

Travaux et Infrastructure : Le centre de Roanne poursuit sa mutation !

Au cours des réunions de CE de juillet et août, le directeur du centre de Roanne a présenté les différentes évolutions ou études en cours concernant la configuration du centre. Si certains travaux relèvent des chantiers périodiques d'entretiens, des réflexions sont actuellement menées sur la modification du périmètre du site de Roanne pour permettre l'installation d'activités industrielles dans les surfaces libérées. Pour la CFDT, si la réduction des frais fixes peut présenter un intérêt notamment dans la recherche de la réduction des coûts, il est important de porter un regard prudent sur la capacité de l'établissement de Roanne à réaliser les productions futures et de ne pas se couper de moyens industriels indispensables à leur production.

Une réduction des surfaces à l'étude !

En toute fin de réunion de CE de juillet, et de façon informelle, M. Marcon a voulu annoncer aux élus que **des projets étaient actuellement à l'étude concernant le bâtiment Marne (à l'est du centre) et une partie du bâtiment Leclerc**. Rappelant que Giat industries cherche, depuis plusieurs années, à se séparer de surfaces pour réduire ses coûts et améliorer sa compétitivité (TUO), le directeur a souligné qu'il avait engagé une action pour vider l'est du bâtiment Leclerc et pour nettoyer les zones sud des travées 0-1 et 2. La partie nord, actuellement occupée par le stockage de matériels neufs ou en attente de rénovation, devrait se libérer en déplaçant ces véhicules dans un autre lieu. Vidées en grande partie des activités industrielles, depuis plusieurs années, la direction considère que ces surfaces ne sont pas opérationnelles mais servent néanmoins de stockage (parfois sauvage).

La communauté d'agglomération Grand Roanne est à la recherche de surfaces industrielles de grandes capacités dans le cadre d'implantation d'entreprises dont l'une porte sur la

déconstruction de matériels. A titre d'exemple, Grand Roanne a en projet d'acquérir les bâtiments d'Intexa (zone Bonvers) pour installer une activité de Bouygues. Ce dossier que connaît bien la CFDT pour en avoir été à l'origine, prend corps puisqu'une structure d'ingénierie a été officiellement constituée pour répondre aux appels d'offre de déconstruction de matériels lourds. Nexter a, pour sa part, intégré ce centre de compétences (CIDER) chargé des études amonts. En ce qui concerne la structure industrielle de démantèlement, rien n'est encore fait, mais **Grand Roanne souhaite acquérir de la surface industrielle et des terrains pour ensuite la confier à un consortium d'industriels en cours de création**.

Pour l'instant, M. Marcon nous a simplement dit que les besoins de Grand Roanne excédaient la surface de Marne et qu'il était envisagé de se séparer d'une partie du bâtiment Leclerc adjacente à Marne. Un tel schéma demanderait de réviser la circulation dans le centre, de créer des nouvelles voire d'accès routières et ferroviaires, et imposerait des modifications importantes pour assurer la sécurité du centre et de nos produits. Inévitablement, le positionnement de certaines activités et de bureaux serait à revoir, ce qui repré-

senterait un coût très important...

Comme pour anticiper les craintes des élus et de l'ensemble des salariés, le directeur a insisté sur le fait que tout cela n'était, pour l'instant, qu'à l'étude et que les décisions se prendront en leur temps et selon le processus normal d'informations et de consultations des instances représentatives.

La CFDT qui agit pour obtenir de nouvelles implantations industrielles sur le bassin d'emploi, qui plus est lorsqu'il s'agit de la déconstruction, sera toutefois très attentive à la conservation d'une capacité du centre de Roanne à réaliser les contrats en cours, ceux qui sont déjà inscrits dans le prévisionnel, mais aussi nécessaires à l'avenir du centre. Pour cela, le site de Roanne doit conserver une capacité à répondre aux nouvelles formes de contrats, aux délais toujours plus contraints, impliquant une disponibilité en surface et une modularité dans un environnement optimisé (ponts roulants grosse capacité, travées hautes, évacuation des fluides et échappements, etc.). **La CFDT attend donc que la direction lui présente ses perspectives de charge, ses nouveaux contrats et la façon d'y répondre industriellement parlant.**

Investissements : Un bel effort de rattrapage !

Depuis des années, le traitement des dossiers d'investissement conduisait à des réalisations en toute fin d'année, voire sur l'année suivante. M. Marcon a voulu changer cela et a mandaté LS pour obtenir les DPI avant les congés d'été et même d'engager la plupart des DPI des chantiers de 2012 avant la fin de cette année.

Nous ne reviendrons pas sur l'ensemble des chantiers réalisés cette année mais on peut tout de même rappeler que l'ensemble des travaux (hors production) représentent une enveloppe de près de 2.5 Meurs (895 Keurs au titre des investissements 2010). Dans les grands travaux, les plus visibles sont l'extension du parking ouest quasi terminée avec 262 places supplémentaires et la réfection de la verrière et sous-toiture d'une partie du bâtiment Leclerc (au dessus de l'EBG et ligne VBCI) qui représente à elle seule une valeur de 900 Keurs. Ces travaux en toiture ne sont pas terminés et pourraient, si la météo le permet, se solder en octobre-novembre pour la tranche de 2011. D'autres travées seront ensuite traitées, le programme s'étalant sur 5 années.

M. Marcon est revenu sur la réalisation de nouvelles pistes d'essais (déviers et prochainement de «nids de poule») sur Roanne améliorant le positionnement du site roannais dans le secteur études-essais-présentations clients. Plusieurs travaux concernent également la mise en conformité ou l'amélioration de systèmes de sécurité (incendie) et d'alimentations en fluide

(eau, gaz et électricité de moyenne tension). A noter que le traitement de l'air en travée 17 (zone soudure) sera en partie traité par l'amélioration de la commande des «exutoires de fumée» en toiture mais la direction a décidé de lancer une étude auprès d'un spécialiste pour apporter une réponse plus satisfaisante.

M. Saint Martin a, quant à lui, rappelé les investissements concernant les outils de production à DPS, représentant une enveloppe de 1,4 Meurs. La machine H2500 (usinage des caisses) sera renouvelée cette fin d'année, ce qui demandera les 3/4 de l'enveloppe. Pour le reste, sont concernées la tête 5 axes de l'Unimil et le faisceau du robot N°1 par exemple ou encore les aspects réglementaires et sécuritaires des outils de production.

En conclusion, on ne peut que se satisfaire du bon niveau d'investissements sur le site de Roanne, mais **la CFDT reste vigilante sur les moyens apportés à l'outil de production.**

Recrutements !

Interpellée à plusieurs reprises par la CFDT sur de nécessaires recrutements, la direction a enfin engagé une campagne de recrutements avant les congés pour répondre aux besoins de **DIS sur 3 postes d'ingénieurs** et aux besoins de l'Assistance Client.

Pour AC, une première vague concerne 6 postes pour Canjuers qui a permis de recruter des salariés de la société sous-traitante ISD (tous anciens militaires) connaissant bien les matériels, selon les propos de la direction. Une

deuxième vague de 5 embauches est prévue pour les antennes de Belfort, Olivet et Mourmelon. Là encore la direction a signalé que d'anciens militaires s'étaient portés volontaires... La CFDT a rappelé qu'il y a aussi quelques candidats Nexter pour ces postes.

Sous-traitance DIS au plateau Nord :

Sollicité par Satory sur un sujet d'Etude spécifique, DIS Roanne a implanté une équipe dédiée au plateau nord en faisant appel à des prestataires pour renforcer ses équipes. Le directeur, souhaitant éviter tout risque de délit de marchandage, a soigneusement préparé cette organisation avec l'inspecteur du travail avant de le présenter aux élus CE. Ne pouvant évoquer que les aspects règlementaires, nous constatons que la direction s'est appliquée à bien délimiter et cadrer les missions des prestataires dont le nombre ne devraient pas dépasser les 8 salariés.

La CFDT a souligné que ces postes auraient pu faire l'objet de candidatures de salariés Nexter car il est toujours enrichissant et motivant d'être sur de tels chantiers. Le directeur a répondu que certains salariés préféreraient aussi rester dans les domaines qu'ils connaissaient bien.

En tout état de cause, DIS Roanne pourrait être de nouveau sollicité et la charge de DIS permet, selon la CFDT, de recourir à quelques embauches complémentaires pour répondre en interne à ces besoins, ce qui reste le meilleur gage du maintien du savoir-faire.

Vous entendez privilégier un syndicalisme responsable ; un syndicalisme qui se distingue par sa capacité d'actions et de propositions.



Rejoignez la CFDT !