

CE du 24 février 2011

La GPEC à l'ordre du jour !

Ordre du jour :

- **Présentation et approbation des comptes 2010 du CE: activités sociales et culturelles et fonctionnement**
- **Présentation du budget prévisionnel 2011 du CE : activités sociales et culturelles**
- **Informations mensuelles sur la marche de l'établissement**
 - **Point mensuel sur la production DPS**
 - **Point bimestriel SSC**
 - **Informations sociales**
- **Information sur la démarche GPEC, plan de charge 2011 et tendances prévisionnelles pour 2012 et 2013**
- **Information sur le calendrier des congés, RTT entreprise**

Cette réunion a été l'occasion d'une présentation des comptes 2010 du CE par l'expert comptable ainsi que du budget prévisionnel 2011. Une réunion de présentation aux élus avait été réalisée quelques jours auparavant pour aborder les points plus en détail. Un autre sujet était d'importance, la démarche GPEC ainsi que le plan de charge 2011 et tendances pour 2012 et 2013.

Présentation des comptes 2010 du CE :

L'expert comptable a présenté son exposé sur son intervention de contrôle des comptes du CE. Il a précisé que c'était une mission de présentation annuelle et qu'il n'avait pas noté d'anomalie. Il a déroulé les rubriques contrôlées et les bilans actif, passif et compte de résultats pour les activités et le fonctionnement. Les comptes ont été approuvés par l'ensemble des élus.

Présentation du budget prévisionnel 2011 du CE :

Le trésorier du CE a présenté le budget prévisionnel pour l'année 2011 avec toutes les évolutions envisagées pour cette année. Dans les changements, notons une évolution de calcul des aides suivant le QF, d'où l'importance de fournir l'avis d'imposition au CE. Des modifications notables concernent des revalorisations d'aides comme les chèques vacances, les colonies, BAFA, classes nature, rentrée scolaire. En activité nouvelle, il y aura la possibilité d'une aide à la location de salle et on attend avec impatience l'arrivée du nouveau camping car plus spacieux qui se verra au "goût du jour". Il a été évoqué le cas de la tenue des "journées expos" avec la possibilité de trouver un emplacement adéquat au plus près du centre. A cette remarque, M.Marcon a précisé que la possibilité de mettre à disposition un emplacement à disposition n'était pas envisagé.

Comme chaque année, une présentation des comptes 2010 et du budget prévisionnel sera présenté aux salariés par l'intermédiaire d'un 4 pages "budget" dont la distribution se fera dès le début de la semaine prochaine.

Suivi du plan de production DPS :

La production est à jour, à part au niveau du kit SIT pour cause d'évolution du logiciel et d'un léger retard sur les rétrofits 10RC qui sera résorbé lors des 3 prochains mois. Sur la production VBCI, on note le démarrage de la tranche TC2 et la réalisation en cours du 300^{ème} véhicule sur la ligne de montage. Le premier EBG Val sera présenté en mai. L'activité chenilles doit prendre fin en novembre et nous n'avons pas de nouvelle pour ce qui concerne un éventuel contrat pour prendre le relai. L'activité boîte à vitesses MCO est à jour. Pour l'activité visite profonde Leclerc, le plan de production est toujours établi à 6 matériels/an avec des discussions engagées pour deux matériels supplémentaires en 2011 et plus si possible pour les années futures...

Point bimestriel SSC :

Les résultats de prises de commandes sont bons pour 2010 ainsi que le chiffre d'affaires qui atteint l'objectif. Le démarrage de l'année est bon avec un panel de prises de commandes important sur décembre 2010 et janvier 2011. Concernant l'export, un nombre important d'offres a été réalisé, on commence à voir les effets d'une stratégie qui se veut plus offensive avec certaines commandes engrangées qui peuvent en appeler d'autres. Certaines commandes permettront de donner un peu de charge comme à Bourges sur certaines pièces de rechanges. D'autres commandes amèneront également de la charge aux bureaux d'études.

Information sur la démarche GPEC (gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences), plan de charge 2011 et tendances prévisionnelles pour 2012 et 2013 :

La Direction a transmis une synthèse des documents liés à la présentation faite en groupe de travail. Pour ce qui concerne DMIR/DPRO on peut dire que l'adéquation charge et potentiel est bonne pour l'année 2011 et pour les tendances 2012 et 2013. Pour DPS en HAP-Roanne lignes de production et antennes, on note une légère surcharge notamment due à la montée en puissance des activités de soutien chez le client. Si on enlève l'activité soutien en restant sur les activités lignes de produits et activité assistance client intra muros (réparation freins de direction), on relève par contre une sous charge dès 2012 et des difficultés pour repositionner les salariés. Il faudra bien faire évoluer les choses pour renforcer les antennes du soutien avec des salariés Nexter. Pour cela, il faut tenir compte des souhaits des salariés et des propositions des organisations syndicales; la balle est dans le camp de la Direction... Dès fin 2011, il faut bien prendre en compte l'arrêt d'activité de la ligne chenilles et la baisse d'activité MCO concernant les BV. Les élus ont demandé que les salariés soient informés au plus tôt de la situation et qu'un suivi soit réalisé en CE. La Direction a précisé que les salariés de la ligne chenille seraient reçus en entretien dès le mois de mars et ceux de MCO vers septembre/octobre. Ce sont des situations à prendre en compte dès maintenant pour assurer le meilleur accompagnement possible aux salariés concernés. Dans les grandes évolutions du PDP on note la prise en compte du rétrofit des freins de direction du 10RC à Roanne, l'attente d'une commande de 35 Aravis en 2013 (espéré) et la prise en compte d'une commande espérée de 18 CAESAR pour 2013. Enfin, concernant DIS Roanne, on peut estimer le plan de charge satisfaisant en tenant compte que la visibilité à moyen terme est plus limitée. On ressent une volonté d'augmenter le potentiel en Architecture et en qualification/démonstration. Par contre, on perçoit un tassement des activités mécaniques sur DIN et DIL. On pressent donc des évolutions en interne DIS, les élus CFDT resteront vigilants sur des éventuels risques de perte de compétences .

Point sur les effectifs :

L'effectif est 862 inscrits, on constate un départ en retraite pour 2 arrivées (1 embauche pour l'antenne de Canjuers et une mutation venant de Bourges). On remarque un nombre d'heures supplémentaires qui baisse pour se fixer autour de 1500 heures/mois. Au 31/01/2011 les intérimaires sont au nombre de 11.

Information sur le calendrier des congés, RTT entreprise :

La Direction locale qui a des "idées derrière la tête" persiste et signe puisqu'elle a convoqué les organisations syndicales à une nouvelle réunion. **Pour la CFDT, les choses sont claires et elle s'appuie sur l'accord du temps de travail et n'approuvera aucune remise en cause de celui-ci ! A bon entendeur...**