

Conseil d'Administration du 23 juin 2011

Enjeux d'avenir : Stratégie industrielle et export, condition sociale du Groupe et reconnaissance du facteur humain !

Comme chaque année au mois de juin, une réunion du Conseil d'Administration de Giat SA s'est tenue au siège. La direction a présenté un point d'avancement de sa politique de prévention des risques psycho-sociaux. Le Comité des Rémunérations a rendu compte de ses principes proposés en matière d'intéressement et de participation. Le Président a fait part à l'ensemble des membres du CA des perspectives de commandes et de l'option stratégique nouvelle de Nexter en matière de robotique terrestre. Pour terminer, la Direction a informé le conseil de sa volonté d'attacher la centrale de Bar au Groupe Nexter (ald Giat SA). Sur tous ces sujets, les administrateurs CFDT n'ont pas manqué de faire part de leur opinion, affirmant ainsi leur volonté de défendre les intérêts de l'entreprise et plus encore, de ses salariés. Au moment où les effectifs du Groupe Giat sont de nouveau en baisse, ils ont aussi interpellé le Président sur la nécessité de recourir à quelques embauches de jeunes pour maintenir les compétences (terrain sud de Bourges notamment) et pour aider l'entreprise à innover et développer de nouveaux produits (BE).

Plan de charge... Il faut réussir une percée à l'export !

Sans entrer dans une énumération de chiffres, la présentation du reporting de Nexter montre un léger retard de la consommation de la R&D pour Nexter Systems, tandis que Nexter Munitions accuse un retard de réalisation de son chiffre d'affaires essentiellement dû au report de plusieurs productions (en juin, août et même 2012). La marge opérationnelle de Nexter Mechanics est encore faiblement négative pendant que Nexter Electronics améliore la sienne. NBCSys et Optsys ont rempli leur carnet de commandes de l'année tandis que Nexter Training progresse vers une situation financière saine.

Mais c'est bien du côté du plan de charge et du **marché export** que les administrateurs CFDT ont insisté auprès du Président estimant qu'il devenait impératif d'assurer l'équilibre économique du Groupe pour les années futures. Sur ce point, M. Burtin s'est montré serein, confiant, estimant que les premières investigations du «Grand Large» et la qualité des offres remises allaient selon lui, porter leurs fruits. **Reste que les nombreuses offres actuellement en cours tardent à se concrétiser**, ce qui n'est pas pour rassurer les salariés qui verraient pourtant en cela une sécurisation de leur emploi et la reconnaissance des nombreux efforts réalisés pour développer ces nouvelles offres, en réponse aux besoins spécifiques de chaque client.

Participation et intéressement remodelés : 2 mois d'indemnisation en vue !

Tel est bien l'objectif des administrateurs CFDT : Faire en sorte qu'un cumul équivalent à deux mois de rémunération soit possible en 2012. La Présidente du Comité des rémunérations a précisé que ce comité donnait son accord sur la mutualisation de la participation au niveau du groupe et retenait l'idée du versement de 20% en part fixe et 80% en variable en fonction du salaire. Elle a également précisé que le Comité acceptait un plafonnement Participation + Intéressement à 12% (environ 15 Meurs), ce qui permet d'atteindre l'équivalent de deux mois d'indemnisation. Les administrateurs CFDT ont souhaité une clarification de la valeur de base des critères retenus pour permettre d'en mesurer précisément l'évolution, des valeurs qui seront renégociées chaque année, étant entendu que la durée d'application de ce projet d'accord est fixé à trois ans. Ils ont également fait part du fait que ce Comité, dans lequel aucun représentant des salariés ne siège, aurait pu s'abstenir de fixer un plafonnement P+I, estimant que la perspective de dividende versée aux salariés était encore loin d'égaliser le montant versé à l'actionnaire. Un CCE est programmé le 28 juin pour validation des ac-

cords d'intéressement tandis que celui sur la participation sera clos un peu plus tard, les grands principes ayant été arrêtés. **Sans signature d'accord d'intéressement, il n'y aura pas d'intéressement... Tout simplement.** Dans la note d'accompagnement du projet d'accord d'intéressement **la Direction a également précisé que, sans signature d'accords d'intéressement, elle ne mutualiserait pas la participation...**

A propos de **la prime** sur le partage du résultat récemment votée à l'assemblée nationale, **le PDG a précisé qu'il attendait la promulgation de la loi et qu'une négociation serait ouverte le moment venu.** Les administrateurs CFDT lui ont suggéré d'élargir le spectre des négociations à venir en intégrant également la reprise de la **négociation sur les seniors** et la mise en place d'un **PERCO abondé.** «Vaste programme» a-t-il déclaré.

Interrogé par les administrateurs CFDT sur le volume d'embauches prévu au sein du BE de Nexter Systems au cours de l'année 2011 pour répondre en partie à la forte augmentation de charge créée par la R&D autofinancée, **il parle de 14 recrutements,** principalement à CSY (2 à CBO et 3 à CRO). L'effectif du BE de Nexter Munitions reste stable pour le moment en attendant la commande pluriannuelle de gros calibre dont la notification prévue en juin est décalée à l'automne. Cette commande prévoit entre autres, un budget de 50 Meurs pour répondre aux études 155mm 52 calibre (obus bas coût d'exercice, fumigène et éclairant).

Risques Psycho-sociaux : Après le diagnostic, un plan de prévention et d'actions !

Il y a un an, Direction et syndicats signaient un accord de méthode pour «*prévenir la santé physique et mentale des collaborateurs*». Cet accord prévoyait entre autres des actions de formation et la réalisation d'un diagnostic sur deux centres (La Chapelle et Satory) visant à cerner la réalité de ce que produit l'entreprise et ce qui est vécu par les salariés. Le Cabinet Eléas, chargé de conduire les entretiens (individuels et collectifs) a remis ses conclusions en début de semaine à chaque centre diagnostiqué (GPS) ainsi qu'au **Groupe de Prévention Central Santé** créé pour piloter, contrôler et réorienter, si nécessaire, les travaux engagés. Après la remise de ce diagnostic, la démarche se poursuit maintenant par l'élaboration d'un plan d'actions qui sera ensuite décliné dans les centres concernés. Sans entrer dans le détail des principaux éléments qui semblent ressortir, M. Benetti souligne le professionnalisme de cette enquête et parle de situations parfois «*un peu compliquées*» qui méritent d'être traitées en priorité (BE CSY notamment). Entre juin et novembre, **les Groupes Prévention Santé des deux centres vont accompagner l'élaboration des plans d'actions futures** et les administrateurs CFDT ont demandé que le Groupe Central en soit tenu informé de manière régulière, demande qui devrait trouver écho

si l'on en juge par la réponse du DCRH. Le plus important est bien qu'il soit mis fin à plusieurs situations exceptionnelles de surcharge engendrant des situations de stress (De ce point de vue, Le Grand Large n'a pas été indolore), que le travail soit davantage piloté (meilleure gestion des priorités), que les objectifs collectifs soient réinstaurés plutôt qu'une somme d'objectifs individuels parfois contre-productifs, que la politique de rémunération soit plus motivante, que l'entreprise ne génère pas de frustrations (pertes de compétences), etc... **Sur tous ces sujets, les représentants CFDT présents dans les GPS et les différentes instances ne manqueront pas de s'exprimer dans les mois qui viennent.**

Stratégie Nexter :

La robotique à l'ordre du jour...

F. Bouty a présenté aux membres du conseil, le projet de la Direction d'intégrer dans la stratégie du Groupe l'importance à venir de la robotique (d'observation, d'exploitation, de rondes, du transport, etc...). En tant que systémier intégrateur, Nexter s'intéresse au marché émergent de toutes ces formes de robots qui viendront demain accompagner, remplacer même, le fantassin sur le théâtre d'opérations extérieures. A l'image de la banalisation du drone aérien, une réflexion stratégique s'engage dans le secteur terrestre et le Groupe entend y être présent. Il réfléchit actuellement à plusieurs options possibles pour participer à ce marché : un rapprochement /partenariat avec une société présente en robotique ou une croissance externe selon les opportunités du marché. A suivre donc !

La centrale électrique de Bar rejoint Nexter Systems...

Cette opération, pour laquelle Berçy demande un temps supplémentaire de réflexion, consiste à reverser la dernière entité opérationnelle de Giat SA à Nexter Systems. Il s'agit d'un transfert de la concession d'exploitation. La CFDT a demandé que les salariés (10 dont 3 de Nexter Mechanics) restent rattachés administrativement à Nexter Mechanics.

Déconstruction de matériels militaires : Un Groupement Momentané d'Entreprise (Nexter, Panhard, RTD, Sofema, Martin(Véolia)) a été créé et retenu par la SIMMT pour répondre, chacun pour ce qui le concerne, à l'accord cadre visant à candidater pour démanteler différents matériels militaires et éventuellement participer à la restauration de matériels d'occasion avant revente. Ce GME vient de répondre au premier appel d'offre visant à démanteler 400 camions militaires (RTD).

Les administrateurs CFDT : Thierry Chatelin et André Golliard.