

## CHSCT ORDINAIRE du 30 juin 2011

### Un CHSCT ordinaire perdu au milieu d'une cascade de CHSCT extraordinaires...

#### ORDRE DU JOUR :

- 1) Approbation des procès-verbaux des CHSCT extraordinaires des 12 janvier, 17 février 2011 et du CHSCT ordinaire du 30 novembre 2010
- 2) Statistiques accidents du travail et soins infirmiers de janvier à mai 2011 (salariés de Nexter Systems, intérimaires et salariés des entreprises extérieures)
- 3) Information sur le point d'avancement du PAP 2011
- 4) Point de situation relatif à l'application de l'accord sur l'emploi des travailleurs handicapés
- 5) Information sur la mise en place d'un comité de pilotage sécurité et environnement

Cette réunion de CHSCT ordinaire a été l'occasion de débattre de sujets différents que lors des multiples CHSCT extraordinaires abordant principalement des sujets d'essais de tirs tant en France qu'à l'étranger pour lesquels le CHSCT doit formuler un avis. Dès le début de séance, les représentants CFDT au CHSCT ont interpellé la Direction sur différents sujets comme la mise en place d'un groupe de travail pour la future implantation de l'activité 10RC de retour sur le centre en 2012. La création d'un groupe de travail sur la mise en place d'un ascenseur au plateau Ouest. Un point concernant l'agrandissement du parking et les évolutions par rapport à la présentation faite aux délégués au CHSCT. On demande un point de suivi des plans d'actions des différentes lignes, on peut évoquer celui d'ASC par exemple. Un point sur l'avancée du recensement pour pratiquer l'horaire décalé de nuit dans le secteur VBCIS étant donné les fortes chaleurs et la pollution des après-midi. Les délégués ont demandé également un peu de temps à la suite de la réunion pour évoquer la constitution des groupes de travail suite au rapport Dupont. *La Direction a apporté certaines réponses, en précisant qu'un groupe serait constitué pour la mise en place de l'ascenseur à la rentrée et que LS avait lancé des consultations. Pour ce qui concerne l'activité du 10RC, M.Saint-Martin a répondu que nous étions loin de l'évènement et qu'un groupe serait créé au premier semestre 2012. Pour les travaux d'agrandissement du parking, qui viennent de débuter, des changements concernent principalement le fait que les garages pour deux roues ne seront pas déplacés, un nouveau point sera fait lors du CHSCT extraordinaire du 7 juillet. Pour l'horaire décalé à VBCIS il sera mis en place dès le début juillet, étant donné que l'organisation à mettre en place est réalisable.*

## Statistiques accidents du travail :

Le nombre d'accidents avec arrêt de janvier à fin mai pour Nexter Systems est de 3 et le nombre d'accidents sans arrêt est de 8. Un accident avec arrêt pour les entreprises extérieures. Concernant les maladies professionnelles, une est reconnue et une autre en cours d'instruction. Pour les soins à l'infirmerie on en relève au total 69, 59 pour les personnels CRO et 10 pour les entreprises extérieures. L'élément matériel majeur constaté est la manipulation d'objet pour 48% pour 40% ce sont les mains qui sont concernées et la nature des lésions sont des plaies pour 30%.

Fin mai 2011	Taux Fréquence	Taux Gravité
Réalisé	5,58	0,20
Objectif	10	0,20
Rappel 2010	16,74	0,32

**On note une certaine amélioration en terme de nombre d'accident, il faut persévérer dans cette voie et travailler sur les sujets sensibles, comme les manutentions et le travail en hauteur.**

## Avancement du PAP 2011 :

### Point formations HSCT :

Au 26-05-11	Formations
Réalisées	290
Prévues	390
Taux engagement	88%
Taux présence	84%
Taux réalisation	74%

On note un bon engagement et une bonne participation pour ce qui concerne les formations HSCT.

Le nombre de plans de prévention annuels est de 17 et de 13 pour les plans spécifiques. Concernant les actions communes prioritaires et suite à l'évaluation Dupont, plusieurs groupes de travail vont être lancés. Suite à la réunion, les délégués au CHSCT on fait part de leurs souhaits d'intégrer les ces différents groupes. Ces groupes sont :

- Le travail en hauteur (usinage)
- Le travail en hauteur (matériels)
- Les manutentions mécanisées
- La circulation
- Sécurité et moyens de secours
- Le 5S
- Le port des EPI
- Suivi des chantiers

Des actions sont également engagées concernant la sensibilisation au risque routier avec une première formation qui s'est déroulée le 27 juin. Les TMS sont pris en compte avec dans un premier temps des séances de recyclage et des formations de référents pour le centre. Des formations initiales seront mises en place à la rentrée pour d'autres secteurs. Des actions sont lancées concernant les pollutions spécifiques avec la mise en place d'une campagne annuelle de mesures. Pour ce qui concerne le traitement de l'air de l'atelier VBCI/S, le dossier technique est monté. Comme prévu, de gros travaux sont en cours avec le remplacement de vitrages et la réfection d'une partie de la sous-toiture.

Concernant les audits sécurité, PR a intensifié son nombre dans les différentes lignes. Le suivi des chantiers est également renforcé avec un suivi hebdomadaire des chantiers entre PR et LS. Le GPS a reconduit les différents thèmes abordés comme les RPS, TMS, diététique, addictions, prévention du risque routier. Le travail actuel du GPS concerne les risques psychosociaux, avec la mise en place d'un outil de veille à l'aide d'indicateurs. Toutes les lignes de production ont également un plan d'action dont certaines sont prioritaires.

## L'emploi des travailleurs handicapés :

Dans le cadre de l'accord 2010-2013 une présentation nous a été faite. L'objectif majeur est de favoriser le dépassement durable de l'obligation d'emploi de 6%.

Un pan d'action est mis en place avec différentes priorités. Au niveau du recrutement, le taux visé est de 3% du flux d'embauche en privilégiant les CDI. Les contrats d'alternance et les stagiaires seront favorisés. Un stagiaire sera accueilli au bureau d'études en septembre 2011 en sachant que c'est une personne à mobilité réduite. D'autres actions seront menées comme les campagnes de sensibilisation, la communication externe en associant les organisations syndicales, ainsi que les différentes formations. Un autre axe sera renforcé, c'est le maintien dans l'emploi. **A ce sujet, les délégués CFDT sont intervenus à maintes reprises pour envisager la mise en place d'un groupe de travail permettant de trouver des solutions pour les salariés ayant des restrictions médicales, sans omettre l'aspect vieillissement de la population. Cela ferait un groupe de travail justifié supplémentaire, on espère que la Direction en tiendra compte ...**

pour les élus CFDT au CHSCT : Philippe Petit