

CE du 28 avril 2011

Les aspects sociaux à la "une" de cette réunion. Avec des hauts et des bas suivant les sujets...

Productions, Livraisons :

Une production conforme au plan de production pratiquement dans tous les secteurs. Dans les faits significatifs, le directeur de production a signalé le glissement de 2000h de charge 2011 à MCO/SYS sur l'année 2012.

Sur la ligne Génie, le premier matériel EBG est en cours d'essai pour une acceptation courant mai. La tranche TC3 (30 chars) est notifiée, ce qui permettra de poursuivre l'activité jusqu'à fin 2013. Le retard pris sur l'activité chenilles a été résorbé en mars. Les autres activités du centre sont dans les délais prévus par le plan de production.

Concernant les activités des antennes régionales, on va monter en puissance avec la création du noyau dur pour Mourmelon, et une montée en puissance des personnels de Nexter pour remplacer les gens d'ISD sur Canjuers. La Direction a un certain nombre de candidats et de salariés intéressés, elle engagera les formations nécessaires.

La CFDT a bataillé ferme, malgré les réticences de la Direction, pour que les conditions des salariés partant pour les antennes régionales soient améliorées, c'est le cas dans l'accord qu'elle vient de signer.

Point SSC :

Le point de cette activité est traité tous les 2 mois en CE, le responsable n'était pas présent mais avait fait part de sa satisfaction à M.Marcon qui a présenté le sujet en précisant que les feux étaient au vert tant pour les commandes (16 Meurs) que pour le chiffre d'affaires.

Effectifs : 858 inscrits.

Moins 3 personnels à la fin mars suite aux départs de trois personnes en CPFA. Le nombre d'intérimaires est de 14 au 31 mars dont 9 rien que pour le bureau d'études qui accueille d'autre part plusieurs stagiaires et contrats de qualification. Par contre, des postes d'architectes sont toujours à pourvoir en interne.

Pour la CFDT, ce secteur a de l'activité pérenne depuis des années mais joue de divers "artifices" pour ne pas se diriger vers quelques embauches.

Le nombre d'heures supplémentaires s'élève à 1610 h en mars.

La moyenne d'âge s'élève à 46,61 ans et la population présente est répartie en :

- 257 cadres
- 292 etam
- 253 ouvriers

Le pourcentage de personnel féminin est de 12,34%.

Formation des salariés : bilan 2010 et plan 2011 !

Le bilan 2010 :

	Heures	K euros
Budget	16963	1021
Réalisé	20827	1150

Taux de réalisation en heures : 122%

Taux de réalisation en budget : 112%

Un salarié a bénéficié du CIF, 146 ont bénéficié du DIF avec 146 stagiaires pour les langues. Il y a eu 4 bilans de compétences de réalisés et 2 VAE initiées. On note un nombre d'heures réalisées importantes sur les familles montage/intégration et prévention des risques/HQA. Le nombre total de stagiaire a été de 1566 pour 20827 heures.

Le plan prévisionnel de formation 2011 se compose d'un budget en heures d'un total de 17384 heures pour un montant total de 1062 Keuros. L'avancement du réalisé/engagé est actuellement de 23% ce qui correspond à l'avancement de l'année dernière à la même date. Il est prévu 123 DIF, 2 VAE, 1 CIF.



Lors de la consultation, la CFDT a donné un avis favorable étant donné la bonne réalisation du plan 2010 qui va au delà du budget et au bon niveau global de celui de 2011. La Direction a précisé que des formations supplémentaires seraient rajoutées pour les salariés partant renforcer les anten-

nes régionales.

Pour les élus CFDT, il faut cependant clarifier le point sur le DIF et élargir un peu les possibilités pour les salariés et donner des explications claires au salarié demandeur d'une formation refusée.

Situation comparée des hommes et des femmes : on n'est pas encore au bout du chemin !

La réunion de la commission égalité H/F du CE s'était tenue peu de temps auparavant et la Direction a tenté de répondre à toutes les interrogations de ses membres. Si des précisions ont été apportées, il reste des sujets où la Direction reste sur ses gardes... Pas assez d'éléments apportés notamment en terme de comparaison de situation entre les hommes et les femmes, même le système de nuage de points est difficile à obtenir.

On remarque également que des écarts significatifs subsistent notamment chez les Etam.

Quant à voir une femme parmi les dix plus gros salaires de l'entreprise, ce n'est pas demain la veille ! En ce qui concerne les départs en retraite, une seule femme partira avant 2013. La Direction a proposé de tenir une réunion pour permettre d'éclaircir quelque peu la situation.

Pour ces raisons, les élus CFDT se sont abstenus.



Bilan Social 2010 !

L'effectif est resté stable l'année dernière avec néanmoins une forte baisse des intérimaires (moyenne de 86 en 2008 pour 30 en 2010) avec égale-

¹ GPS: groupe prévention santé

ment une baisse significative de la durée de leur contrat.

Il n'y a eu que **2 embauches en CDI en 2010** contre 21 en 2009 et 40 en 2008.

Le nombre de départs a été de 26 dont 2 démissions, 10 fin de CDD, 9 mutations pour un autre établissement du groupe, 3 départs en retraite et préretraite, 2 décès et 2 départs en invalidité. Concernant l'absentéisme, on remarque une augmentation des arrêts pour maladie de moins d'un mois ainsi que du nombre de jours perdus pour accidents de travail et de trajet.

Quant aux promotions, on peut dire que la moisson a été clairsemée :

	cadres	Etam	ouvriers
2008	27	30	35
2009	10	25	47
2010	23	16	28

Face à ce bilan social 2010, et pour les raisons citées ci-dessus, la CFDT s'est abstenue.

Dépenses du 1,7% restauration en 2010 :

Pour le centre de Roanne, les sommes versées par l'employeur ont été de 592082 euros pour la somme totale dont 362000 en subvention directe et 230082 en subvention indirecte. Le total de la subvention indirecte comprend les frais liés aux fluides, au bâtiment, aux équipements ainsi que les frais de gestion. Pour les salariés du centre un réajustement a été effectué avec le versement d'un euro par plateau, il restera à préciser la somme exacte à reverser pour se rapprocher au maximum de l'enveloppe prévue correspondant à 1,7% de la masse salariale de référence.

Subvention des ASC des comités d'établissement et subvention de fonctionnement.

Tous les élus ont donné un avis favorable, il restera à définir l'utilisation du reliquat qui s'élève à 56592 euros pour le centre de Roanne.

Bilan HSCT 2010 : Accidents en hausse !

Un nombre d'accidents du travail en hausse (32 accidents du travail dont 20 avec arrêt et quatre accidents de trajet). Le taux de fréquence est lui aussi en hausse avec 16,74. Seul le taux de gravité reste stable par rapport à 2009 à 0,32. On note une hausse des douleurs et lumbagos (sans doute en rapport avec la moyenne d'âge). Le siège des lésions se situent principalement aux mains ainsi qu'aux membres inférieurs. Au niveau budget, les sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail s'élèvent à 597,61 Keuros. Au global, 1712,67 Keuros ont été consommés sur un budget total de 2488,25 Keuros en sachant que certains travaux sont reportés en 2011 (verrières, sous-toitures).

Programme Annuel de Prévention 2010 !

Les actions communes prioritaires sont:

- Sécurisation des travaux en hauteur
- Sensibilisation au risque routier
- Sécurisation des manutentions mécanisées
- Suivi des antennes délocalisées
- Prévention des TMS
- GPS¹ et thèmes associés (RPS, TMS, diététique, addictions, prévention du risque routier...)

Déploiement des actions découlant de l'évaluation Dupont de Nemours de mars 2011.

Des axes seront reconduits et renforcés comme l'élaboration d'un plan de management durci et des audits sécurité renforcés.

Avec pour objectif :

Pour la fréquence : **18,00**

Pour la gravité : **0,20**

Les élus CFDT ont voté pour ce programme de prévention en regrettant que la Direction n'intègre pas les risques psychosociaux dans le document unique d'évaluation des risques, mais attende la décision de la Direction centrale...