

CE du 27 janvier 2011 : La charge usine de Roanne en recul de 20%, l'assistance client cherche des candidats, la situation des méthodes et DIS Roanne méritent une analyse !

Cette première réunion de CE de l'année a permis de faire le point sur la situation de charge du centre de Roanne. Si globalement, elle démontre une bonne adéquation entre les heures de production de DPS et ses effectifs directs, cela est obtenu avec la charge relative aux antennes régionales de l'assistance client. Il faut bien reconnaître que le recrutement interne pour ces dernières ne reçoit pas un grand enthousiasme, malgré les campagnes de publicité réalisées par la direction. Par ailleurs, les évolutions des études (davantage d'architectes) nous interrogent sur la manière dont la direction compte y répondre, tout comme la charge importante et récurrente de plusieurs secteurs méthodes. Suite à l'insistance de la CFDT, la direction a programmé une réunion locale GPEC le 11 février prochain.

Production DPS :

Le tableau montre bien la fin de certains programmes en 2010, tels que le rénovation du 10RC ou le programme Caesar France. En 2011, la ligne chenilles aura terminé le programme de chenilles Leclerc complètes type V5, il ne restera plus que des tracks (morceaux de chenilles) à faire sur cette ligne dans l'attente d'un éventuel marché export. La direction parle de replacer certains salariés avant la fin d'année (mais n'indique pas où). Les balanciers connaissent aussi une forte baisse pour un rythme de 4 à 6/mois. La pose des SIT (en régiment) sur VBL et VBCI subit le même sort. Pour les BV, en global, les quantités baissent de quelques unités. On notera également la fin des livraisons des kits Caesar ME76 avec une incidence à examiner sur PFL pour l'immédiat, et le retour de 6 salariés expatriés courant 2012. Tout ceci nous amène aussi à nous interroger sur les emplois indirects de ces lignes dont on parle trop peu.

Du côté positif, certains programmes démarrent ou s'amplifient. La valorisation de l'EBG (engin du génie 30T) a débuté et la première présentation client est prévue pour mai et sera poursuivie à raison de 2 par mois. La visite profonde Leclerc (VP) passe à 6 sur l'année avec une étude pour réaliser, en 2011, 2 VP supplémentaires. Les négociations pour l'augmentation de VP annuelles sont toujours en cours. Voilà un moyen, selon la CFDT, de charger davantage nos ateliers, d'autant que les compétences et les outils sont présents dans l'usine de Roanne.

Par ailleurs, les contrats de soutien, MCO et de rétrofits chez le client nécessitent toujours plus de salariés pour y

Plan de Production DPS Roanne			nombre de matériels	
Ligne	Produits (R3 ouJ3)		Total 2010	Total 2011
10RC	Tourelle 10RC	prévu	25	0
		réalisé	25	
10RC	Char 10RC	prévu	39	0
		réalisé	39	
CHENILLES	Chenilles V5	prévu	129	90
		réalisé	129	
MCO Systems	BV 10P	prévu	52	42
		réalisé	52	
MCO Systems	BV 10RC	prévu	27	30
		réalisé	27	
MCO Systems	Balanciers	prévu	96	60
		réalisé	96	
MCO Systems	CharSSPP	prévu	4	6
		réalisé	4	
VBCI	Caisse VBCI	prévu	104	95
		réalisé	104	
VBCI	Carapace VBCI	prévu	19	34
		réalisé	19	
VBCI	Montage VBCI	prévu	107	93
		réalisé	107	
Génie	EBG Val	prévu	0	12
		réalisé	0	
CAESAR	CAESAR® France &	prévu	18	0
		réalisé	18	
CAESAR	Kit CAESAR® WIE76	prévu	59	21
		réalisé	59	
105LG	105LG	prévu	20	0
		réalisé	20	
PFL	KitSIT	prévu	165	71
		réalisé	165	
10RC	ARAVIS®	prévu	12	0
		réalisé	12	
	Rechanges Roanne	prévu	195	25 *
		réalisé	214	
AC	Chars rétrofités 10R	prévu	NC	170
		réalisé	NC	
AC	Leclerc rétrofits S2	prévu	NC	60
		réalisé	NC	
AC	Leclerc rétrofits S3	prévu	NC	50
		réalisé	NC	

* la quantité rechange 2011 doit augmenter dans les prochains mois

répondre. **Pour 2011, on compte déjà, malgré une sous-traitance de 19 500 heures à un prestataire, un besoin de 12 techniciens supplémentaires.** A l'horizon 2012, ce sont 30 à 35 techniciens dont DPS aura besoin. Pour cela, la direction multiplie les réunions d'informations et les bulletins vidéo. Après certains échanges avec les élus, la direction a affirmé «qu'elle agissait de façon collective, ajoutée d'une approche des gens qui ont les pré-requis qui vont bien». Il n'y aurait donc «aucune pression» auprès de salariés de Roanne pour les inciter à partir à l'assistance client. De même, **M. Marcon a précisé «qu'il n'existe aucune campagne d'incitation de départs (anticipés) de salariés»,** mais que les salariés étaient libres et que «les services RH sont sollicités par des personnels pour des infos». Les seuls cas où la direction a eu une action directe se cantonneraient aux «mère ayant 3 enfants et + de 15 ans d'ancienneté» (action toujours en cours).

Concernant les informations du budget 2011, la direction a prévu un **TUO moyen pour Roanne de près de 89 euros** dont la masse salariale ne représente qu'à peine plus de 50%. **Les investissements 2011 de DPS représentent une enveloppe de 1,4 Meurs** dont 900 Keurs sur le parc grosses machines (rétrofit H2500, tête 5 axes Unimil, remplacement de faisceaux robot...).

DIS Roanne, l'année 2011 se présente bien !

Avec une prévision de charge de plus de 65% ferme complétée d'un espéré (niveau H1) qui nécessite le recours à des prêts et à de la sous-traitance (7%), les salariés peuvent être rassurés. Certes, le niveau de flexibilité (sous-traitance) n'atteint pas les sommets des années fastes, mais présente une certaine sécurité.

La présentation faite aux salariés de DIS (tout comme aux membres de la commission économique du CCE) par M. Remblière, insiste sur l'évolution

des besoins vers l'architecture. La CFDT, qui se félicite de cette possibilité de promotions pour les salariés, a mis en garde le responsable de DIS Roanne sur le maintien des compétences des projeteurs/développeurs et des risques d'un accroissement de sous-traitance dans ce domaine (confidentialité, qualité, délai) et que des passerelles devaient exister avec d'autres filières métiers (méthodes par exemple), sans oublier l'apprentissage pour préparer l'avenir, et pas seulement d'ingénieurs.

La direction compte, elle, davantage sur des recrutements internes (RD ou RE) et temporise en annonçant un besoin de seulement 2 architectes pour 2011 (mais après ?). Cependant, elle reconnaît rechercher des candidats aux études, en appelant aux salariés volontaires (n'hésitez pas à vous renseigner).

Infos sociales!

Les effectifs à fin 2010 étaient de 787 opérationnels pour 861 inscrits. La direction de Roanne a recruté en décembre un technicien (ancien militaire) en CDI pour les antennes régionales. On compte aussi 13 intérimaires dont 1 remplacement.

Les heures supplémentaires sont passées à 1229 heures pour décembre, confirmant la baisse de celles-ci à un niveau moyen de 1500 h/mois. A ce sujet, certains secteurs sont régulièrement sollicités, montrant le surcroît de charge auquel doivent faire face les salariés. **Dans une période de baisse globale de charge, la CFDT a mis en avant la nécessité de rééquilibrer les secteurs** en faisant appel aux candidats, le passé ayant montré que des opérateurs peuvent assurer des fonctions méthodes moyennant de la formation.

Infrastructure Roanne, réduire les surfaces !

Le directeur a présenté le nouveau schéma directeur d'infrastructure de Roanne, avec l'ambition de réduire fortement les surfaces industrielles. **Toute**

la partie sud-est du bâtiment Leclerc serait «vidée et délaissée». Délémitée par la travée O et par la travée 10, cette réduction de surface a pour but de réduire les frais fixes de Nexter Systems. La CFDT a demandé de revoir les flux à proximité de cette zone. **Le bâtiment Marne serait cédé ou loué, le parking sud sera abandonné** (juillet 2011) et le parking ouest sera étendu (coût : 350 Keurs). **Le château d'eau sera cédé.**

Des travaux sur le réseau d'alimentation de gaz entraîneront une séparation avec la CIRA. La direction ne prévoit qu'une zone relativement limitée pour répondre à un éventuel programme nouveau non prévu. Par ailleurs, la direction veut «développer l'attraction des pistes» de Roanne et qualifier le champ de tir jusqu'au calibre 40 mm.

Toutes ces opérations s'inscrivent dans un budget d'investissements (1,8 Meurs) qui intègre également des mesures de sécurité, incendie et mise en conformité.

Création d'un Centre de Services Partagés Loire

Voilà une opération de concentration qui ne dit pas son nom, mais à l'évidence, on assiste à une rationalisation des services RH Loire. M. Marcon qui affirme que les choses se sont passées en accord avec les salariés concernés, cache à peine sa volonté d'aller plus loin. Certes, le directeur peut mettre en avant que «Roanne est le seul site qui détient toutes les compétences techniques RH et paie».

Au final, à compter de début 2011, un salarié de la RH de Roanne assurera une permanence sur une demi-journée par semaine sur chaque site de St Etienne et St Chamond. Une redistribution totale des portefeuilles (dossiers de salariés) a été nécessaire compte tenu de la gestion des salariés de ces deux sites supplémentaires (et des salariés Giat industries de Tarbes), soit un total de 1167 salariés à gérer.