

## Déclaration des administrateurs CFDT au CA du 03 mars 2011

Monsieur le Président, mesdames, messieurs,

Nous ne reviendrons pas sur ce qui vient d'être dit au sujet des représentants des salariés. Nous estimons simplement que cette remise en cause du temps dédié aux administrateurs risque de détériorer le climat de confiance pourtant nécessaire dans une instance telle que celle-ci. La confiance, c'est précisément le sujet que les administrateurs que nous sommes vous demandent de reconsidérer s'appuyant en cela sur les propos du Conseiller social du Ministre de la Défense qui, répondant au courrier de l'ensemble des administrateurs salariés, "souhaite renforcer le rôle des administrateurs et se dit favorable à ce que tous les administrateurs puissent exercer pleinement leur rôle dans le respect des règles de confidentialité": Audits, Offres, Rémunération, Stratégie d'entreprise... sont autant de Comités auxquels nous devons participer étant entendu bien sûr de respecter le caractère confidentiel des informations échangées. **Aussi les administrateurs salariés vous demandent à nouveau d'examiner la possibilité d'inscrire ce point au prochain Conseil.** Si nous avons conscience qu'il s'agit là d'une demande innovante, c'est que nous ne sommes pas de ceux qui souhaitons attendre que la loi l'impose... Ce sera le cas un jour !

Au cours de ce Conseil, nous insisterons sur les suivants :

1 - Depuis plusieurs mois, les administrateurs CFDT se mobilisent auprès de tutelles et du Comité des rémunérations pour obtenir un **budget exceptionnel d'intéressement participation** au titre de 2010 et ce, pour prendre en compte les excellents résultats du Groupe. Si nous apprécions qu'un montant de 10,4 Meurs soit acté dans les documents préparatoires, dans un contexte gouvernemental difficile, il n'en demeure pas moins que les salariés attendent davantage comparativement aux évolutions 2010/2009 : + 21% de CA, + 36% de bénéfices, dividendes servis à l'actionnaire multipliés par 3 et + 5% dédiés aux salariés. Nous sommes encore loin de la règle des trois tiers pourtant suggérée par le Président de la République...

2 - Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences : Les élus CFDT au CCE ont choisi la voie de la négociation pour traiter l'adéquation charge capacité sur certains sites mais aussi, la pénibilité, l'emploi des séniors et les Risques Psycho Sociaux. Vous vous êtes donné quelques semaines, monsieur le Président, pour traiter de la situation de s/s charge de quelques centres et nous espérons que les pistes d'action engagées en matière de rapatriement de sous traitance de production seront suivies d'effets. Sachez que nous défendons l'idée du départ de quelques salariés traités de manière convenable dès lors qu'un véritable plan de recrutements et d'apprentissage sera initié dans notre Groupe, répondant ainsi à un rajeunissement de l'entreprise et aux besoins de nouveaux métiers tels que la prestation de service auprès du client français. Le chef de l'Etat s'est tout dernièrement engagé à de nouvelles mesures en faveur de l'emploi des séniors et des jeunes en apprentissage. Aussi, nous ne souhaitons pas que ces négociations s'éternisent. La balle est dans votre camp, monsieur le Président.

3 - Le Grand Large : Après " Probasis " chez Thales et " Championship " à DCNS, c'est au tour de Nexter de lancer son plan de performance. Le "LEAN MANAGEMENT" est arrivé chez nous. Si nous ne rejetons pas ce projet qui engage un débat collectif sur les conditions d'un avenir pour l'entreprise et permet d'insuffler une nouvelle dynamique, nous sommes en revanche très soucieux que cette réflexion s'engage

uniquement sur l'aspect "coûts", qui plus est, de manière parfois très maladroitement exprimée. Il sera sans doute difficile de réduire le coût de production de produits déjà existants connaissant la position quasi incontournable de certains fournisseurs et la faible VAI apportée par l'entreprise. Sans doute comptez-vous optimiser le fonctionnement général du groupe et faire ici et là quelques économies ? Sans doute est-il possible de réduire les coûts en innovant davantage et " collant " au plus près des stricts besoins des différents clients ? Mais certaines idées pourraient être, au nom de la seule compétitivité, néfastes à l'emploi, réductrices du cœur de métier, au service d'un actionnaire prêt à saisir un meilleur dividende. C'est pour cela qu'il nous semble également nécessaire d'intégrer d'autres axes d'amélioration, à l'image d'un service commercial plus efficient, d'une priorité donnée à l'emploi et de la mise en place d'un réseau de partenaires aux métiers complémentaires. De nombreux rapports montrent aussi le lien entre la santé et les différentes formes d'organisation du travail en Europe. A ce propos, les conditions de travail sont qualifiées de bien meilleures dans les organisations "apprenantes" que dans les organisations en lean production. **Construire notre futur, ensemble et maintenant, c'est donc s'atteler à la question du travail, de ses modes d'organisation, des conditions de travail qui se dégradent. C'est un axe prioritaire de la confédération CFDT qui entend favoriser un dialogue social soutenu en tenant compte de l'avis et des préoccupations des salariés.** Alors, nous attendons également des actes montrant votre volonté d'associer les personnels à cette réflexion et non ceux consistant à faire partager les seules idées venues d'en haut.

4 - Nous terminerons cette déclaration par un point plus politique : Un nouveau ministre de la Défense vient d'être nommé et force est de constater que **son prédécesseur n'a guère eu le temps de se préoccuper de l'avenir de notre secteur d'industrie.** Pourtant, cet immobilisme qui pourrait maintenant s'installer jusqu'en septembre 2012 n'est pas le meilleur signe politique envoyé à notre Groupe. Outre le fait qu'il pourrait même différer une réponse à l'appel d'offre VBMR, il contribue également à laisser les industriels seuls face à leur avenir. Franchement, ne serait-il pas temps d'engager une opération de croissance externe qui, au passage, pourrait étendre nos capacités commerciales ? L'heure n'est-elle pas venue, après une forte période d'émulation entre deux compétiteurs français, de répondre de façon coordonnée à l'appel d'offre européen VBMR, évitant ainsi de présenter deux concurrences françaises, le moment venu ? L'intensification de vos contacts avec Panhard et RTD va-t-elle dans ce sens, monsieur le Président, et qu'en est-il d'un éventuel rapprochement avec Thales ?

**Vous l'aurez compris, les salariés que nous représentons attendent une orientation stratégique claire de notre groupe, au moment même où de nouvelles difficultés de charge touchent quelques domaines et centres. Ils attendent que nos dirigeants se mobilisent pour de nouvelles affaires et obtiennent de nouveaux contrats. A ce sujet, nous attendons dans cette instance un commentaire sur le récent salon IDEX dans un contexte devenu sensible. Enfin, les personnels souhaitent également récupérer le fruit de leur travail, ce qui nécessite des prises de décisions sans doute en décalage avec les mesures actuelles d'austérité prises par le Gouvernement en ce début d'année et tenant compte de la situation financière de l'entreprise mais aussi de leur engagement dans un groupe en constante mutation.**  
Merci de votre attention.