

Paris le 16 septembre 2011

## La CFDT reçue en audience par les conseillers du Ministre de la Défense !

Mi août, la CFDT de Nexter demandait audience au Cabinet du Ministre pour faire un point de rentrée. Vendredi 16 septembre, une délégation CFDT<sup>(1)</sup> a été reçue pendant près de deux heures par les Conseillers industriel (M. Jean Luc Moullet) et social (M. Hugues Goranflaux de la Giraudière) du Ministre de la Défense. Une occasion pour la délégation CFDT de s'entretenir avec la tutelle Défense sur les prévisions budgétaires, les perspectives de commandes (munitionnaires notamment), les inquiétudes des salariés et les principales négociations à poursuivre et terminer en cette fin d'année 2011. Ci-joint un compte rendu succinct des sujets abordés et des principales demandes et positions de la CFDT.

### Un budget de Défense en ligne avec les prévisions...

En début de réunion, la CFDT s'est inquiétée des conséquences de la crise et des risques de baisses budgétaires liées aux augmentations de dépenses des opérations militaires extérieures. Le Conseiller industriel s'est montré rassurant, précisant que **les surdépenses en question seront couvertes par la réserve gouvernementale**. «*Il n'est pas prévu non plus d'impact sur les programmes de Défense*» a-t-il ajouté, précisant qu'il veillerait également à ce que la période pré-électorale qui s'ouvre n'engendre pas d'immobilisme. Prenant acte de ces propos, la CFDT a immédiatement demandé la date de notification de la **commande pluriannuelle de gros calibre** (yc. études amonts), qui a pris plus d'un an de retard. «*Ce dossier avance normalement et je n'ai pas de signal d'alerte sur cette commande qui devrait être validée avant la fin de l'année*» a-t-il ajouté, ayant conscience de l'intérêt qu'elle représente pour Nexter

Munitions, mais aussi Eurengo, également concerné. Rappelons qu'il s'agit, grosse maille, d'une commande d'environ 350 Meurs se décomposant en 50 Meurs d'études, 100 Meurs de production Eurengo et 200 Meurs pour Nexter (sur 4/5 années). Pour la CFDT, le calibrage de Nexter au moment du plan Giat 2006 nécessite que l'Etat engage à minima 10 Meurs d'études par an (ex : 155 éclairant et fumigène, etc...) et donne, comme il s'y est engagé, une visibilité à l'entreprise. M. Moullet a rappelé que le Ministre de la Défense travaillait à la sécurisation et la rationalisation de la filière munitionnaire française. **Il en appelle à une relation partenariale entre Nexter et Eurengo** pour l'indépendance de la France et répondre à ce souci de sécurisation. Quant à un éventuel rapprochement de TDA (Filiale de Thales) et Nexter... il semble que ce dossier soit de nouveau d'actualité, mais le Conseiller du Ministre n'a pas souhaité faire plus de commentaires.

### VBMR...

### Travailler ensemble !

Interpellé par la CFDT sur le futur appel d'offre VBMR, il a confirmé le maintien du calendrier avec réponse fin 2012, début 2013. «*Nous n'échap-*

*perons pas à un appel d'offre européen, les spécifications techniques sont en cours de finalisation et le Ministre souhaiterait que les PDG de Nexter et de RTD proposent une réponse commune*» a-t-il commenté. Reste qu'au vu de la concurrence acharnée entre ces deux entreprises, il faudra sans doute beaucoup de volonté pour opérer une telle convergence. **En tout cas, la CFDT souhaite que cessent les querelles de chapelle et que tous les atouts français soient mis en avant pour assurer la meilleure chance d'emporter ce programme.**

### Petit calibre, Déconstruction... La CFDT offensive !

Le marché de la 7,62mm (mitrailleuse) vient d'être confié à FN Herstal (Belgique) et aucune suite n'a été formalisée au sujet de la réalisation d'une partie de ce contrat en France. Ce n'est pourtant pas faute d'avoir insisté sur ce point au moment où tous les clients qui achètent en France demandent des compensations et autres Offsets. Un autre appel à candidature va s'ouvrir en 2012 et concerne l'achat, par la France, de 100 000 armes pour remplacer le Famas d'ici à 2020. La CFDT a défendu l'idée de maintenir à Tulle

(1) : Gérard COIGNAC (sec. CCE) ; Jean Pierre TANGUY (DSC adj.) ; Thierry CHATELIN et André GOLLIARD (administrateurs Giat SA)

une activité d'intégration et de tir de cette nouvelle arme étant entendu que le client final verrait sans doute un intérêt majeur à conserver un industriel près de lui. La délégation CFDT a donc exigé du Ministre une fermeté sans faille sur ce point estimant qu'à défaut d'imposer un tel schéma dans le cahier des charges (visiblement non prévu), il pouvait parfaitement faire l'objet d'une négociation entre la France et le pays fournisseur. A suivre donc...

Est ensuite venu **le dossier de la déconstruction porté par la CFDT depuis plusieurs années**. Au moment où Nexter Systems est en pleine discussion pour vendre à la communauté de communes de Roanne une importante surface pour répondre au besoin d'hébergement d'industriels intéressés par la déconstruction de matériels lourds et encombrants (camions, chars, chariots élévateurs, etc...), la délégation CFDT a fait état de sa vision des choses :

- La Direction de Nexter doit s'assurer du maintien d'un potentiel de surface de production capable de répondre aux perspectives de marchés futurs,  
- Il est irrecevable que Nexter Systems ne soit pas partie prenante du consortium industriel qui va se mettre en place (participation au capital à minima). C'est aux deux extrémités de la chaîne de la déconstruction que Nexter doit se positionner : Le GME constitué sur ce sujet avec RTD, Panhard, Sofema et Bartin (Véolia) permet de capter le marché en répondant aux appels d'offres, **mais l'idée d'être également présent dans l'activité de déconstruction**, au moment même où quelques pays nous font part de leur demande de réparation d'anciens matériels, **ne doit pas être balayée d'un revers de mains** (cf. encart).

## **SOCIAL : préserver la richesse humaine !**

Au cours de cette audience, la délégation a également interpellé le conseiller social sur la situation sociale de l'en-

treprise. Elle a tout d'abord fait état de l'important effort réalisé par les salariés du Groupe pour répondre aux objectifs fixés par la Direction au sujet de «Grand Large», provoquant pour certains, des situations exceptionnelles de surcharge. Après une période d'intense réflexion sur l'amélioration du coût des produits, la Direction a récemment organisé une sensibilisation de tous les salariés craignant que deux clans se constituent. A propos de compétitivité, la CFDT a mis avant tout l'accent sur le respect de la richesse humaine, la nécessité d'innover en renouvelant les formes actuelles de management et une nécessaire réduction des tensions créées par la récente réorganisation. L'entreprise a besoin d'améliorer sa transversalité, y compris avec ses petites filiales parfois lourdement mises à contribution... La CFDT estime également nécessaire de réinstaurer des objectifs collectifs partagés et non comme souvent, une somme d'objectifs individuels contre productifs et a souhaité une meilleure gestion des priorités.

Consciente que le maintien d'une motivation générale passe aussi par une satisfaction des demandes des personnels, la délégation CFDT a fait état des négociations qu'elle souhaitait poursuivre et achever :

◆ **L'accord de participation** dont la négociation peut rapidement être conclue,

◆ La négociation et **le versement de la prime sur le partage du résultat** (prime Sarkozy). Sur ce point, la CFDT estime que l'absence de signature d'accord salarial en 2011 ainsi que le gel de salaire des OSD et fonctionnaires pénalise le pouvoir d'achat des personnels,

◆ La reprise des discussions relatives à **l'accord seniors** avec la mise en place d'un temps partiel de fin de carrière et d'un CET seniors.

◆ **L'ouverture d'une négociation sur le PERCO** demandée par la CFDT depuis plusieurs années. Quoi de plus normal, qui plus est au moment où il est

demandé aux salariés de rester plus longtemps dans l'entreprise, que l'employeur également participe à cet effort!

La négociation sur **la pénibilité** a également été abordée au cours de cet entretien, un sujet qui «patine» en ce moment chez Nexter alors que Thales vient de signer un accord sur ce sujet. Enfin, la négociation sur **les Risques Psycho Sociaux** doivent reprendre rapidement au vu de quelques situations un peu compliquées ici et là.

En conclusion, si côté industriel, il n'est pas prévu de grand bouleversement d'ici à mai 2012, quelques dossiers semblent néanmoins se préparer. Côté social, il apparaît maintenant nécessaire que la Direction se saisisse des demandes de la CFDT en ayant également en tête la nécessité de maintenir les compétences. A la veille de départs massifs de l'entreprise, **la CFDT estime qu'un véritable plan stratégique de renouvellement des compétences s'impose** pour que la France conserve les moyens d'une indépendance européenne et un niveau de technologie avancé.

### **L'ETAT SOUTIENT LA DECONSTRUCTION A ROANNE !**

C'est ce lundi 19 septembre que le Ministère de l'Industrie a examiné les projets de centre de compétences et d'unité industrielle de déconstruction proposés par les acteurs économiques du territoire roannais et ce, dans le cadre des Etats Généraux de l'Industrie.

**Résultat** : Ce sont **plus de 5 Meurs** que ce Ministère vient de décider d'accorder pour l'ensemble des projets roannais. **La CFDT de Nexter enregistre cette décision avec satisfaction**. L'Etat vient donc d'accepter de s'engager pour soutenir ces projets : Raison de plus pour qu'à son tour, Nexter en fasse de même au sein de l'unité industrielle de déconstruction...

**A bon entendeur !**