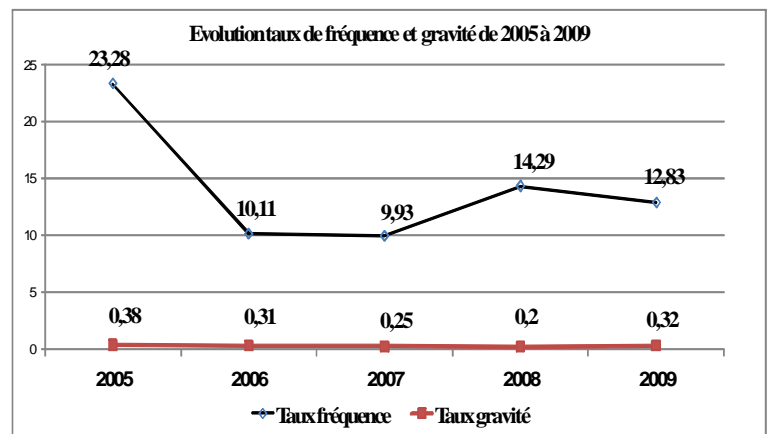
- 1- Approbation des procès-verbaux des CHSCT ordinaires du 30 septembre 2009 et du 15 décembre 2009 et des CHSCT extraordinaires du 7 décembre 2009, du 8 janvier 2010 et du 09 février 2010.
- 2- Information et consultation sur le bilan de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail de 2009.
- 3- Information et consultation sur le projet de programme annuel de prévention HSCT/Incendie/Environnement pour 2010.
- 4- Information sur le rapport annuel du service de santé au travail pour 2009.
- 5- Information et consultation sur l'implantation de la ligne EBG.
- 6- Information sur les projets de mouvements au sein des plateaux, en cohérence avec l'évolution de l'organisation.
- 7- Information et consultation sur un prêt de Tulle dans le cadre de l'accord sur le prêt de personnels en cas de sous-charge.

#### 1- Approbation des procès-verbaux :

Les PV ont été approuvés après la prise en compte des remarques des délégués.

#### 2- Information et consultation sur le bilan de l'hygiène, de la sécurité et des conditions de travail de 2009.

Un bilan 2009 avec un nombre d'accidents avec arrêt de 15, à l'identique de celui de 2008, mais un nombre d'accidents de trajet qui s'élève à 5 avec arrêt, alors qu'il était de seulement de 1 en 2008. Le taux de fréquence est un peu plus faible qu'en 2008, alors que le taux de gravité est en hausse avec un accroissement sensible des jours perdus.



Au cours de l'année 2009, on note une forte hausse des entorses et des fractures ou fêlures. Le siège des lésions reste principalement les mains, mais également les membres inférieurs. Les éléments impliqués sont les objets en manipulation et les accidents de plein pied. Concernant les moyens et actions, on note au nombre des réunions : 4 CHSCT ordinaires, 8 extraordinaires et 39 réunions HSCT des lignes ou des groupes de travail. On note la montée en puissance du domaine pyrotechnique à partir de la fin 2009. Dans le domaine financier, les sommes consacrées à la pré-

vention et à l'amélioration des conditions de travail s'élève à 1347,57Keurs pour l'année 2009.

Le plan de formation a été suivi avec un bon taux de présentisme 79% ce qui confirme les résultats des années précédentes. Tout au long de l'année 2009, il y a eu des compléments de formation, ce qui nous a amené à un résultat de 122% de taux de réalisation.

D'autres formations ont eu lieu comme celle liée à la prévention des TMS ou encore celle concernant le handicap pour les personnels de PR, les infirmières et les membres du CHSCT. On peut noter également la création de livrets d'accueil ou la création d'une équipe ESI (équipe de seconde intervention).

Le bilan de l'activité de la permanence psychologique a été encore fourni cette année avec 93 entretiens, soit une moyenne de 4,13 entretiens par jour (22,5 en 2009) de permanence (3,58 en 2008). Le nombre de démarches nouvelles est stable par rapport à 2008.

Le bilan de l'activité du service social a été lui aussi chargé en 2009. Madame Sevenne a effectué 145 jours de permanence et est intervenue dans 90 situations. Elle s'investit dans l'accompagnement individuel des salariés, mais également dans l'action collective avec le pilotage du groupe prévention santé, les réunions du CHSCT et les visites de zone.

**La CFDT s'est prononcée POUR ce bilan.**

POUR 4: (3CFDT,1CFE/CGC) et une Abstention (CGT)

### **3- Information et consultation sur le projet de programme annuel de prévention HSCT/Incendie/Environnement pour 2010.**

Pour l'année 2010, les actions communes prioritaires sont les suivantes :

- **Limitier et sécuriser davantage le travail en hauteur (usage, soudage, travail sur les véhicules...)**

- **Sécuriser les flux de circulation au sein de l'établissement.**

- **Prévenir le risque routier lors des déplacements professionnels.**

Ce sont là 3 grands axes pour 2010, mais d'autres sont toujours d'actualité avec :

- La réaffirmation du management de la sécurité, la réduction des nuisances spécifiques: Bruit, poussières et particules d'aluminium, fumées de soudage, fumées d'échappement, pollutions liées à l'application de peinture en atelier.

- L'entretien et l'amélioration des infrastructures avec le remplacement des verres martelés (20%), une étude technique d'isolation thermique en sous-toitures pour certains secteurs, l'amélioration des installations spécifiques comme la station de distribution du carburant, les équipements de traitement des déchets ou le remplacement des groupes frigorifiques.

Des actions spécifiques seront également au menu 2010 avec:

- Le maintien de la dynamique de prévention du risque psychosocial.

- Pérenniser l'accompagnement médical, psychologique et social.

- Pérenniser la démarche TMS en particulier en intégrant les enseignements de la campagne 2009.

On peut bien sûr rajouter les actions locales qui se doivent de perdurer et s'intensifier.

Les objectifs pour 2010 sont fixés à :

**Pour la fréquence : 18\***

**Pour la gravité : 0,20**

\*personnels Nexter + intérimaires (AT avec et sans arrêt)

**Les délégués CFDT, comme dans leur déclaration, ont insisté pour que certains sujets soient bien pris en compte comme la poursuite de l'optimisation du parc de chariots élévateurs et de remorques. Ils demandent que les salariés des bureaux soient pleinement intégrés dans la démarche TMS. Ils souhaitent un renfort de la démarche liée à la circulation, tant interne qu'externe aux bâtiments. Enfin, ils demandent que le CHSCT soit pleinement intégré dans la réorganisation des plateaux qui pointe le bout du nez.**

**Lors de la consultation les délégués CFDT ont donné un avis favorable.**

Pour 4: (3CFDT,1CFE/CGC), Abstention : 1 (CGT)

### **4- Information sur le rapport annuel du service de santé au travail pour 2009.**

Le docteur Bohard a présenté ce rapport où on remarque un accroissement des visites médicales à la demande du salarié, de l'employeur ou du médecin. Il remarque une diminution de la plupart des indicateurs, notamment du stress professionnel mesuré par l'échelle EVA, mais également l'augmentation des arrêts pour raisons psychologiques et de prise de psychotropes.

Concernant le plan d'activité 2010 et les actions plus spécifiques, le docteur Bohard fixe plusieurs objectifs :

- accompagner les démarches visant à la prévention des RPS (risques psycho sociaux).

- Prévention des TMS. (troubles musculo squelettiques)

Dans le cadre du plan d'action pour le maintien dans l'emploi des salariés âgés, et afin d'aider à l'accompagnement du changement culturel et managérial, les services médicaux proposent une étude des postes tenus par ces salariés sur l'ensemble des sites du groupe.

### **7- Information et consultation sur un prêt de Tulle dans le cadre de l'accord sur le prêt de personnels en cas de sous-charge.**

Cette information et consultation est obligatoire en CE et en CHSCT. Comme en CE, un avis unanime et favorable a été donné. La direction a précisé que ce prêt pouvait être prolongé jusqu'aux congés d'été.

**6- Information sur les projets de mouvements au sein des plateaux, en cohérence avec l'évolution de l'organisation de Systems.**

Ce n'était que la première réunion qui abordait le sujet, il n'y a aucune décision de prise. Nous n'en sommes qu'à un pré-projet, d'après M.Marcon. Néanmoins, il y a un groupe de travail qui est constitué avec des personnels de DIS, DPS et ETB. Une analyse des effectifs existants a été faite.

**Plateau Ouest capacité :** 191 (RDC95, etage96)

**Plateau Nord capacité :** de 103 à 111(RDC49, Etage54)

**Plateau sud capacité :** de 127 à 137(salle Marseille) (RDC56, Etage 71)

**Plateau VBCI capacité :** 22

**Plateau DQAS capacité :** 8

**Plateau 2IC capacité :** 8 (installation provisoire)

**Dès que la ligne directrice sera définie en terme de future organisation, le CHSCT tient à être informé et à s'investir dans ce projet...** Suite lors du prochain CHSCT extraordinaire d'avril.

**5- Information et consultation sur l'implantation de la ligne EBG.**

Une nouvelle information a été faite pour l'implantation de cette activité, même si le démarrage de l'activité est reportée. Cela reste néanmoins le chantier important de l'année 2010 en terme d'implantation d'activité.

Une présentation de la ligne est déjà programmée fin mai pour notre client. Pour cette raison, les travaux vont commencer rapidement. Cette activité s'implantera en travées 10 et 9 au sud du bâtiment Leclerc, ce qui impactera la fin de l'activité des tourelles 10RC. Le magasin actuel Aravis servira de magasin pour les gros éléments.

Actuellement un plan d'action est mis en place avec la participation active d'opérateurs futurs de la ligne et l'appui de salariés expérimentés qui ont réalisé les premiers matériels. Deux sous-groupes sont mis en place pour les monteurs et les soudeurs.

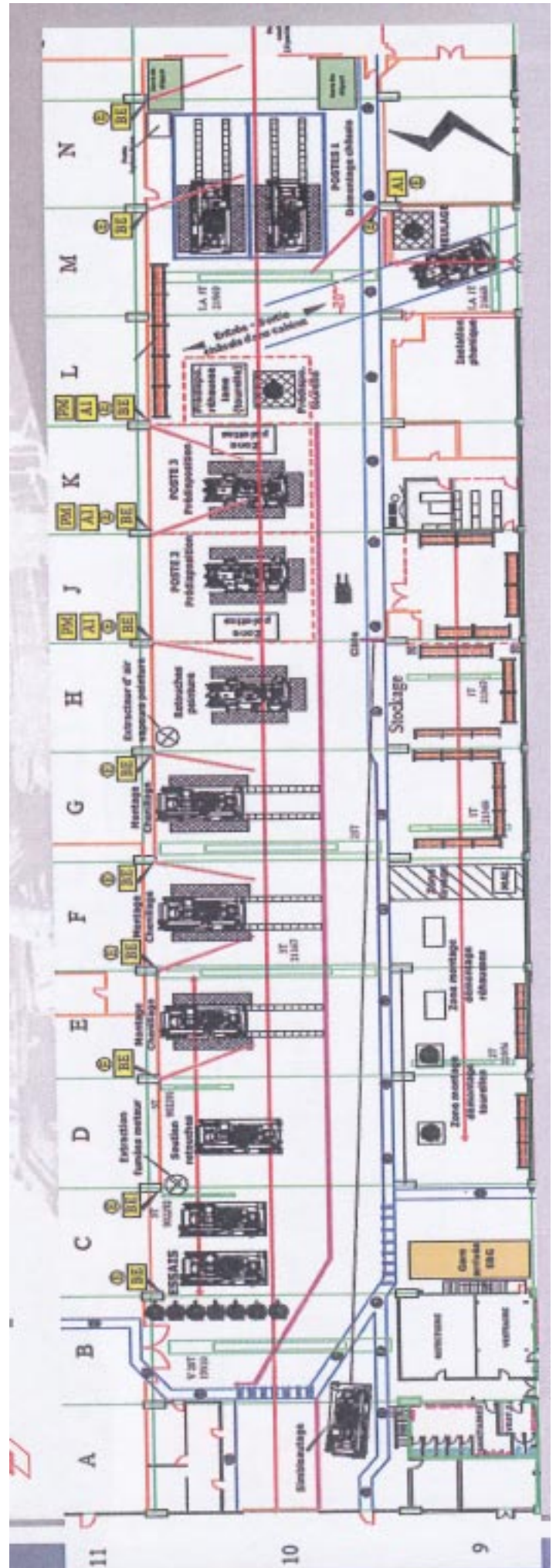
Plusieurs points durs sont abordés et à lever :

- Retouches peinture (étude chariot automoteur en cours pouvant être utilisé pour différents matériels dont l'EBG)
- Fumées d'échappement
- Fumées de soudage

Pour éliminer ces nuisances, des consultations sont en cours et des commandes à engager.

**Les délégués CFDT ont fait part de leur souhait pour que l'activité peinture soit bien réalisée en dehors de la ligne même si le chariot automoteur n'est pas présent pour les premiers matériels. Ils font part également de leur prudence quant aux surfaces mises à disposition pour cette activité de réparation qui va demander des surfaces importantes pour le stockage des éléments. Ils souhaitent également que les remarques constructives des salariés soient bien prises en compte pour la bonne évolution de ce projet.**

**Consultation : 5 POUR**



# Déclaration des délégués CFDT au CHSCT ordinaire du 30 mars 2010

Les délégués CFDT constatent, dans le bilan HSCT de 2009, une stabilité en terme de nombre d'accidents avec arrêt, une légère baisse du taux de fréquence mais une augmentation du taux de gravité. Ils remarquent aussi l'augmentation sensible des jours perdus pour les accidents de travail, mais aussi le fort impact des accidents de trajet. On note, dans la nature des lésions, une sensible augmentation des entorses et des fractures ou fêlures. Par rapport aux faits saillants, on pourrait rajouter l'incident du vireur au 10RC. Concernant les formations, on remarque que la présence aux sessions de formations s'est améliorée et confirme la tendance des dernières années. Pour le bilan des activités de la permanence psychologique et de la prestation de service social, on remarque une certaine stabilité.

Concernant le rapport d'activité du service de médecine du travail, on remarque un accroissement des visites médicales à la demande du salarié, de l'employeur ou du médecin. On note une diminution de la plupart des indicateurs et notamment celui du stress professionnel, mais le médecin souligne l'augmentation des arrêts pour raisons psychologiques et de prise de psychotropes. Pour ces raisons les représentants CFDT soutiennent les démarches engagées avec l'aide du groupe prévention santé et celle de la CRAM sur les risques psychosociaux, mais continuent à demander l'inscription de ceux-ci dans le document unique d'évaluation des risques.

Le dernier sujet que nous aborderons dans cette déclaration concerne le programme annuel de prévention. On aurait souhaité avoir un peu plus de détails sur certains sujets, comme le travail des séniors, le domaine environnement que l'on ne voit plus apparaître dans les actions communes prioritaires, ainsi que la continuité de la démarche des TMS (troubles musculo squelettiques), en y associant les personnels des bureaux. En terme de formation, il faudra, sans aucun doute faire un effort d'informations et de sensibilisations aux risques liés à l'évolution de la réglementation des produits chimiques. On souhaite également la création d'un groupe « circulation » avec les membres du CHSCT pour aborder les problèmes internes et externes aux bâtiments. Le plus tôt possible, le CHSCT doit être aussi impliqué dans le cadre du projet de réorganisation des différents plateaux de l'établissement. Le dernier point que l'on souhaite voir inscrit dans le PAP est la poursuite de l'optimisation du parc chariots élévateurs et remorques du centre.

**POUR UN SYNDICALISME REALISTE ET ACTUEL,  
POUR UN SYNDICALISME REFLECHI ET CONSTRUCTIF,  
ADHEREZ A LA CFDT!**